
2025
YOKOGAWA CHINA
SUSTAINABILITY REPORT

2025
横河电机中国
可持续发展报告



关于本报告

报告范围

本报告是横河电机在华子公司发布的首份环境、社会及治理(以下简称“ESG”)报告，报告范围涵盖横河电机（中国）有限公司与横河电机（中国）投资有限公司，以及重庆横河川仪有限公司部分 ESG 行动成果。

时间范围

本报告为年度报告。报告时间范围为 2024 年 4 月 1 日至 2025 年 3 月 31 日。为提高报告完整性，部分内容有所延展。

数据来源及范围

本报告中披露的文字信息和量化数据均来自公司实际运营的原始记录或年度报告。数据范围将分别进行标注，如无特别说明均为横河电机（中国）有限公司与横河电机（中国）投资有限公司的数据。

编制依据

本报告参考《上市公司自律监管指引 - 可持续发展报告（试行）》，全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告编写标准》和联合国可持续发展目标（Sustainable Development Goals, SDGs）编制。

指代说明

本报告中“YOKOGAWA”与“YOKOGAWA 集团”指代“横河电机集团”，“横河电机中国”在本报告中如无特殊说明，均指“横河电机（中国）有限公司”与“横河电机（中国）投资有限公司”。

CONTENTS

目录

01-14

序言

- 01 高管致辞
- 05 企业大事记
- 07 2024 年度外部荣誉及奖项
- 09 YOKOGAWA 在中国

15-26

可持续发展
目标

- 15 可持续发展管理
- 21 重要议题分析

27-56

社会
价值共创

- 29 强化人才育成
- 33 共建健康职场
- 41 质量保证
- 44 驱动可持续创新
- 48 推动行业发展
- 52 凝聚社区力量
- 53 社会专题篇
- 53 亚细胞精度破译生命密码：
线粒体分析技术助力
大健康生态链
- 55 高端技术平台赋能医药创新：
Yokogawa-BioBAY 合作的
健康生态实践

57-74

环境
生态担当

- 59 应对气候变化
- 63 严控环境管理
- 67 优化资源循环
- 69 环境专题篇
- 69 以智慧能源方案重塑
社区运营，引领低碳生活
- 71 全自动水力清灰系统助力
南宁垃圾发电项目增效减污
- 73 助力电池原料绿色本地生产：
为某美国工厂提供
DCS&SIS 控制系统

75-86

治理
责任根基

- 77 完善公司治理
- 79 恪守商业道德
- 82 锻造责任供应链
- 84 保障数字资产
- 86 人工智能应用与治理

87-88

附录

- 87 GRI 指标索引
- 88 读者反馈表

高管致辞



六十载耕耘 以 ESG 经营共创可持续未来

2025 年，横河电机集团将迎来在中国开展业务 60 周年的重要里程碑。值此值得纪念的时刻，我为能够参与并见证中国工业发展 60 年的历程感到无比自豪，同时也对未来发展充满信心。横河电机中国将以在工业自动化领域积累的技术实力和客户信任为基础，秉承集团目标 " 通过测量和互联的能力，担负起共建地球未来的责任 "，持续推进与中国社会的共同发展。

环境（E）领域，围绕中国 " 双碳 " 目标，重点推进两大方向的工作。在石油化工行业绿色转型方面，通过应用横河电机集团先进的工业自动化控制系统, 仪表传感器和 AI 优化解决方案, 助力现有工厂实现能效提升和环境负荷降低。在可再生能源领域，积极推广垃圾发电（Waste-to-Energy）等技术应用，促进可再生能源利用，助力碳中和目标实现。此外，在新材料产业可持续发展方面，通过导入高精度控制系统及测量仪表，为化学纤维制造工艺和电池行业加工回收环节提供技术支持，推动资源循环利用模式的建立。

社会（S）领域，基于对中国市场需求特点的深入理解，重点推进三大战略：首先是加速本地化创新，强化新产品开发体系，为中国市场量身定制技术解决方案。其次是深化战略合作伙伴关系，与中国顶尖科研机构 and 领先企业加强合作，共同推进制药工艺支持技术和再生医疗解决方案的开发。第三是实施人才培养计划，扩大与本地高校的产学研合作项目，着力培养下一代技术人才。

同时，公司高度重视员工权益保障、多元化发展、健康安全管理和能力培养，秉持 " 人才是企业发展基石 " 的理念，全力投入人力资源的培养与支持。

公司治理（G）强化方面，确立了三大支柱来构建可持续的经营基础：第一，完善信息安全管理体系，持续升级网络安全防护和数据保护系统。第二，建立 AI 伦理框架，制定并实施确保 AI 技术开发应用透明性和公平性的指导原则。第三，打造绿色供应链，在采购全流程严格执行环境和社会标准，与供应商携手提升可持续发展水平。

当前，ESG 理念在中国日益受到重视。横河电机中国也将把握这一发展机遇，充分发挥 60 年来积累的本地经验和技术优势，支持中国各行业的转型升级。特别是在能源转型、资源循环利用和数字化转型等关键领域，将与客户紧密合作，共同开发创新解决方案。

在这个变革的时代，长期建立的信赖关系和技术创新的核心价值愈发彰显。值此在中国发展 60 周年的新起点上，横河电机中国通过践行 ESG 经营理念，与各界伙伴携手共创更加可持续、更加美好的未来。衷心感谢各位一直以来的支持与合作！

横河电机（中国）有限公司 董事长
横河电机（中国）投资有限公司 董事长
重庆横河川仪有限公司 董事
竹岡一彦

横河电机（中国）有限公司
横河电机（中国）投资有限公司
董事总经理致辞

横河电机（中国）有限公司与横河电机（中国）投资有限公司始终将 ESG 理念作为企业发展的核心驱动力，坚定延续横河电机集团全球的可持续发展方针，致力于在中国市场推动可持续社会的实现。我们深刻认识到，当前环境治理、社会责任履行以及公司治理水平，已成为衡量企业综合竞争力与社会公信力的重要标尺。面对气候变化、能源转型、技术革新等多重挑战，我们深感责任重大，也认识到其中蕴含的重大机遇。

自进入中国市场以来，我们始终秉持为实现可持续发展社会做出贡献的企业理念，将 ESG 全面融入战略规划与经营实践。我们持续推进 ESG 战略路线图的制定与完善，构建系统性的目标管理及披露机制，以实现可持续发展进程的有效管理。自本年度起，我们正式发布符合国际标准、同时响应中国本土议题的 ESG 报告，旨在以透明、负责的态度向社会公众展示我们的策略与行动。

我们坚信，企业的长远发展离不开与各利益相关方的深度信任和广泛协作。ESG 不仅是我们回应政策与市场期待的方式，更是重塑企业战略、培育新质竞争力的关键路径。未来，我们将进一步将可持续发展理念融入产品创新、供应链管理和企业文化之中，不断探索商业价值与社会价值共融的新模式。

本报告不仅是我们 ESG 进程的阶段总结，更是面向未来的承诺。我们期待以此为契机，获得更多合作伙伴和社会各界的理解与支持。横河电机中国愿与各方携手，以创新和责任为双翼，共同迈向更加公平、绿色、可持续的未来。谨此感谢每一位关注我们成长的您。

横河电机（中国）有限公司 董事总经理
横河电机（中国）投资有限公司 董事总经理
小松幸司



重庆横河川仪有限公司
总经理致辞

重庆横河川仪有限公司深耕中国市场，专注于差压 / 压力变送器的研发、制造与销售。我们的产品不仅能够帮助客户推动 ESG 实践，更作为拥有自主制造工厂的企业，身体力行地将 ESG 理念融入公司发展战略、发展目标及生产运营，以实际行动诠释可持续发展承诺。

2022 年，重庆横河川仪有限公司正式设立了 SDGs 室，制定了公司的可持续发展方针，从企业包容、环境保护和绿色经济这三个领域设定不同的 SDGs 目标，系统性地展开了一系列可持续发展相关的活动。这些举措显著提升了全体员工对 ESG 的认知深度与行动自觉，为绿色转型奠定了坚实基础。

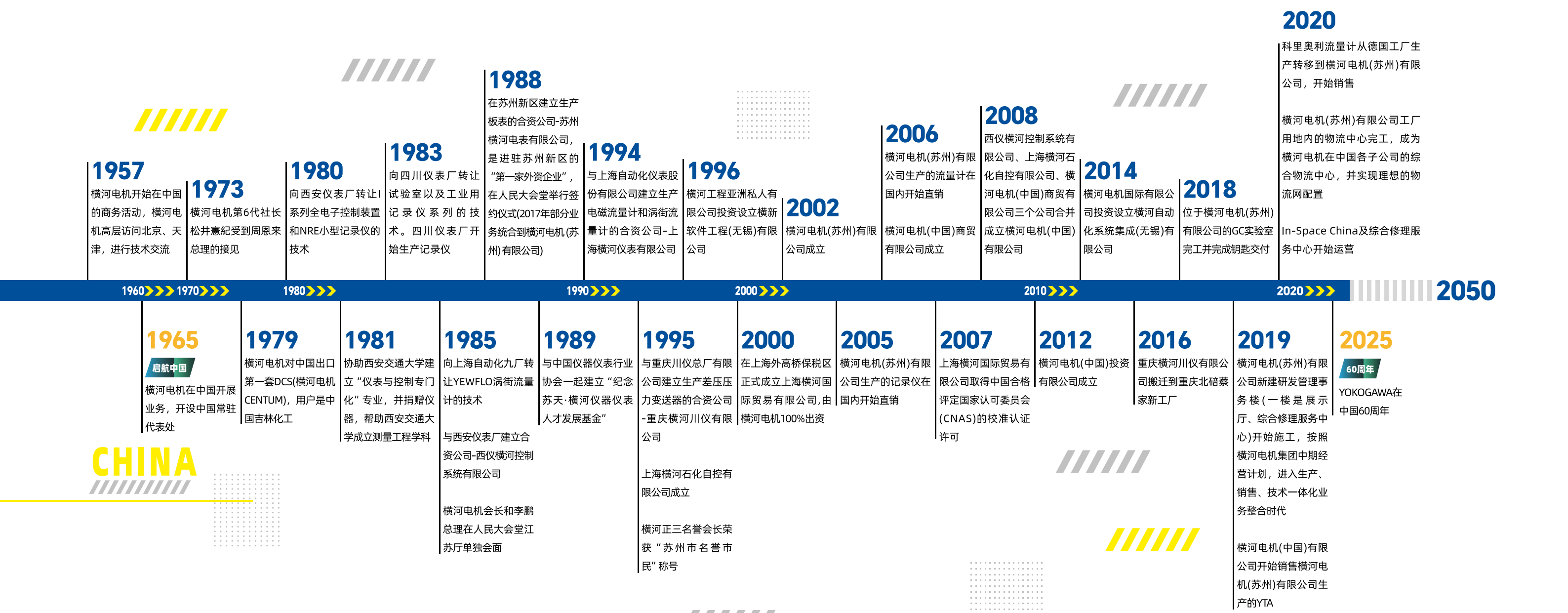
在生产制造方面，我们积极引入前沿数字技术，全面推进工厂的数字化转型（DX）与智能化升级，这一战略不仅优化了生产效率与资源利用，更赢得了广大客户及供应商合作伙伴的高度认可。2021 年，获得中国“国家级绿色工厂”称号，2023 年，荣获重庆市“数字化绿色化双化协同示范工厂”称号，彰显了重庆横河川仪有限公司在行业中的标杆地位。

重庆横河川仪有限公司作为 YOKOGAWA 集团的一员，未来将持续深化 ESG 实践，致力于将可持续发展理念贯穿于企业发展的全链条。我们诚挚希望通过本报告，向社会各界呈现我们在 ESG 领域的创新行动和阶段性成果。未来，期待与各方伙伴携手，共同践行 YOKOGAWA 集团“通过测量和互联的能力，担负起共建地球未来的责任”的企业目标，为全球可持续发展贡献坚实力量。

重庆横河川仪有限公司 总经理
遠藤正仁



企业大事记



横河中国历史

YOKOGAWA CHINA'S HISTORY

YOKOGAWA 在中国

能源与可持续发展



业务介绍

支持客户能源价值链整体的安全优化运用，应对持续扩大的能源需求，为实现低碳社会做贡献。同时为整个水循环链做贡献。

服务行业

- 可再生能源
- 石油和天然气（上游）
- 炼油、石化（下游）
- 电力

- 能源管理系统（EMS）
- 能源储备
- 水和废水、工业用水

材料



业务介绍

通过解决生产过程中的能源高效利用、回收、转型为低环境负荷的原料等客户问题的解决方案，有助于实现舒适社会的发展和与地球环境共存的新循环型社会的业务。

服务行业

- 特种化学品和精细化学品
- 生物化学
- 采矿和金属
- 电动汽车

- 电机、电子和半导体
- 钢铁
- 造纸
- 纤维和纺织品

业务概况

横河电机集团在中国凭借其在测量与互联领域的深厚积淀，持续携手客户，将数十年积累的测量、控制及信息技术专长融入业务实践，致力于以可持续方式回应社会挑战。为实现目标，工业自动化和控制业务聚焦“能源与可持续发展”、“材料”、“生命科学”三大板块，系统推进解决方案落地；同时，测量仪表业务持续为工业升级与技术创新提供关键支撑，助力全球迈向更高质量、更具韧性的未来。

生命科学



业务介绍

随着全球人口的增长，预计粮食生产和供应将变得更加严峻。此外，对药品的需求正在迅速扩大。我们将为供给守护人类生命和健康的高品质医药、每个人都能放心食用的安全食品做贡献。支持人们的生命，保护健康和安全的业务。

服务行业

- 制药
- 医疗保健
- 食品和饮料

测量仪表*



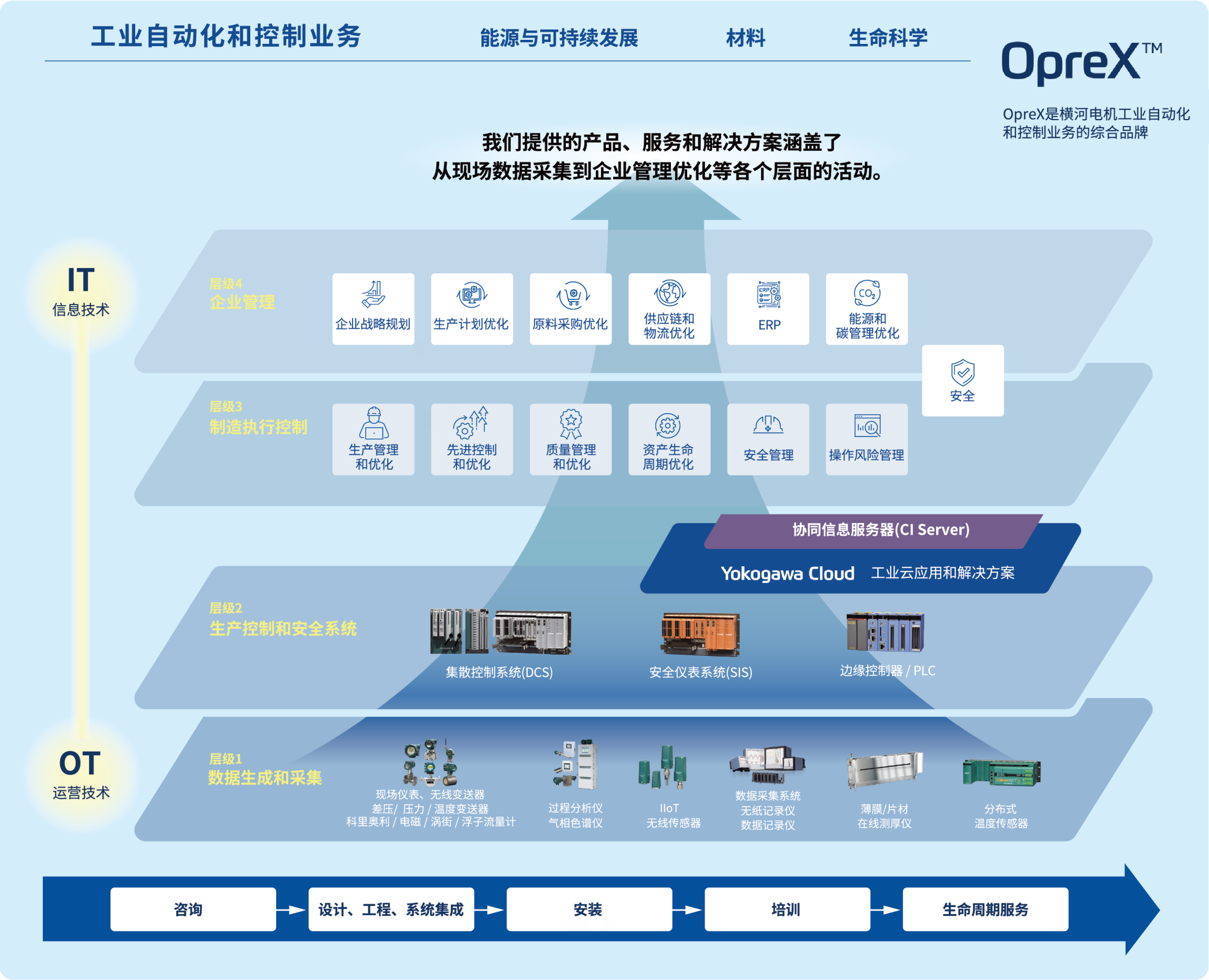
业务介绍

提供功率测量等电气测量、光的波长和功率等光学测量、压力测量和基于软件的测量系统等高精度且独特的测量解决方案，有利于解决各种设备的能源效率改善、数据通信的创新与光纤铺设、工厂维护等客户问题的业务。

服务行业

- 新能源发电、汽车、轨道交通、家电
- 光通信
- 医疗保健

* 横河测量技术（上海）有限公司负责该业务板块在中国区的运营。



生命科学业务(生命科学)

共聚焦扫描单元

高内涵分析系统

高内涵自动亚细胞取样系统

测量仪表业务

横河测量技术(上海)有限公司的产品

示波记录仪

光谱分析仪

高精度功率分析仪

公司简介

横河电机（中国）有限公司

横河电机集团创建于 1915 年，总部设在日本东京，是工业控制行业专业的跨国公司，在 62 个国家和地区拥有 128 家公司。横河电机是同行业中较早进入中国的外资企业，1957 年就开始了在中国的商业活动，1965 年在中国设立横河电机代表处，1979 年向中国出口了首套 DCS（CENTUM）。2008 年，为了扩大在中国工业自动化领域的业务，横河电机整合旗下的多家相关公司，成立“横河电机（中国）有限公司”，总部设在上海，作为在中国的统括公司，通过强化销售、技术支持、工程、研发、售后服务等方面职能，来适应中国工业自动化市场的多元化需求。横河电机（中国）有限公司集中了中国各分公司的技术资源，强化工程队伍，确立了在各行各业能够提供良好、有综合竞争力的工程技术服务体制。

2010 年，横河电机（中国）有限公司于上海成立子公司横河自控设备（上海）有限公司。横河自控设备（上海）有限公司是横河电机（中国）有限公司在中国上海自由贸易试验区投资设立的全资子公司。公司在全面承接横河电机（中国）有限公司核心业务的基础上，充分利用自贸区政策优势，积极拓展多元化贸易模式，包括境内关外加工贸易、转口贸易及其他符合市场需求的贸易形式，以进一步提升业务灵活性和市场竞争力。

报告覆盖的其他横河电机集团在中国的子公司

横河电机（中国）投资有限公司

报告覆盖的其他横河电机集团在中国的工厂

重庆横河川仪有限公司

横河电机（中国）投资有限公司作为横河电机在中国的控股公司，积极践行可持续发展目标（SDGs），推动绿色创新战略落地。通过深化与中国政府及产业界的协作，持续开拓新兴业务领域。同时，公司为集团在华企业提供审计、法务、IT 等一体化共享服务，全面赋能区域运营。公司始终致力于实现双重使命：在为中国市场创造可持续价值的同时，驱动自身业务持续增长。

重庆横河川仪有限公司由日本横河电机株式会社、重庆川仪自动化股份有限公司与横河电机（中国）投资有限公司共同出资于 1995 年创立，是日本横河电机 EJA 智能变送器全球三大生产基地之一。

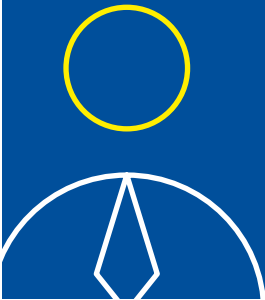
企业文化

创业精神

质量第一

先驱精神

贡献社会



企业理念

作为公司，我们的目标是通过在测量、控制和信息领域开展广泛的活动，为实现可持续发展社会做出贡献。

作为个人，我们旨在将良好的公民义务与革新的勇气相结合。



企业目标

通过测量和互联的能力，担负起共建地球未来的责任。



企业核心价值观

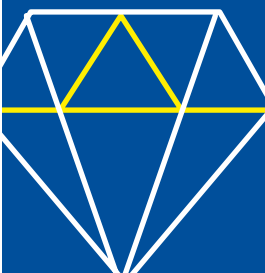
个体尊重

共创价值

团队合作

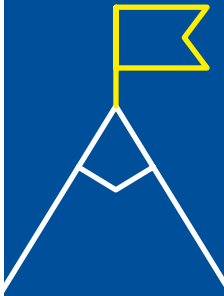
诚实守信

感恩之心



企业愿景

通过自主化和共生，横河电机将创造可持续价值，并致力于在解决全球问题方面勇往直前。

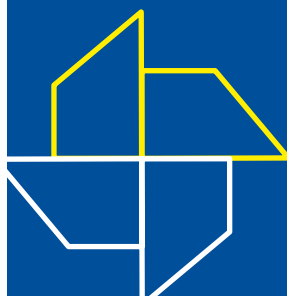


可持续发展三个目标

实现净零排放：阻止气候变化

确保幸福健康：人人享有美好生活

过渡到循环经济：资源的循环和高效



可持续发展目标

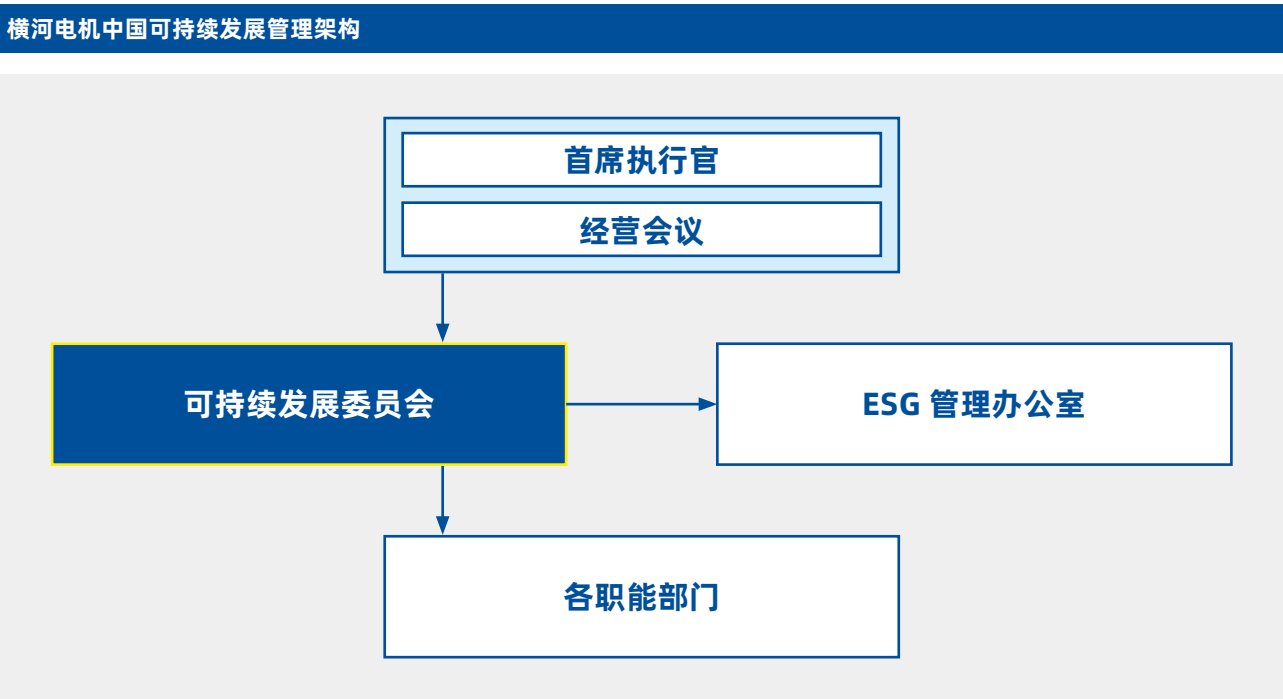
可持续发展管理

可持续发展管理架构

将可持续发展深度融入治理体系，是企业实现长期价值创造与韧性运营的基石。横河电机（中国）有限公司与横河电机（中国）投资有限公司基于横河电机集团全球可持续发展管理体系，并在首席执行官的领导下，成立横河电机中国可持续发展委员会，由经营会议管理。

可持续发展委员会成员涵盖公司多个核心业务领域，包括合规与治理、人力资源管理、供应链管理、市场营销、产品与解决方案、研发创新等。各领域协同合作，共同支撑公司的可持续发展战略，推动企业在经济、环境和社会三大维度的协调发展。

可持续发展委员会下设 ESG 管理办公室，负责贯彻落实横河电机集团可持续发展战略要求，确保战略方向高度一致，同时承担本地 ESG 事务的具体管理与执行职责。ESG 管理办公室主要工作包括制定本地可持续发展规划及实施方案，推动相关措施的全面落实，切实助力实现可持续发展目标；组织开展 ESG 实质性议题的研讨与重要性评估，编制并披露 ESG 报告；协调内部各部门及外部利益相关方的沟通与合作，监督 ESG 绩效指标的跟踪与评估，推动环境保护、社会责任和公司治理相关政策的贯彻执行，提升企业 ESG 管理水平和透明度。



可持续发展战略

横河电机中国基于“Growth for Sustainability 2028”中期经营计划（以下简称为“GS2028”），持续扩大对环境与社会的正向影响。

横河电机中国深入贯彻集团设定的可持续发展目标，制定碳中和战略、开展 ESG 重要性议题识别与分析、设置 ESG 行动指标，结合中国市场情况对集团可持续发展目标进行本地化调整。

横河电机集团以三个目标阐述了面向 2050 年的社会愿景

- 实现净零排放：阻止气候变化
- 确保幸福健康：人人享有美好生活
- 过渡到循环经济：资源循环和高效

为将愿景转化为可衡量的近期成果，公司锚定 2030 年确定了六个贡献领域

- 实现碳中和
- 提高社会和工业效率
- 优化工厂生命周期，保护环境
- 改善健康，提高安全性
- 打造资源循环生态系统
- 建立员工可发挥其潜力的工作场所



基于可持续发展目标，制定碳中和实施方案和战略

🔄 应对气候变化 P59

基于重要性议题分析，设定可持续发展指标与目标

🔄 重要议题分析 P21

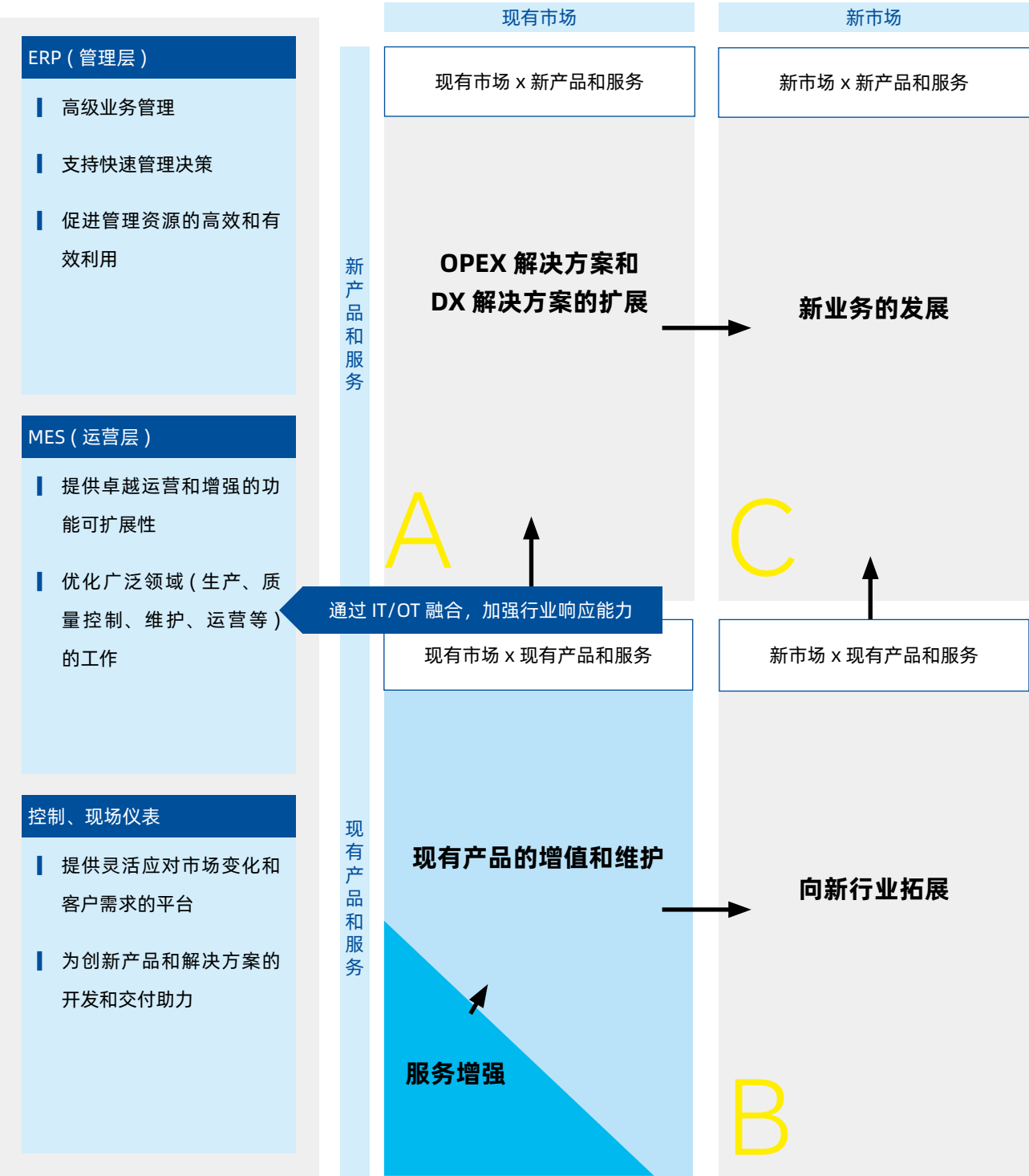
基于 GS2028 业务战略的重点领域，推进活动

🔄 可持续发展转型的重点领域 P17

可持续发展转型的
重点领域

全球减排的长期趋势与客户“高效、稳产”双重需求交汇的背景下，横河电机中国以 GS2028 业务战略为纲领，聚焦能源与可持续发展、材料、生命科学三大业务板块作为可持续发展转型的重点领域，系统推进业务转型。

为持续强化对现有及未来市场、产品与服务的行业响应，公司销售团队、业务咨询团队、解决方案交付团队、客户响应及全生命周期服务团队、产品研发团队、智能仪表业务团队形成从决策到执行的闭环管理，系统扩展行业业务，推进公司可持续发展。



GS2028 业务战略重点领域



举措

- 扩大可再生能源市场的价值提供
- 支持清洁能源（低碳氢 / 低碳氨）的使用
- 提供与水资源相关的附加价值（再生水 / PFAS）

社会影响

- 中国提出 2030 年“碳达峰”与 2060 年“碳中和”战略目标，正在积极推动能源结构从化石能源向可再生能源转型。
- 横河电机中国快速应对业务环境和市场需求的变化，积极响应石油天然气和电力行业等传统行业对于业务的改革和探索，助力客户实现能源转型，推动能源的高效利用，促进可持续社会的发展与环境保护。

措施和战略

- 强化可再生能源 / 煤化工行业的整体解决方案，通过新技术开发，推动微电网管控、能源管理与优化、资产管理及设备预维护等解决方案在中小企业的应用和推广；同时开发和优化碳减排、绿氢绿氨、储能等新兴行业的相关应用。
- 加强为客户提供全生命周期解决方案战略的增值组合销售，通过推广新解决方案，强化数字化解决方案的咨询服务（如 SIRI、COSIRI），并积极推广包括 AHI、EEMS、APM、MOM 等在内的新型解决方案。

2024 年行动案例

- 以智慧能源方案重塑社区运营，引领低碳生活
- 全自动水力清灰系统助力南宁垃圾发电项目增效减污

🔗 环境专题篇 P69

GS2028 业务战略重点领域



举措

- 支持材料产业（化学 / 钢铁）的脱碳化
- 支持移动供应链的优化
- 支持可持续材料的供给和使用

社会影响

- 中国将“双碳”目标纳入国家战略，通过政策引导供应链绿色转型，推动在化工、钢铁等高耗能行业的脱碳；工信部《“十四五”工业绿色发展规划》明确要求提升再生材料使用比例。
- 横河电机中国凭借在控制、测量及信息化解决方案方面的优势，为客户提供能源优化服务，同时还通过技术提供的方式，进入化工再生行业，为企业绿色发展服务。

措施和战略

- 通过数字化和自动化技术助力工业脱碳，为化工、钢铁等行业提供高效节能解决方案。
- 加强本地化供应链管理，优化低碳物流，并推广使用环保材料。
- 横河电机中国与国内企业合作开发智能制造和化工原料再生技术，支持中国“双碳”目标，推动绿色产业升级，实现经济与环境效益双赢。

2024 年行动案例

- 助力电池原料绿色本地生产：为某美国工厂提供 DCS&SIS 控制系统

环境专题篇 P73

GS2028 业务战略重点领域



举措

- 提高医药、食品、生物质的生产效率与品质
- 提高药物研发的效率和品质

社会影响

- 生命科学业务与国家战略“健康中国 2030”中提高国民健康水平、提高医疗及医药品的质量和效率等相关目标高度契合。
- 横河电机中国致力于通过生命科学产品提高制药开发流程的效率，确保制药制造过程的稳定化、高品质化、数据可追溯性等。通过在这些领域做出贡献，从技术层面支持中国制药行业的创新发展和国民医疗可获得性的提高。

措施和战略

- 横河电机中国秉承“健康中国”的理念，进一步加快药物筛选、药物研发、智能工厂、数字化及可持续发展，为中国社会提供可持续的价值。

2024 年行动案例

- 亚细胞精度破译生命密码：线粒体分析技术助力大健康生态链
- 高端技术平台赋能医药创新：Yokogawa-BioBAY 合作的健康生态实践

社会专题篇 P53

可持续发展意识与能力建设



2024 横河可持续发展宣传月海报

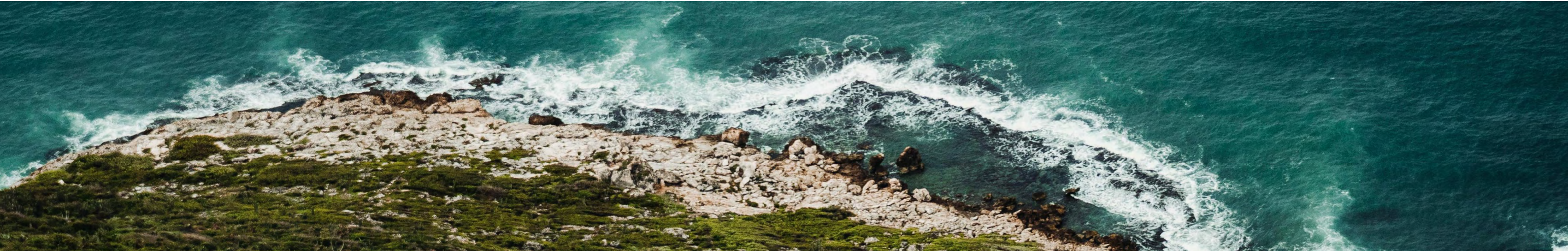
横河电机中国紧密围绕联合国可持续发展目标（SDGs），积极开展多样化主题科普活动，包括发布可持续发展宣传海报、视频等。同时，公司定期推出《SDGs 双月报》，内容涵盖 ESG 知识普及、政策法规动态及相关读物推荐，助力员工及时掌握最新资讯。

为加强可持续发展能力建设，横河电机中国积极组织员工参与企业参访、行业交流及各类专业培训课程，全面提升企业可持续发展管理水平，推动业务稳健发展与持续拓展。

重要议题分析

利益相关方沟通

利益相关方	客户	股东	员工	供应商	政府与行业机构	国际社会与地区社会
						
关注与期望	先进的产品和解决方案 信息安全与隐私保护 及时高效的客户服务	及时适当的信息披露 积极且持续的对话 反馈经营状况	员工敬业度 人才培养与能力开发 建立有利于工作的环境 尊重劳动者的权利	公平公正的交易关系 推进供应链的可持续发展	推进解决社会课题的创新 通过战略合作构建并强化关系网	为国际社会的可持续发展做贡献 保护地球环境 作为优秀的企业市民为地区社会做贡献
沟通机制与回应	通过设置展厅、举办用户大会了解客户业务痛点并提供咨询服务 应用先进技术及 DX 开发并提供产品和服务 构建全球化服务体制	董事会 基于矩阵式管理的各业务汇报线	员工敬业度调查 线上线下专业技能培训 团建、员工运动会等企业文化活动 职工代表大会机制	供应商评审机制 推进环境负荷少的绿色采购	与政府、园区、大学、协会不定期进行会晤与交流，了解行业最新发展动态，探讨新行业新业务机会 对革新型技术研究活动提供设备和技术支持	支持乡村振兴 削减 GHG 及保护水资源 与 NGO 及 NPO 等的合作 社区志愿者活动 国际标准化活动



双重重要性分析

横河电机中国参照国内外可持续发展标准，基于 YOKOGAWA 可持续发展战略，并充分考虑公司价值链影响，从横河电机中国面临的社会课题出发，共识别出 16 项实质性议题，包括环境 5 项、社会 8 项、治理 3 项。此外，为准确识别各项议题“对社会和环境的影响”以及“对公司财务的影响”，我们参考欧洲可持续发展报告标准进行双重重要性分析，并根据分析结果设定了横河电机中国 ESG 重点指标。



重要性议题目标与进展

高度重要议题	指标	2024 财年年度目标	2024 财年年度业绩
气候变化 	温室气体排放量 Scope1、2（基准年 2019 年度）	削减 100%	实现了温室气体排放量 Scope1、2 的碳中和
	可再生电力比例	100%	100%
能力开发 	员工培训覆盖率	90%	100%
	员工人均培训小时数	42	70.5
	针对新行业及新产品的人才培养	提高员工能力以应对未来横河电机中国的业务需求（包括技能等）	
产品与解决方案创新 	产品责任事故（需要改善健康与安全影响的产品和服务）	0	0
	违反有关产品和服务的健康与安全影响的法规和 / 或自愿性守则的事件	0	0
	产品事故涉及的金额占销售额的比重：		
	直接质量损失	≤ 0.1%	<0.01%
	Service Note 损失	≤ 0.1%	<0.01%
	间接质量损失	≤ 0.1%	<0.02%
	研发投入占比	持续加强研发创新力度	

高度重要议题	指标	2024 财年年度目标	2024 财年年度业绩
稳定雇佣 	提高员工 Well-being 的敬业度	93.00%	93.65%*
	女性管理职务比例	21.20%	22.00%
	残障人士雇佣率	积极开展聘用残障人士的活动	
	基于业务自动化的时间削减小时数	2,000	5,144
企业文化 	全体员工动员大会	3	3
IT 安全 	数据安全事件数量	≤ 1	0
	数据安全事件造成损失的金额	0	0
循环经济 	与可持续材料相关的指标	在 2025 年度内决定	
商业道德与诚信 	反商业贿赂及反贪污培训次数	1	1

* 由 WTW（Willis Towers Watson）实施调查

SOCIETY VALUE CO-CREATION

社会 价值共创

- 29 强化人才育成
- 33 共建健康职场
- 41 质量保证
- 44 驱动可持续创新
- 48 推动行业发展
- 52 凝聚社区力量
- 53 社会专题篇



价值共创源于人才、职场、创新与社区的同频共振。我们关爱员工，守护他们的尊严、助力他们成长；我们重视研发创新，持续为客户提供定制化创新解决方案；我们致力于开放标准、共享经验，推动行业进步；我们凝聚社区力量，响应社会需求，携手各方，更有效地履行企业公民使命，真正实现企业与员工、企业与社会和谐发展。

强化人才育成

员工是公司最宝贵的财富，我们围绕权益保障与能力开发，以合规雇佣保障体面劳动，以公平薪酬与多元晋升激发潜能，以数字化培训体系持续赋能，优化人才管理，强化人才育成，确保每一位员工成就更有价值的人生。

人才战略

我们相信，人才是公司增长与价值共创的关键。为应对客户所处商业环境的持续演变，YOKOGAWA 于 2021 财年启动“全球人力资源转型项目”，旨在全球范围内识别并解决客户挑战，通过价值共创实现横河电机集团的目标。

横河电机中国在人才管理上紧握集团战略要点两大目标：“实现商业战略和公司成长”、“提高员工的 Well-being 与敬业度”保持高度一致，通过促进公司内外各利益相关方达成共识，实现可持续人才发展。

YOKOGAWA 人力资源战略

依据业务战略描绘理想人才画像，系统分析现状差距；通过快速培养与精准引进，补足各业务所需人力资本，并实施全球范围的人才最优配置，全面支撑业务战略落地。



推动员工自主职业发展意识改革，鼓励自主学习、主动挑战，并与公司共创价值。



培育多元、公平与包容（DE&I）的组织文化，以全球协同强化组织合力，凝聚统一的全球团队，持续提升企业价值。

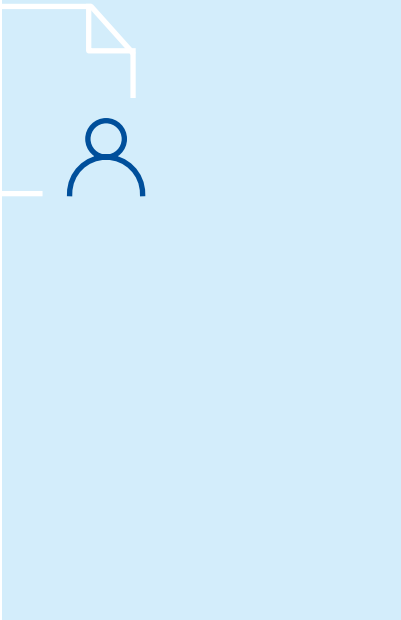


合规雇佣与薪酬政策

员工是公司运营过程中的核心驱动力。横河电机中国严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及其他适用的法律法规，制定《员工手册》《人事制度手册》《奖惩规定》等一系列规章制度，由人力资源形成标准化、规范化的雇佣与薪酬管理框架。

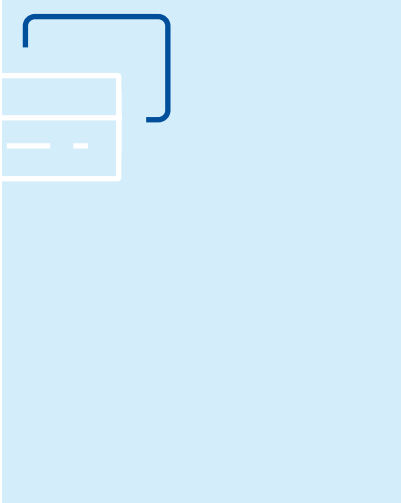
通过下述措施，横河电机中国在雇佣与薪酬领域持续践行合规承诺，为员工创造安全、公平、透明的工作与回报环境，维稳企业长效运营。

雇佣管理



- 制定年度《人员计划》：对下一年度招聘需求进行系统预测与审批。
- 统一招聘流程：所有正式员工、派遣员工及实习生的招募均按照标准化流程执行，确保招聘效率、质量与法律风险管理并重。
- 员工信息保护：在面试阶段，公司即要求候选人签署《个人信息处理授权书》；入职时，再次签署《申请者与员工个人信息保护政策 + 授权同意书》，全过程保障个人信息安全。
- 持续改进：制度文件依据最新法规与业务需求及时更新，实现招聘环节的动态优化。
- 劳动争议处理程序标准化：当劳动争议发生时，由法务、人力资源部及业务部门三方联合应对。法务负责事实调查并组织协商，力争达成和解；协商未果时，公司将依据国家和地方法律法规以及公司规章制度进行处理，保障员工与公司双方合法权益。

薪酬管理



- 在集团全球薪酬制度的方针下，横河电机中国对标中国市场的薪酬动向，通过持续优化薪酬结构和水平，打造与公司经营战略高度契合的薪酬管理制度。
- 公平定薪：公司以岗位职责与职级为核心确定薪酬水平，并定期比对市场水平，确保薪酬具有足够的外部竞争力。
 - 及时足额支付：公司实行“当月工资当月发”制度；报告期内，公司无逾期支付记录，切实维护员工的合法权益。
 - 全员参保：公司依法为全体在职员工按月、足额缴纳“五险一金”（养老、医疗、失业、工伤、生育及住房公积金），确保连续性、无漏缴、无断缴、无选择性参保。

人权保护

我们恪守《世界人权宣言》《国际人权公约》（含《公民权利和政治权利国际公约》与《经济、社会及文化权利国际公约》）及国际劳工组织《工作基本原则和权利宣言》等国际准则，全面践行集团人权政策，通过持续行动确保每位员工的尊严得到尊重与保护，共建健康、可持续的职场生态。报告期内，公司未发生任何员工歧视事件。

关注人权领域	具体行动
确保职业健康和安全	致力于确保员工的安全和健康，为他们提供一个充实舒适的工作环境
禁止歧视和骚扰	- 禁止基于种族、肤色、年龄、性别、性别认同和表达、性取向、宗教、信仰、政治观点、国籍、族裔、原籍地、残疾、家庭关系或任何其他情况对公司相关人员进行任何形式的歧视 - 不容忍任何损害其尊严的骚扰
禁止童工 / 强迫劳动	- 禁止强迫劳动、奴役和贩卖 - 禁止年轻员工从事危险工作
尊重外国 / 移民员工的权利	尊重外国员工和移民员工的人权
结社自由和尊重集体谈判权	- 尊重员工结社自由和集体谈判权 - 与员工保持持续对话，以确保为他们提供更好的工作环境
防止低工资和长时间工作	- 支付薪酬超过较低工资和生活工资 - 适当管理员工的工作时间，以促进员工的生活和健康
保护员工隐私和个人信息	- 保护个人信息措施从面试、入职阶段全覆盖 - 开展业务活动时，会适当考虑员工的隐私以及个人信息的保护

人才开发

100%
员工培训覆盖率

70.5 小时
人均培训时长

为落实“建立员工可发挥其潜力的工作场所”这一可持续发展的战略重点，集团搭建了集绩效评价、人才管理与培训管理于一体的综合人事系统，在职业晋升与人才培养两端协同发力。依托横河电机集团的丰富资源，横河电机中国持续鼓励员工以自我驱动的方式思考成长路径，主动学习、持续创新，在实现个人价值的同时，驱动公司成长；通过系统化的能力提升与多元发展通道，助力员工成为洞察趋势、引领变革的未来型人才，让每位员工释放最大潜能。报告期内，横河电机中国员工培训覆盖率 100%，人均培训时长为 70.5 小时。

职业晋升

横河电机中国以“双通道、全球化、标准化”为核心，构建兼顾管理与专业的职业晋升路径，为员工提供清晰、可持续的职业成长规划。

横河电机中国职业晋升体系

双通道发展

管理通道：聚焦组织管理与团队培养，晋升需承担更大范围的管理责任。

专家通道：聚焦领域权威与知识传承，晋升以技术深度或商业实践成果为依据。

全球职位等级

全球统一决定要素（海氏三要素评估法）：

岗位职责复杂度

决策影响力范围

知识深度与创新要求

岗位管理机制

全球统一岗位说明书：明确岗位目的、核心职责及任职资格。

本土化补充：根据地区业务特点，增设特定职责与技能要求，确保全球一致性与区域适配性并行。

人才培养

500+ 门
“横久学”课程总量

横河电机中国紧密围绕业务需求，致力于构建与公司战略深度协同的人才培养体系，以业务转型、数字化转型、领导力升级为依托，针对不同职业阶段的员工，提供定制化的培训课程和发展计划，通过多样化的方法打造人才梯队，助力核心能力、职业素养得到提升，助推公司持续向上高质量发展。

横河电机中国围绕高潜人才、新任经理、新员工及全体成员，推出了一系列培养项目。其中，通用胜任力星训营覆盖全层级员工，共设有 26 门通用能力课程，旨在提升战略思维、业务洞察等核心能力；新员工入职培训，则致力于通过 13 项任务自动化闭环培训，达成快速融入的目标；新任管理者成长训练营采用混合模式，帮助新任经理加速从基层人员到管理者的角色转换。

自 2021 年上线以来，横河电机中国本地学习平台“横久学”，持续作为集团人才培养体系的中文补充与延伸。目前，平台已开设四大专栏、十余个课程板块，并配套系列研讨会，2024 年更通过数字化升级实现全球与本地资源的无缝整合，进一步夯实全球人才培养网络。报告期内，“横久学”课程总量突破 500 门，为各层级员工提供多元、移动、可持续的学习支持。



“横久学”数字化学习平台



2024 杰出雇主奖



2024 中欧商业在线“TOP20 未来管理人才培养卓越奖”

报告期内，横河电机（中国）有限公司荣获由中国领先的人力资源服务公司前程无忧评选的“杰出雇主奖”。该奖项彰显了公司在人力资源管理方面的杰出贡献。

此外，凭借前瞻性的人才培养体系与持续的数字化创新实践，横河电机（中国）有限公司荣膺中欧商业在线“TOP20 未来管理人才培养卓越奖”。这一权威认可印证了公司在打造面向未来的领导力、赋能员工可持续成长，以及以数字化手段提升组织韧性方面所取得的行业引领性成果。

共建健康职场

在横河电机中国，我们以多元、公平与包容（DE&I）为文化根基，关注员工的福祉与职业健康安全，并致力于维护每一位员工的合法权益，构建让每位员工安心履职、健康成长的公平环境，携手共建公平、健康的职场。



跨文化融合活动

多样性、公平性和包容性 (DE&I)

横河电机中国将 DE&I 理念深度融入日常运营。我们遵循集团的 DE&I 声明，以平等、包容的心态关爱需要帮助的每一位员工，携手营造温暖、和谐的职场环境。

在日常经营活动中，横河电机中国全面贯彻集团关于 DE&I 方面的声明，包括：公司重视多元化，并致力于创造包容、公平的企业文化，认可个人的差异性，竭力尊重员工个人的工作方式；同时，平等看待不同种族、国籍、性别、宗教、年龄、社会地位及存在身体或智力障碍的人员；在招聘、培养、晋升时，着力关注具有不同经验、知识、思维方式、观点、文化背景和价值观的人才；积极利用数字化技术实现灵活的工作方式，在相互尊重的基础上沟通协作，促进与客户、合作伙伴、供应商的价值共创。

为进一步促进公司多样性、公平性和包容性发展，横河电机中国分别围绕生育的女性职工、跨文化及残障人士提供支持：公司在各地办公室均设置母婴室，为女性职工生育哺乳提供支持；公司推行中文、日语、英语的多语言协作机制，定期举办文化融合活动，为日本驻在员提供外部跨文化培训机会，推进跨文化包容性实践；公司“In-Space China”展厅设置了残障人士无障碍通道，关爱残障员工。



母婴室



“In-Space China” 展厅残障人士无障碍通道

员工福利与关爱

横河电机中国持续完善员工福祉，为全体员工提供了包括：社会保险、福利假期、节假日福利、各类补贴、文体活动及职业关怀（包括退休人员欢送会）等，积极丰富员工的文化生活，有效增强了员工对企业文化的认同感与归属感，更加强了员工与企业之间的凝聚力。

健康保障

全体在职员工



员工商业医疗保险（可附带 1 名家属）

年度体检

节假日福利

全体在职员工



育儿假、婚假、产前假、产检假、产假、陪产假、哺乳假、丧假、伤病假、法定年假、福利年假、夏休假等

春节、中秋等法定节日福利

圣诞节派对

年会活动

员工生日赠礼

补贴福利

全体在职员工



异地工作补贴、远程工作补贴、边疆补贴、夏季高温福利及交通餐补

团队建设

全体在职员工



年度办公室旅游

横河节 & 运动会

职业关怀

退休人员



退休欢送会



年度办公室旅游



横河节



运动会

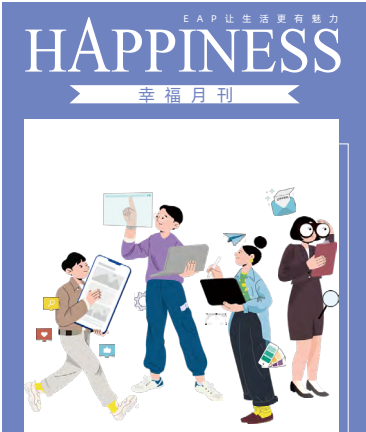


退休欢送会



非洲鼓团建活动

横河电机中国持续关注员工的心理健康，致力于开展员工关爱计划（EAP），通过心理咨询、心理健康宣传、心理培训等举措，为全体员工提供心理支持与关怀。报告期内，公司一共为需要帮助的员工提供了 23 次心理辅导；面向全体员工推送了 12 期《幸福月刊》，分享心理健康资讯；同时，公司邀请专业的心理咨询师，组织了 2 场主题心理培训，强化团队心理健康韧性。



《幸福月刊》



EAP 员工关爱计划



心理节心理健康宣传

 横河电机中国举办主题心理培训，有效缓解员工心理压力

2024 年，公司聚焦情绪管理与亲子心理健康，举办了两场高质量的线上心理培训：首场《心理营养：孩子成长的精神食粮》特邀美国注册心理咨询师授课，吸引了 126 名员工参与；第二场《斑马不得胃溃疡》由国家二级心理咨询师主讲，121 名员工参与了培训。

横河电机中国建立了多元的员工沟通与反馈机制，确保每位员工都能便捷表达诉求，维护合法权益。线上，通过企业微信、邮件和内部公告系统，及时推送重要通知、活动及培训等信息，确保信息传递零时差；线下，通过全员动员大会与定期部门例会，为员工提供发声渠道，鼓励员工表达，倾听员工反馈。同时，公司设立了工会，并且每年提供经费支持员工举办交流活动，持续激发组织活力与员工参与，共同打造公开、健康、互信的企业文化。

 举办交流活动为员工提供交流机会



2024 “Know-how & Project Closeout Report” 评选颁奖合影

2024 年 5 月，客户项目交付本部举行了“Know-how & Project Closeout Report”评选颁奖仪式，活动有效激发了员工对提升项目交付质量和个人技术能力的积极性，更为新老员工提供了深度交流与经验互享的机会。

职业健康与安全

100%
职业健康安全管理体系员工覆盖率

0 起
安全事故数量



职业健康安全方针

作为可持续发展战略“改善健康，提高安全性”贡献领域的关键环节，横河电机（中国）有限公司设定了“百万工时总可记录事件率 ≤ 0.40”及“百万工时损失工时事件率为 0”两大中长期目标，通过搭建职业健康与安全管理体系统、实施前瞻性的风险管理，持续提升员工健康安全意识，守护每一位员工的身心健康，共筑零事故的可持续未来。

为提升职业健康与安全管理水平，为员工提供安心安全的工作场所，横河电机（中国）有限公司依据国家相关法规及 ISO 45001:2008《职业健康安全管理体系 要求及使用指南》编制了《职业健康安全管理体系手册》。公司同时制定了五项职业健康安全方针，并发布了《危险源识别及风险评价管理程序》《个人防护用品管理程序》《客户现场作业 HSE 管理程序》《消防和电气安全管理程序》《放射工作人员工作管理办法》等一系列制度文件，旨在规范经营生产过程的各个环节，构建完善的职业健康安全管理体系，为员工营造安全、健康的工作环境。

横河电机（中国）有限公司建立了完整的危险源识别及风险评估程序，通过危险源识别、风险评价、风险控制，有效管理职业健康安全风险。同时，公司注重培养员工在职业健康安全方面的意识，开展多项职业健康安全宣贯和培训活动，包括 QHSE 月（质量健康安全环境宣贯月）主题活动、在“横久学”平台设置 HSE 培训专栏、组织员工参加急救培训等。此外，公司积极践行合作共赢理念，发起了 Regional Shared Service（共享服务）项目，协助中国区其他集团内公司，建立并持续优化职业健康安全管理体系。

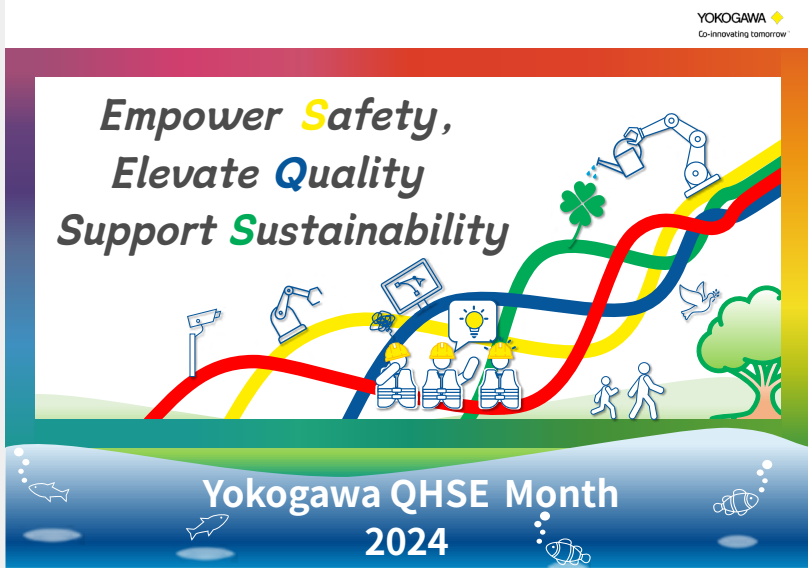
报告期内，横河电机（中国）有限公司、重庆横河川仪有限公司均获得了 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。



ISO 45001 职业健康安全管理体系认证

QHSE 月具体活动

- 在公司内部张贴主题海报，加强宣传
- 动员全员参与 QHSE 知识在线问答，提升员工认知
- 组织消防疏散演习，增强危险防范意识



QHSE 月活动海报



消防疏散演练

横河电机中国员工参与红十字会救护员培训熟练掌握急救技能



红十字会救护员培训

2024 年 5 月 28 日，横河电机中国组织员工参加了长宁区天山街道与红十字会联合举办的初级救护员培训，一共有 21 名员工参与了此次培训。通过培训，大家熟练掌握了海姆立克急救法、心肺复苏技能、骨折固定包扎技术以及 AED 的使用方法，所有培训的员工都成功获得上海市红十字事务中心颁发的证书。

员工敬业度

93.65

员工敬业度得分

员工敬业度是衡量组织健康与可持续竞争力的关键指标，直接关联生产效率、创新动能及客户价值创造。横河电机中国每年实施敬业度调查，以电子问卷的形式，收集员工真实反馈，确保数据客观、透明。2024 年，横河电机中国开展了敬业度脉冲调查，综合得分结果为 93.65 分。

此次敬业度脉冲调查显示，98% 的员工高度认同公司目标与宗旨，并能在整个工作日保持充沛精力；96% 的员工认为公司在日常运营中切实兑现了对质量的承诺，约 90% 的员工反馈现有工作流程高效，无实质性障碍，且同时认为没有被工作压力所影响。

未来，公司将以此调查结果为基线，通过精简优化工作流程、强化员工关于时间与压力的管理能力及跟踪改进成效，进一步提升员工的满意度，以营造更加健康、可持续的职场环境。

“横久学”平台设 HSE 培训专栏提升全员健康安全意识

横河电机中国于在线学习平台-横久学，开设了 HSE 培训专栏，目前该专栏已上传 17 门与职业健康安全相关课程，成功以直播的形式开展了 4 次员工培训。

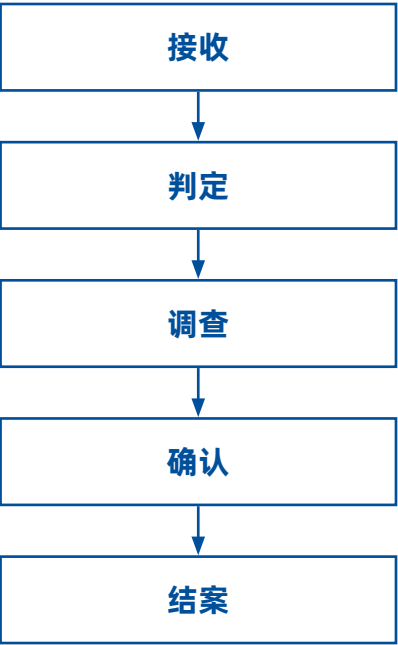


“横久学”平台 HSE 培训专栏



质量保证

质量管理



流程步骤

横河电机（中国）有限公司严格把控产品和服务质量，秉持全心全意为客户服务的理念。公司积极吸收集团的管理理念和方法，不断完善产品与服务质量管理模式，强化质量评审和质量文化宣贯，并持续关注客户需求，竭力提供高质量的产品与服务。

横河电机（中国）有限公司严格遵循横河电机集团的管理标准、质量手册与质量管理规定，依据“质量第一”的质量方针，制定了《品质管理基本规程》《Service Note 处理流程》《不良投诉处理流程》，围绕产品全生命周期，建立了完善的售后服务、客户投诉及产品召回程序，持续提高经营质量，为客户提供满意的产品和服务。

为确保质量管理与集团战略同频并贴合本地实际，横河电机（中国）有限公司设定了年度质量目标，每年滚动更新，同时将产品质量评估和服务满意度调查纳入其中，一年开展两次调查，充分及时地掌握各部门实施进展。报告期内，公司交付团队、营业团队、研发团队等均顺利完成该指标。

为保证质量管理工作的有序开展，横河电机（中国）有限公司设立了质量委员会，由各部门负责人作为责任人，同时配备一至多位质量执行委员，形成健全的质量管理组织架构。报告期内，公司致力于梳理各部门相关工作流程，推动标准化建设，以进一步提升质量管理的合规性。

为进一步提升质量管理效率，横河电机（中国）有限公司充分发挥技术实力，开发了包括询报价、合同评审、物流管理等多套业务系统，以及机器人小程序，加强各项质量环节的数字化管理，保证了对客户响应的及时性和有效性。

报告期内，横河电机（中国）有限公司及其子公司均通过 ISO 9001 质量管理体系认证；横河电机（中国）有限公司及其子公司未发生任何产品质量安全责任事故。



横河电机（中国）有限公司质量方针



ISO 9001 质量管理体系认证证书



质量评审

横河电机（中国）有限公司坚守质量意识，面向内外部、供应商等不同利益相关方，不断落实多维度的产品质量评审措施，积极优化质量提升工作。此外，以促进可持续改善为目的，横河电机集团每年开展业务成熟度调查，并设定每年成熟度评分比上年度提高 5% 的集团目标。横河电机（中国）有限公司全力配合集团成熟度调查，积极设定质量提升指标，在集团的高标准下，为企业可持续发展贡献力量。

质量评审举措

管理评审

所有部门

- 各部门通过 SWOT 分析，评估内外部环境对公司的影响
- 在管理评审过程中，将评估结果汇报领导层
- 领导层反馈关于质量方面的意见和建议，进一步改进优化管理流程

内部评审

所有部门

- 评审周期：每年一次
- 对所有部门开展内部审计，以提升产品质量和服务
- 针对质量问题安排额外审计，确保产品与解决方案质量符合 PDCA（计划 - 执行 - 检查 - 处理）循环要求

外部评审

QHSE（质量健康安全环境）体系

- 评审周期：每年两次
- 确保 QHSE 体系的适宜性、充分性、有效性，并持续改进

现场审核

关键供应商

- 配合采购团队，评估关键供应商的准入标准，确保达到质量要求

质量文化宣传

横河电机集团坚持举办质量月活动,旨在提升员工对质量的重视程度。横河电机(中国)有限公司秉承与集团一致的价值观,将集团的可持续理念传递给员工,共同推进质量文化建设。此外,公司为员工提供专业认证培训,以此提升员工在质量管理方面的专业性和技能素养。

横河电机(中国)有限公司举办 QHSE 月活动,传递质量、职业健康安全和保护地球环境的重要性



QHSE 月主题海报

2024 年 11 月,横河电机(中国)有限公司举办了 QHSE 月活动,活动形式丰富,包括征集评选主题海报,获选海报张贴在公司内部;邀请全员参与 QHSE 知识在线问答,推广科普专业知识。

横河电机(中国)有限公司举办内审员培训,提升员工质量安全专业素养



内审员培训

2024 年,为提高员工对 QHSE 体系的意识,横河电机(中国)有限公司组织开展了内审员培训,培训范围涵盖 ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 三项管理认证体系。此次培训一共有 25 位员工参与,所有参与者顺利获得了内审员资质证书。

客户满意度调查

横河电机(中国)有限公司尊重客户需求,致力于维护客户满意度。公司在质量目标中明确要求各部门一年组织 2 次满意度调查,并针对客户合理的不满意内容,及时整改完善,保障客户体验。报告期内,公司客户项目交付、数字化解决方案、营业管理及单表解决方案等团队,均按标准顺利执行满意度调查,并根据调查结果进一步完善了工作。

驱动 可持续创新

横河电机中国以研发创新为核心引擎,聚焦产品与服务研发、创新研发队伍建设,持续完善研发体系,与多方合作为客户提供定制化创新解决方案,在提升客户满意度的同时,激发创新活力,驱动可持续创新。

研发治理

横河电机集团的技术研发活动由商业化产品、解决方案开发和前瞻性战略技术研发两部分组成。横河电机集团首席技术官(CTO)办公室及其下辖集团技术委员会负责各项研发的立项及落实。横河电机北京研究开发中心是横河电机集团在中国的主要研发创新组织,是横河电机集团全球研发体系的重要组成部分。

横河电机(中国)有限公司遵循横河电机集团“全球视点,本地服务”的原则,依托横河电机集团全面、高效的全球化研发创新体系,通过加大在产品、解决方案以及前沿技术的研发活动的投入持续增强核心竞争力,助力公司客户实现可持续性发展目标。

研发战略

基于横河电机集团“通过在测量、控制和信息领域开展广泛的活动,为实现可持续发展社会做出贡献”的公司理念,公司利用技术优势,持续加强技术研发,组织创新交流活动,为客户提供定制化的解决方案及服务,在实现公司的可持续发展的同时,助力客户节能减排、降本增效。

创新研发聚焦点

持续参与横河电机集团全球产品及解决方案的开发

加大大地化研发活动,为客户提供定制化的产品、解决方案及服务

针对可再生能源、动力电池等国内领先行业,利用横河电机集团在测量、控制等方面的技术优势,提供有针对性的产品及解决方案

加强 AI、机器人、云计算、AR 等方面的技术研发,扩大本地研发人员规模,充分利用本地的人才优势以响应本地客户的需求

开展开放创新活动,通过扩大产学研的合作提升研发水平,促进中日间包括知识产权在内的技术交流

研发体系

公司秉承“质量第一”的创业精神，根据横河电机集团的设计标准及 ISO 9000 标准，并结合中国本地研发的实际情况，形成横河电机（中国）有限公司特色的研发体系。针对不同的开发内容，公司拥有不同的开发流程，如瀑布式（Water Fall）、敏捷式（Agile）、迭代式（RUP）等。

未来，横河电机（中国）有限公司将致力于本地化产品、解决方案开发，结合横河的产品研发实践和本地产品开发特点，逐步形成适合公司的产品开发模式。报告期内，公司已展开集成产品开发的试点工作。

研发成果

基于扎实的研发实力，公司围绕全球产品开发、本地产品及解决方案、前沿技术研究以及零排放与循环经济，满足客户需求，攻克技术难关，为实现横河电机集团 IA2IA* 战略提供强大的创新驱动动力。

*IA2IA: Industrial Automation to Industrial Autonomy，工业自动化到工业自主化的转变

详细内容请浏览网站

YOKOGAWA
全球产品开发

作为横河电机集团全球产品开发的主要力量，横河电机（中国）有限公司一直承担着集团公司主要产品的开发任务。公司参与了数据采集系统、气体 / 液体分析仪、工业物联网传感器、工业无线系统、横河云平台等横河主要产品的开发，并通过研发新产品和对既有产品的功能增强，实现测得准、控得稳、看得见、易决断的目标，减少全流程的浪费，实现过程优化，为实现可持续发展注入力量。

未来，公司将持续在产品开发上发力，融入更多新技术元素，助力实现横河电机集团 IA2IA 战略。

本地产品及解决方案发布

横河电机（中国）有限公司为本地客户量身打造了 DX 一体化平台 –MOM（Manufacturing Operations Management）平台。MOM 平台是基于云原生架构的数字化平台，主要提供生产管理（MES）、设备管理（AMS）、质量管理（QMS）、仓库管理（WMS）等标准业务管理功能，协助打通现场业务及数据孤岛，帮助实现一体化管理。

未来，MOM 平台能做到根据客户的需求，提供包括大数据分析、人工智能、机器人集成等基于前沿技术的解决方案；同时通过平台提供的开放性接口，实现与第三方系统的有机结合，打造基于 MOM 平台的技术及产品生态系统。目前，该平台已正式发布 1.0 版。

前沿技术研究

为进一步实现横河电机集团 IA2IA 战略，在人工智能领域，公司充分利用国内优势，在传统的数据分析基础上，探索机器视觉、机器学习、深度学习、大语言模型等技术与横河产品及业务的融合。其中，针对机器人在制造业的应用，横河电机（中国）有限公司开发了机器人管理中枢（Robot Management Core）产品，实现机器人与控制系统、传感器、执行器之间的互联。

目前，中国的机器人行业已经达到了世界领先水平，公司积极建立与国内头部机器人企业的合作，实现了 RMC 与国内机器人的互联，未来将由机器人代替现场操作人员，根据控制系统的指令来执行巡检、应急救援等工作。

零排放与循环经济

横河电机（中国）有限公司携手横河电机集团公司 KBC Advanced Technologies plc，利用 KBC 在流程优化等方面的专业优势，致力于推出全域碳足迹跟踪管理的碳管理平台，该平台管理范围将覆盖范围 1 到范围 3 全域，真正为客户提供节能减排的有效解决方案。

此外，公司洞察行业发展趋势，预见新能源汽车行业的快速增长将带来退役动力电池处理的新挑战。为此，公司与横河电机集团日本总部的研发部门紧密合作，致力于电池回收利用及梯次利用技术的研发和产品创新，以促进资源的高效循环利用，为推动可持续发展贡献力量。

创新赋能

科创人才是企业探索前沿科技的核心动能之一，横河电机（中国）有限公司始终致力于培养高素质的科创人才。自 2000 年成立北京研发中心以来，公司已构建起一支由 60 名高学历专业人才组成的研发队伍，其中过半数成员持有博士或硕士学位。为吸引和保留顶尖人才，公司实施了具有市场竞争力的薪酬体系和激励政策，确保优秀人才得到公正的回报。同时，公司建立了奖惩机制，以表彰在创新和项目推进中做出杰出贡献的个人和团队。

在培训方面，公司为研发人员提供广泛的内部和外部培训资源。内部培训依托横河电机集团的教育培训平台，覆盖软硬件产品开发、生产工艺、工程方法、前沿技术和其他通用技能等多个领域；外部合作则通过与第三方培训平台、机构的协作，为研发人员提供了近万个与人工智能等新技术相关的培训机会。



此外，横河电机中国注重培养多领域、跨专业的创新人才，通过组织员工参与 SIRI 评估员认证，参与 COSIRI 评估师认证，参与 ISO 1406X 温室气体核查员认证，以及面向内外部开展功能安全工程师认证培训等方式，持续打造创新人才队伍，提升企业创新实力。

横河电机（中国）有限公司多名员工通过 SIRI 评估员认证，持续强化数字化转型服务能力

横河电机（中国）有限公司致力于不断壮大 SIRI（Smart Industry Readiness Index，智能制造成熟度指数）认证评估师团队，截止到报告期末，公司有 22 名员工获得 SIRI 评估员认证资格。未来，横河电机中国将持续利用丰富的 OT 领域知识、咨询经验和 IT 能力，结合 SIRI 认证提供的完整框架和工具，为客户提供智能制造和一站式数字化转型咨询、解决方案实施和服务，成为客户值得信赖的智能制造、数字化转型合作伙伴。

横河电机（中国）有限公司员工获得 COSIRI 官方认证，赋能企业可持续发展转型咨询服务

2024 年，横河电机（中国）有限公司客户项目交付本部高级工程师，成功通过 COSIRI（Consumer Sustainability Industry Readiness Index，消费者可持续发展行业准备指数）的官方认证，成为公司首位 COSIRI 认证评估师。此项认证展现了公司在可持续发展转型咨询服务方面，同时具备了有效的工具和专业的能力。

横河电机中国开展 ISO 1406X 系列内部核查员认证培训，扩大双碳人才储备

为提升员工在双碳领域的专业能力，横河电机中国着力组织员工开展 ISO 1406X（温室气体系列标准）内部核查员认证培训。报告期内，横河电机中国共有 25 名成员通过 ISO 14064-1:2018 温室气体内部核查员能力认证；3 名成员通过 ISO 14067:2018 产品碳足迹内部核查员认证；6 名成员通过了 ISO 14068-1:2023 碳中和内部核查员认证。截至报告期末，横河电机中国累计超过 30 人获得了 1406X 系列能力认证。

横河电机（中国）有限公司常态化开展 TÜV 莱茵功能安全工程师认证培训，促进工程人才培养

横河电机（中国）有限公司致力于通过常态化的 TÜV 莱茵功能安全工程师认证培训，推动工程人才的培养。公司秉承对客户负责的原则，严格执行横河电机集团全球统一的严格功能安全管理标准，确保安全系统的交付质量，从而保障客户、社会和环境的安全。

横河电机（中国）有限公司拥有国内极少数 TÜV 认证资质的专家之一，在功能安全领域进行了一系列的前瞻性尝试和努力。2023 年，公司携手 TÜV 莱茵成功将功能安全工程师培训引入中国，并全新采取全中文培训。在日常工作中，公司持续向员工及客户传授安全理念和功能安全领域的知识，获得了业界的广泛认可，为中国功能安全的发展做出了显著贡献。



推动行业发展

横河电机中国作为行业领先企业，致力于推动行业内外部交流合作，发挥各方优势，互相创造增量，携手在科技创新的道路上不断前行。

行业交流

公司致力于构建并强化横河电机中国生态圈，积极探索开放式创新路径。报告期内，公司围绕实现净零排放、确保幸福健康、过渡到循环经济三大目标，参与世界制造业大会、全球数字贸易博览会、上海国际电池工业展览会、传感器大会等行业峰会，展示了横河电机中国的产品与解决方案，为行业发展注入新的活力。

此外，公司积极推动行业可持续发展合作，在杭州主办了以“数智赋能，绿见未来”为主题的 2024 可持续发展论坛，发布浙江区域发展战略；在西安主办了以“数智驱动，共赢未来”为主题的 2025 可持续发展论坛，与西部地区的技术单位、合作伙伴及新老客户开展了深入的面对面交流，为日后的持续合作奠定坚实基础。



2024 世界制造业大会



第三届全球数字贸易博览会



2024 上海国际电池工业展览会



2024 传感器大会



2024 杭州可持续发展研讨会



2025 西安可持续发展论坛

荣获中国自动化产业年会四大奖项，展现行业领先创新能力

横河电机（中国）有限公司凭借精益求精的产品质量、敢为人先的研发能力，在 2024 年度中国自动化产业年会中荣获 2024 中国自动化领域年度企业、2024 年度用户信赖产品 -CENTUM VP 系统、2024 年度最具价值解决方案 -VoF（Value of Factory）解决方案、2024 年度最具竞争力创新产品 -CQ3000 高内涵分析系统四大奖项，彰显了横河电机中国在推动制造业高质量发展中的突出价值。

其中，VoF 解决方案通过创新的数据采集和应用系统，并辅以数据可视和 AI 分析功能，帮助客户实现工厂能源可视化、生产环境零排放、安全生产零事故、设备预测性维护等关键目标，满足离散制造企业在智能制造转型过程中的核心需求。特别是在锂电池制造、半导体装备等横河电机中国重点布局领域，VoF 解决方案已帮助众多头部企业显著提升运营效率、降低能耗，实现 ESG 绩效的全面提升。



荣获中国自动化产业年会四大奖项

行业合作

在科技创新引领企业发展的时代浪潮下，横河电机中国将日本企业在基础技术研发上的优势，与中国企业在商业应用开发及市场拓展方面的长处结合起来，深入挖掘双方在科技创新合作领域的互补性与合作潜力。

横河电机中国联合主办 2024 理创大赛，积极推动开放式创新

作为联合主办方，横河电机中国参与了第四届以“聚智慧、助创新”为主题的“理创大赛”。本届大赛聚焦先进装备、先进传感技术、数字化 AI 和新材料四大赛道，日方企业开放核心技术，募集中国合作伙伴，通过联合技术研发、技术授权、市场拓展及资本合作等形式开展深度合作。该赛事为中日企业搭建了高质量的合作平台，助力科技创新与产业深度融合。

在本次大赛中横河电机中国展示了无线传感器 Sushi Sensor 和光纤测温 DTSX 两项先进技术，收到多份商业合作计划书。参赛企业结合自身产品与横河电机技术，提出多项商业合作方案，为商业化展开提供了可靠设想。

未来，横河电机中国将以此次大赛为新的起点，进一步深化与各获奖企业及其他合作伙伴的合作，充分发挥各方优势，实现资源共享与价值共创，携手在科技创新的道路上不断前行，为推动中日企业在科技产业领域的深度合作与共同发展贡献力量。



第四届“理创大赛”

校企合作

横河电机中国始终秉承开放合作、共同发展的原则，积极推动中国产学研一体化技术进步。自 20 世纪 70 年代末，横河正三社长就与西安交通大学（以下简称“西安交大”）开展合作，协助其建立“仪表与控制专门化专业”，并向该校捐赠教学设备，为日本庆应义塾大学与西安交大之间的教师研修合作奠定了坚实基础。

近年来，双方持续弘扬合作精神，深化技术交流与学术互动，积极探索校企合作新路径。通过联合研究、协同育人和开放人才合作等多元化模式，共同孕育引领未来的创新成果与实用解决方案。

深化校企合作，共育自动化人才

2025 年 7 月，西安交大自动化科学与工程学院师生一行 200 余人，到访横河电机（中国）有限公司西安分公司，开展了一场意义深远的参观见习。

活动分为两个环节：首先，师生们通过讲座深入了解了横河电机集团的发展历程，随后聆听了高级工程师对自动化系统架构及前沿解决方案的深入讲解。在参观环节，公司工程师详细介绍了各类设备的工作原理和应用场景，使同学们对理论知识有了更直观的认识。

自 20 世纪 70 年代末，横河电机（中国）有限公司与西安交大一直保持紧密合作，共同推动科研与教育发展。为进一步深化合作，双方于 2025 年 3 月签署《学生实习校企合作备忘录》，明确横河电机（中国）有限公司西安分公司将每年接收西安交大本科生实习，搭建理论与实践的桥梁。

此次见习活动不仅为西安交大师生提供了宝贵的企业实践机会，也为横河电机（中国）有限公司西安分公司与高校的深度合作注入了新活力。我们相信，在双方的共同努力下，校企合作将迈向新的高度，为培养更多高素质自动化人才贡献力量，实现学校、企业与学生的三方共赢。



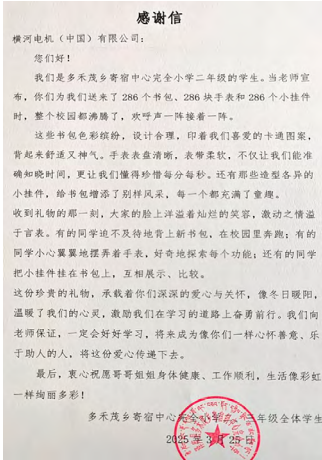
西安交大自动化学院师生莅临横河电机（中国）有限公司西安分公司参观见习

凝聚社区力量

横河电机中国积极履行企业社会责任，以“奉献社会、共创价值”为核心理念，聚焦教育支持、助残济困与乡村振兴三大关键领域。公司通过精准化公益行动传递企业温度，致力于构建共生共赢的社区生态，切实履行“优秀市民”的企业责任。

展望未来，为持续深化社会价值创造并巩固承诺，公司将持续通过优化教育支持体系、拓展助残济困覆盖范围、探索创新乡村振兴模式等系统性举措，驱动社区繁荣与社会进步的可持续发展。

教育支持

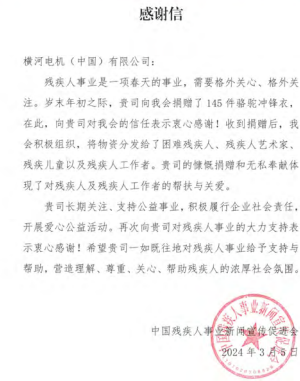


多禾茂乡寄宿中心完全小学学生感谢信

横河电机（中国）有限公司积极推动教育公平，践行联合国可持续发展目标（SDGs）“优质教育”的承诺。为解决偏远地区学生基础学习资源不足问题，并支持他们提升学习能力，公司于 2024 年与作业本公益基金会建立合作伙伴关系，向青海省多禾茂乡寄宿中心完全小学实施了定向学习物资捐赠项目。该项目为该校 286 名二、三年级学生提供了定制书包、手表及配套挂件。

助残济困

中国残疾人事业新闻宣传促进会



中国残疾人福利基金会感谢信

横河电机（中国）有限公司与中国残疾人福利基金会开展紧密合作，深入调研残疾人群体的实际需求。2024 年初，公司开展“新年添新衣”公益行动，定向帮扶困难残疾人、残疾人艺术家、残疾儿童及残疾人工作者。通过统一采购御寒冲锋衣，该活动有效保障了 145 位受助人的冬季保暖需求，此举不仅传递了“扶残助残、友爱互助”的社会正能量，更营造了全社会关爱、支持残疾人的良好氛围。

乡村振兴

横河电机中国积极响应国家乡村振兴战略，将支持乡村发展作为公司 ESG 战略的重要组成部分。横河电机（中国）有限公司正筹划在云南地区开展系统性帮扶项目，以“精准帮扶 + 长效协作”为核心理念，聚焦教育援助与消费助农，定向助力云南地区的可持续发展。

公司鼓励员工参与消费帮扶，通过采购当地特色农产品，直接推动当地产业成长与农户增收，助力可持续乡村振兴模式的落地生根。

亚细胞精度破译生命密码

线粒体分析技术助力大健康生态链

社会
专题篇

横河电机（中国）有限公司与清华大学深圳国际研究生院开展合作，聚焦应用单细胞 / 亚细胞高内涵取样系统，进行线粒体成像与亚细胞分析。此次合作不仅助力“主动健康”科技攻关，更从细胞层面为全民健康水平提升注入创新动力。

该项技术为“大健康”战略提供了关键的前沿科研支撑，能够精准解析线粒体在代谢调控、细胞衰老等核心生命活动中的动态机制，有力推动糖尿病、神经退行性疾病、心血管疾病等重大慢性病的病理研究。合作成果将加速新型诊断标志物发现与靶向治疗策略开发，为疾病早期干预和个性化健康管理奠定科学基础，同时显著提升我国在亚细胞尺度的研究能力。

横河电机（中国）有限公司与清华大学深圳国际研究生院的 合作，不仅体现了尖端工业设备与前沿生命科学的深度融合，其成果更从细胞层面拓展了健康边界，为“健康中国 2030”目标提供坚实的底层技术支撑。

促进慢病机制研究

线粒体功能障碍与多种衰老相关疾病存在关联。高精度成像技术有助于识别早期亚细胞变化，为疾病预防研究提供新方向。

探索精准健康管理路径

基于单细胞线粒体数据的分析模型，可能为个性化健康评估提供参考，辅助医疗模式向疾病预防侧重。

助力健康产业技术发展

该技术有望推动高精度诊断工具研发，并为抗衰老产品、靶向药物开发提供新的研究平台。



YOKOGAWA 高内涵分析系统

高端技术平台赋能医药创新

Yokogawa-BioBAY 合作的健康生态实践

社会

专题篇

横河电机（中国）有限公司与苏州生物医药产业园（BioBAY）建立了深度合作，以高内涵分析系统 CQ1 为核心构建共享技术平台，为产业园内创新药企提供关键研发基础设施。该平台聚焦类器官模型构建、肿瘤靶向药物筛选及神经退行性疾病机制研究三大领域，通过自动化显微成像与亚细胞定量分析能力，显著提升药物开发效率与可靠性。

横河电机（中国）有限公司与苏州生物医药产业园的合作，一方面，通过标准化平台降低了初创企业的高端设备使用门槛，缩短药物筛选周期 30% 以上（基于行业实测数据），加速疗法进入临床阶段；另一方面，产业园内企业通过共享高精度数据集，促进了肿瘤 - 神经疾病跨学科疗法开发的协同创新。

双方合作，通过优化临床前研究质量降低新药开发风险，间接缓解了患者医疗负担；推动长三角形成“精密设备服务 - 生物医药研发 - 转化生产”的产业链闭环；最终为健康中国“重大疾病攻坚”目标构建工业化解决方案。这种工业科技与生物医药的深度融合范式，不仅提升了我国生物医药产业的全球竞争力，更从研发源头为全民健康福祉注入可持续动能。



Yokogawa-BioBAY 建立合作合影

ENVIRONMENT ECOLOGICAL RESPONSIBILITY

环境 生态担当

- 59 应对气候变化
- 63 严控环境管理
- 67 优化资源循环
- 69 环境专题篇



横河电机中国将环境保护与可持续发展深度融入企业战略与运营实践，以科学的管理体系、明确的目标路径和系统的实践举措，在应对气候变化、严控环境管理、优化资源循环等领域持续发力，致力于通过技术创新与责任担当，为构建可持续发展社会贡献力量。

应对气候变化

在全球应对气候变化、迈向可持续发展的关键进程中，碳中和已成为企业践行社会责任、引领行业转型的核心战略方向。横河电机中国始终将低碳发展理念深度融入企业战略与运营实践，通过构建系统化治理架构、制定科学减排路径、落地多元减排举措及培育可持续文化，全面推进碳中和目标实现，致力于在响应国家战略、引领行业低碳转型的同时，为构建人与自然和谐共生的可持续未来贡献力量。

碳中和方针与战略管理

横河电机（中国）有限公司郑重承诺将在碳中和的道路上发挥积极作用。我们深知气候变化对我们的业务、社会和环境带来的重大挑战，因此，我们决心采取切实行动，致力于实现碳中和目标，为可持续未来做出贡献。为确保碳中和方针有效落地，横河电机（中国）有限公司通过三级管理体系开展气候变化相关治理工作，形成“决策 - 执行 - 支持”的闭环管理模式。此外，制定了《碳排放管理规定》等多份制度文件，为碳排放管理工作提供标准化指引。

碳中和工作方针



积极响应国家战略，推进零碳未来计划

践行品牌社会责任，引领行业低碳发展

碳排放管理架构	
决策层 公司可持续管理最高责任人	对公司碳排放管理工作全面负责，策划碳排放管理方针及中长期目标。
执行层 碳排放管理主管部门	策划制定碳排放管理年度目标及计划。开展公司碳排放管理工作并向公司可持续管理最高责任人汇报。
支持层 相关部门	根据主管部门的相关要求执行碳排放管理工作。保障数据报送质量与人员能力建设，支撑碳中和目标达成。

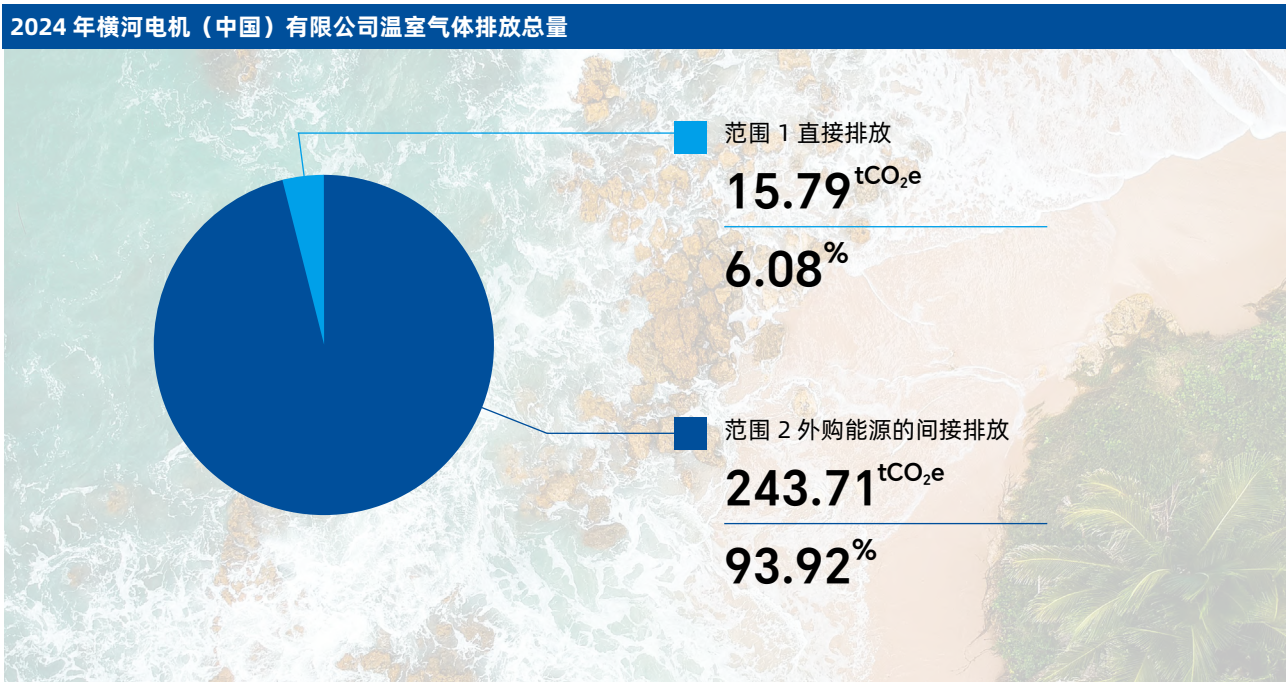
碳减排目标

为制定科学严谨的减碳目标，横河电机（中国）有限公司*以2019年为基准年，核算基准排放量（基于位置和市场）。基于此，公司设定不同阶段的减排目标，计划于2024年实现运营碳中和，并在此基础上持续改善，推动更广泛且更深层次的减排举措。这一目标既顺应国际国内低碳发展趋势，又在技术与经济层面具备可行性。未来，横河电机（中国）有限公司将推动可再生能源引入与高效利用、资源循环管理、环境污染物减量，并在业务运营中强化自然环境保护，最终实现可持续发展与企业形象提升的双赢，增强社会与投资者信心。

实现碳中和

横河电机（中国）有限公司积极开展碳盘查，为节能减排与碳中和目标落地奠定数据基础。横河电机（中国）有限公司成立温室气体盘查小组，按照运营控制的方式，统筹组织边界内数据采集，严格遵循ISO 14064-1:2018标准开展盘查。盘查范围覆盖组织边界内的直接温室气体排放（范围1）与外购能源间接排放（范围2）。

通过积极的减排措施，经计算与第三方核查，2024年横河电机（中国）有限公司上述核查范围1、2合计排放为259.50吨二氧化碳当量，相较2019年基准排放的416.33吨二氧化碳当量，累计减排37.7%。此外，横河电机（中国）有限公司2024年通过购买绿证减少了243.71吨二氧化碳当量、购买和注销15.79吨二氧化碳当量（基于市场），实现运营碳中和，获得ISO 14064-1:2018与ISO 14068-1:2023认证。



* 本报告中横河电机中国碳盘查及核查组织范围均特指横河电机（中国）有限公司上海总部、横河电机（中国）有限公司北京分公司、横河电机（中国）有限公司西安分公司、横河电机（中国）有限公司成都分公司、横河电机（中国）有限公司广州分公司、横河电机（中国）有限公司惠州分公司、横河电机（中国）有限公司新疆分公司、横河电机（中国）有限公司重庆分公司、横河自控设备（上海）有限公司



ISO 14064-1:2018

碳中和认证成果已同步传达至全体员工，并通过横河电机中国 SDGs Portal、“横河电机中国”微信公众号等多渠道，分享企业在可持续发展领域的实践经验。

我们深知实现范围 1 和范围 2 的碳中和并非终点，而是新征程的起点。未来，我们将继续以技术创新为驱动，与客户、合作伙伴及社会各界携手，扩大范围 3 减排，推动全生命周期低碳实践。我们相信，唯有共同行动，方能打造绿色低碳的美好未来。



ISO 14068-1:2023



碳中和宣传海报

横河电机中国 2025年04月28日 18:04 北京

1人 星标

横河电机（中国）有限公司正式宣布，在 2024 年实现了范围一和范围二温室气体排放的碳中和，并荣获国际权威认证机构 SGS 的 ISO14064 及 ISO14068 双重认证。这一里程碑不仅标志着横河电机在低碳转型中的卓越成就，更彰显了企业积极响应中国“双碳”战略、履行社会责任的坚定承诺。



公众号企业碳中和实践推文

碳减排举措

电车替代



能源效率提升



绿色办公行政规定



外购绿色电力



碳抵消



横河电机（中国）有限公司碳减排举措

逐步淘汰燃油车，替换为纯电动与混动汽车，在移动源减排领域实现突破。

公司替换节能照明，在午休期间采取熄灯 1 小时的照明灯运行时间管理。

张贴“随手关灯”“随手关空调”等节能减排标语，提升员工自主减排意识。

公司基于外购电力的消耗量，购买匹配数量的 GEC（绿色电力证书）。

针对剩余未减少的温室气体排放，公司购买碳信用额度进行完全抵消，如 CCER（中国核证自愿减排量）。



办公室午休熄灯一小时



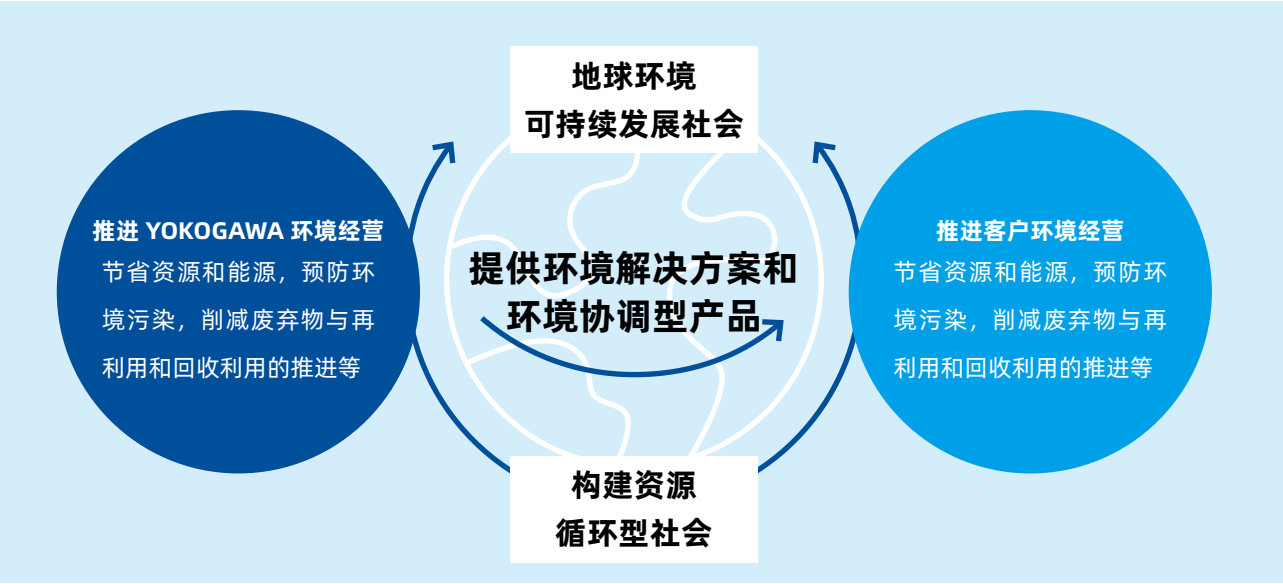
公司替换节能照明

严控环境管理

横河电机中国高度重视环境保护工作，系统推进各项环保活动，致力于在 2050 年达成既定的可持续发展目标。集团旗下各公司以明确的环境方针为指导，建立完善的环境管理体系，制定科学的战略目标和实施路径，开展环境因素识别与评价，依法合规处理废气、废水、一般固废及危险固废，严格控制污染排放，以切实行动践行对社会和环境的责任承诺。

环境管理体系

我们秉承“YOKOGAWA 通过在测量、控制和信息领域开展广泛的活动，为实现可持续发展社会做出贡献”的企业理念，积极推进环境保护活动，为在 2050 年实现三个目标而努力。



环境方针

我们将在气候变化、生物多样性和资源循环问题上采取主动，并将努力保护环境，以建设符合横河电机集团企业理念的可持续社会。

作为一种最佳实践，我们将提供可持续的解决方案服务，并将其视为我们对客户的主要使命之一。

为了实现我们的可持续发展目标，我们将在符合法律法规的情况下，推动引入可再生能源和高效利用能源，通过生态设计和回收利用进行资源循环管理，最大限度地减少环境污染物的使用，并在业务运营中保护自然环境。

环境风险控制

环境因素识别

横河电机中国严格遵守相关法律法规，积极推进各项环保措施，确保生产经营活动符合绿色环保要求。为此，公司制定了多项内部制度文件，包括《环境管理体系手册》《环境因素识别及评价管理程序》《固体废物环保处置程序》等。我们建立并不断完善环境管理体系，持续通过 ISO 14001 环境管理体系认证，并据此系统性开展环境管理工作。



ISO 14001 环境管理体系认证

横河电机（中国）有限公司针对重要环境维度制定战略目标，涵盖温室气体排放、能源消耗、取水量、废弃物排放及纸张消耗等。我们致力于确保全面实现各项目标，并持续优化环境管理体系与碳管理体系。

重庆横河川仪有限公司提出了水、电、气消耗比例须低于产量增长率的环境目标，倡导对相关数据进行及时监测和记录，发现异常情况及时处理。同时，公司积极采取节能降耗措施，致力于降低能源消耗。2024 年，公司还确定了三项重点环保持续推进事项，涵盖废气系统的升级改造、生产区域智能灯控的推广以实现节能降耗，以及能耗系统数据监测的开展，为后续改进提供数据支持。

环境因素分类与控制

完成环境因素识别后，公司采用直接判断法或多因子评分法进行评价。基于评价结果，公司将环境因素划分为一般环境因素和重大环境因素，实施差异化管理。对于一般环境因素，维持现有控制措施并持续监测其变化；针对重大环境因素，则在现有控制措施基础上，进一步采取多项强化管理措施，具体包括消除与替代环境因素、应用工程技术手段、完善管理程序与制度、加强监管与检查、开展培训提升环保意识等。

环境应急预案管理与演练

重庆横河川仪有限公司则制定了《突发环境事件应急预案》并每三年进行一次评估修订。2024 年，公司开展了油料库房泄漏、污水处理站泄漏等环境应急演练，以确保员工具备应对突发环境事件的准备和能力。

三废管理

在生产过程中涉及的“三废”管理方面，重庆横河川仪有限公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等国家环境保护法律法规及相关标准。同时，公司制定了《废气管理程序》《污水监控管理程序》《废弃物管理程序》《化学品管理程序》等内部规程，针对生产运营中的废弃物实施分类和差异化管理，规范合规地处理废气、废水、一般固废及危险固废，最大限度地降低对环境的影响。2024 年，重庆横河川仪有限公司未发生任何环境违规处罚事件。

废气

重庆横河川仪有限公司的废气主要来源于清洗过程中产生的有机废气和焊接过程中产生的粉尘废气。对于有机废气，公司通过管道集中收集后输送至楼顶，经过活性炭吸附和催化燃烧处理后排放；粉尘废气则经管道集中收集，采用水喷淋方式进行治理后排放。公司每年委托第三方机构进行检测，并定期对废气治理设施进行维护保养，确保系统始终正常运行。目前，经治理的废气均达到《大气污染综合排放标准》（DB50/418-2016）表 1 主城区标准，环境风险较低。

废水

重庆横河川仪有限公司的废水主要包括清洗过程中产生的含油废水和生活污水。废水首先经过隔油和絮凝沉淀处理，随后通过生化处理的一体化设备进一步净化后排放。公司每年委托第三方机构进行检测，并定期对废水治理设施进行维护保养，确保系统稳定运行。鉴于冬季生物活性降低导致废水水质相对较差，公司采取循环处理措施并增加检测频次，确保废水排放达到《污水综合排放标准》（GB8978-1996）表 4 三级标准。

固体废弃物

重庆横河川仪有限公司的一般废弃物主要来源及对应处理方式如下：

食堂、厕所等产生的生活类废弃物	由市政统一上门收集并转运处理
生产和办公过程中产生的废纸、塑料、金属等可回收物	分类收集后，交由具备资质的第三方资源回收公司进行合规处置

危险废弃物

经识别，重庆横河川仪有限公司的危险废弃物种类包括：

机械加工过程中产生的含油金属屑、乳化液及油水混合物	生产过程中产生的废包装物和废电路板，以及污水处理过程中产生的含油污泥	废气处理过程中产生的废弃活性炭
---------------------------	------------------------------------	-----------------

在危险废弃物处置方面，重庆横河川仪有限公司对危险废弃物的入库、称重、台账、标签、出库，以及管理计划、月报、年报等环节进行精细化管理。同时，重庆横河川仪有限公司每日对危废库房开展点检，出入库和转运实行专人交接；危废暂存间设有防渗漏措施和导油沟，并对废物进行分类存放，库房配备监控摄像头；此外，每年对危废处置商开展跟踪检查。近年来，重庆横河川仪有限公司积极推动创新，从源头减少危废产生。例如，在机械加工环节采用乳化液回收利用装置，对清洗液进行蒸发循环利用，并在污水处理站引入叠螺机进行污泥脱水处理，通过这些举措有效控制危险废弃物排放，降低对环境的影响。



优化资源循环

横河电机中国将可持续发展理念深度融入核心运营，通过能源精细化管理、资源高效利用及产品全生命周期管理，系统推动绿色低碳转型。公司以国际标准认证与智能化平台为支撑，实现能源消耗动态监控与闭环优化；通过技术创新与管理升级，挖掘资源高效利用潜力；并将循环经济理念贯穿产品全生命周期，构建绿色价值链闭环，为降低环境足迹、提升生态效益奠定基础，赋能高质量发展。

能源管理



重庆横河川仪有限公司获得 ISO 50001:2018 能源管理体系认证

在生产环节，重庆横河川仪有限公司严格遵循《中华人民共和国节约能源法》及《ISO 50001:2018 能源管理体系要求及使用指南》等法律法规和标准，建立了覆盖产品及设备能耗指标的管理体系。在报告期内，公司已成功通过 ISO 50001:2018 能源管理体系认证。

为了规范并高效落实能源管理，重庆横河川仪有限公司制定了《能源运行控制程序》，对能源相关设备设施及用能过程实施标准化、精细化管控，涵盖节能采购、高效运行及维护保养的全生命周期管理。同时，公司通过《能源监视和测量控制程序》建立了系统的能源绩效监测机制，确保对关键能耗数据、目标完成情况 & 法规合规性进行持续跟踪与分析。此外，公司集成智慧能源管理平台，实现各类能源数据的实时追踪与可视化展示，形成“监测 - 分析 - 执行 - 优化”的闭环管理体系。这为有效识别节能潜力、精准实施改进措施、持续降低能源消耗强度及提升整体资源利用效率奠定了坚实基础。



能源管理可视化平台

重庆横河川仪有限公司识别设备节能改进机会，综合考虑技术可靠性、技术独立性、投入需求、投资回报周期及与公司战略的匹配程度等因素，对节能改进项目进行评定。2024 年，公司依据评定结果实施了 5 项节能技术改造，涵盖管理优化、技术升级以及能源与产品结构调整等方面，推动节能减排。共投入资金 22.3 万元，实现节能折标煤 23.7 吨标准煤，助力重庆横河川仪有限公司 2024 年综合能耗较 2023 年降低 3%。

资源高效利用

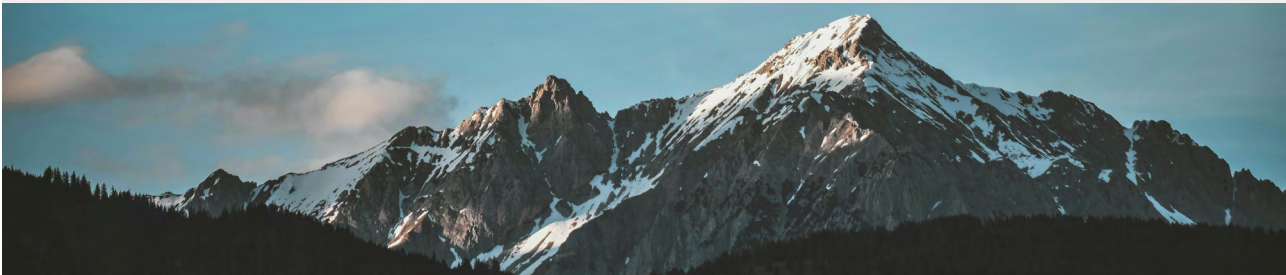
为减少资源浪费及各类废弃物产生，重庆横河川仪有限公司制定了《水电气管理程序》，通过制度化控制措施提升资源利用效率，降低环境负荷。在管理要求方面，公司强化宣传教育，建立分区计量与异常响应机制（包括定期记录分析、异常排查与纠正），并实施针对性的节水（如中水回用、清洗工艺优化）、节电（采购低耗能设备、人走灯灭、设备节能设置）及节气（空调精细化调控）措施，构建覆盖资源监测、行为引导与技术改造的综合管理体系，为可持续运营提供了可量化、可追溯的实践基础。

自动设备清洗实现资源高效利用

2024 年，重庆横河川仪有限公司针对某接头清洗工艺进行了系统性升级：将原有手动清洗（单件纯水消耗 1.725-3.45 升）全面替换为五槽自动化连续清洗线，并配备专用清洗篮以优化流程，彻底解决了手动清洗中纯水利用率低的核心问题。改造后，单件纯水消耗量下降 62.12%，全年纯水使用及废水排放总量减少 225.18 吨，同时纯水制备电力消耗降低 450.36 千瓦时，碳排放减少 0.86 吨。该项目以轻量化投入，不仅显著缓解了 2023 年接头清洗环节高达 285 吨的纯水消耗压力，还实现了“节水 - 降耗 - 减碳”三位一体的协同效益，成为公司通过技术创新提升资源效率、践行可持续工业发展的典型案例。



清洗设备更新升级前后对比

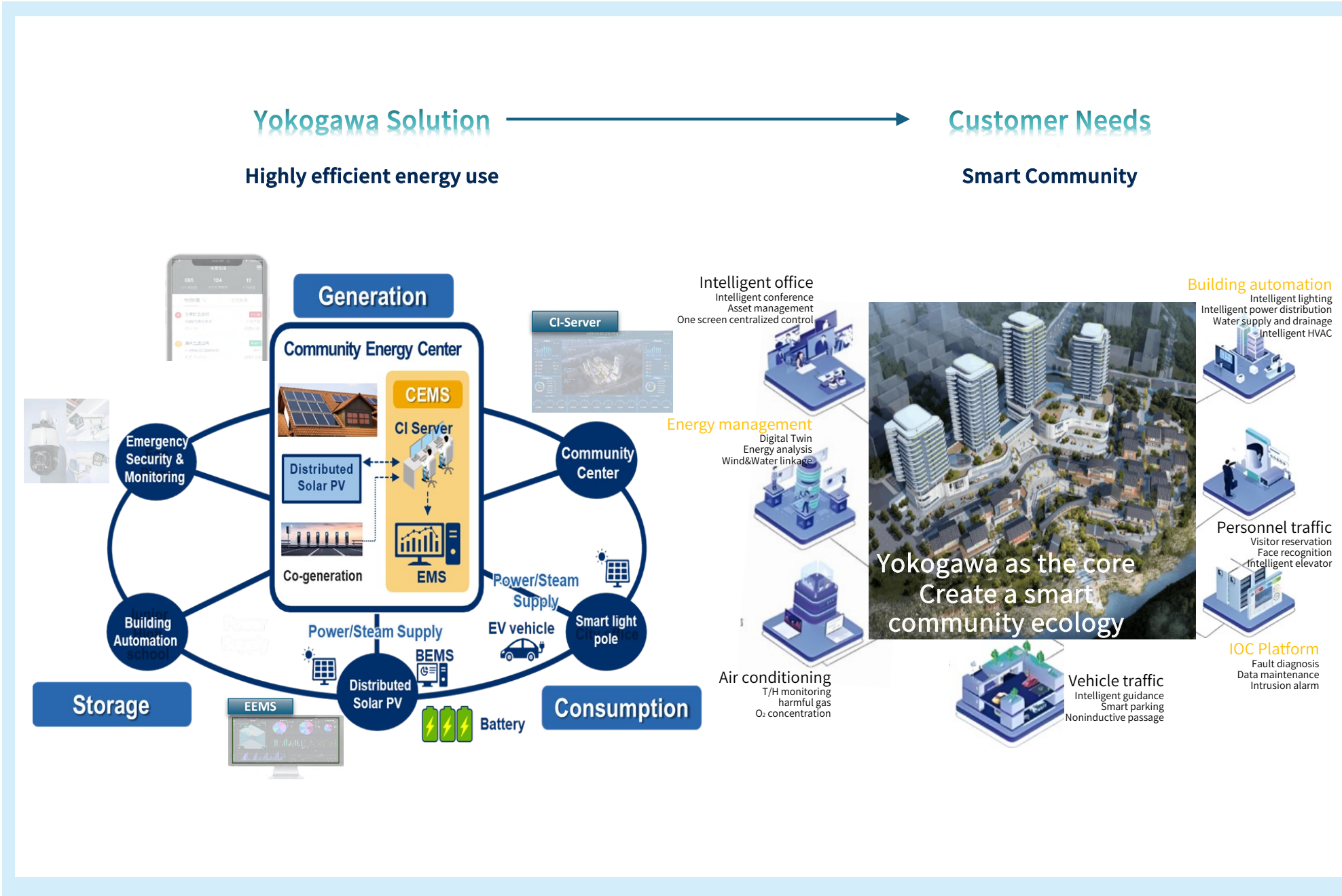


以智慧能源方案重塑社区运营
引领低碳生活

环境
专题篇

横河电机（中国）有限公司在北京某高端社区智慧能源一体化解决方案项目中，针对社区能源利用效率低、碳排放集中等问题，借助数字智能技术与绿色低碳理念的深度融合，打造行业标杆级社区运营新模式。横河电机中国为该项目量身定制的解决方案，涵盖社区可视化管理、能源管理、智慧照明系统、楼宇自动化控制、智能家居集成、电器设备智能化管理，以及分布式太阳能光伏和风力发电管理等多个领域，展现了横河电机中国在能源与数字化领域的深厚实力，成为公司拓展智慧社区业务的重要里程碑。

该项目以横河电机（中国）有限公司在智能化、数字化及 AI 技术方面的优势为核心支撑，全力打造安全、舒适、便捷的居住环境。通过构建社区能源管理系统及全屋智能体系，配套丰富且具备可拓展性的产品生态，实现对社区环境、用户行为以及系统设备的分布式信息管理与智能决策。在为居民提供沉浸式、个性化、可持续发展的全场景智慧生活体验的同时，有效推动社区运营的低碳化转型，助力社区实现绿色低碳运营。



资产管理与能源管理一体化解决方案

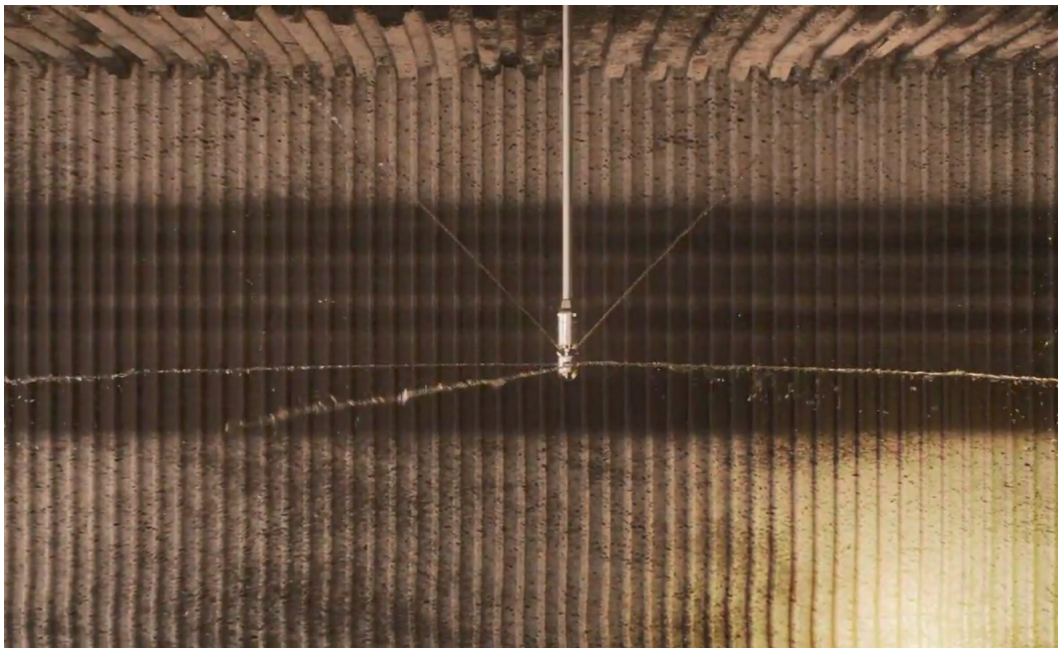
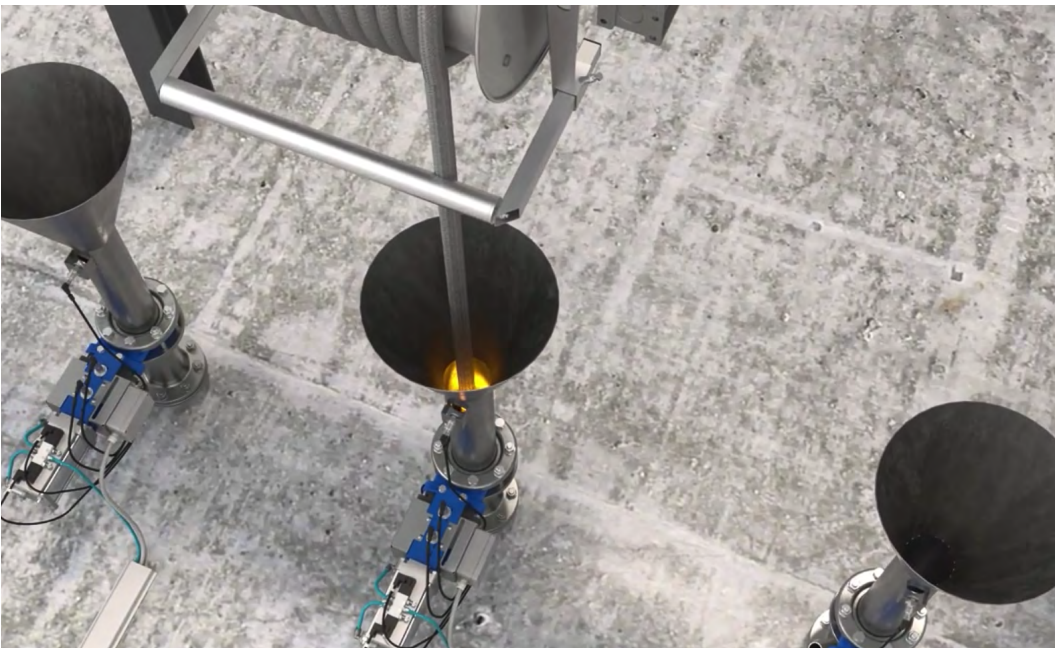
全自动水力清灰系统 助力南宁垃圾发电项目增效减污

环境
专题篇

在全球城市化进程加速的背景下，固体废弃物的管理已成为一个日益紧迫的问题，垃圾焚烧发电作为一种科学高效的固废处理与能源回收方式，正受到越来越多国家和地区的重视。

经过了早期的重视建设广度高于技术深度阶段，在 21 世纪的今天，全球可持续发展愿景、国家双碳战略布局下，如何持续优化垃圾焚烧污染物排放控制，不断向高效化，清洁化，低碳化迈进，是行业领导者全力追求的目标。

垃圾中高氯含量和灰分可能导致设备内部飞灰的粘附及金属部件的腐蚀现象，严重影响锅炉的热效率及增加维修保养的成本。横河电机(中国)有限公司为南宁市某产业园垃圾发电项目提供了 Dublix DD-Jet 全自动水力清灰系统。Dublix DD-Jet 水力清灰系统解决方案是横河电机中国能源与可持续发展本部先进解决方案组合中的重要一员，是行业领先的有效提升锅炉燃烧效率的解决方案。该方案面向垃圾焚烧电站锅炉及生物质发电锅炉等，可有效降低锅炉烟气出口温度 30-80℃，从而提升热效率，降低水冷壁及过热器的腐蚀。客户只需较低的总拥有成本 (TCO)，即可有效降低炉膛积灰结垢的速率，从而大幅提高蒸汽产量，提升锅炉效率，降低烟气温度，减少温室气体 (CO₂) 及氮氧化物 (NO_x) 的排放。



Dublix DD-Jet 水力清灰系统

助力电池原料绿色本地生产 为某美国工厂提供 DCS&SIS 控制系统

环境
专题篇

在美国，随着电动汽车和数字化的快速普及，市场对 DMC（碳酸二甲酯）和 EMC（碳酸乙基甲酯）的需求持续增长。横河电机（中国）有限公司与森松集团合作，参与到某化工企业在美国建设的 DMC 和 EMC 工厂项目中，为该工厂提供 DCS&SIS 控制系统。

横河电机（中国）有限公司提供的控制系统，能够对生产过程进行精准的控制和安全联锁，确保整个生产过程按照环保、高效的标准进行，进一步保障低能耗、少排放目标的实现。项目充分考虑到美国市场的需求缺口，工厂建成后能满足当地对 DMC 和 EMC 的需求，减少因进口运输带来的环境影响，实现本地生产、本地消费，从供应链层面有效降低碳排放。



GOVERNANCE FOUNDATION OF RESPONSIBILITY

治理 责任根基

- 77 完善公司治理
- 79 恪守商业道德
- 82 锻造责任供应链
- 84 保障数字资产
- 86 人工智能应用与治理



稳健的公司治理是企业可持续发展的基础，清晰的责任分工、透明的决策机制和有效的监督体系，不仅保障了企业运营的规范与合规，也为员工、客户与社会构建了长期信任。我们将治理视为连接责任与价值的根基，通过不断完善制度，落实责任，推动企业稳健前行。

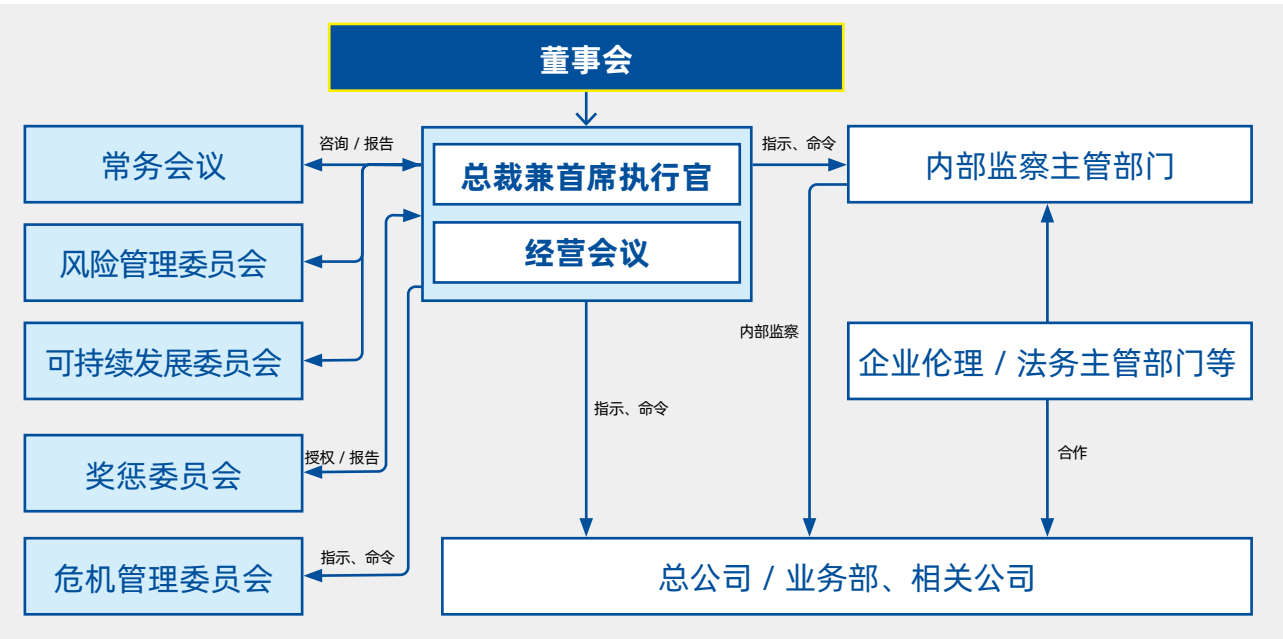
完善公司治理

横河电机中国持续完善公司治理架构，确保合法合规、决策科学、执行有序、监督有效，为企业高质量发展夯实制度基础并提供底层保障。

治理架构

横河电机中国致力于完善公司治理架构和管理制度，并将企业目标和企业理念作为可持续发展的治理方针，以公司的可持续成长，努力提高中长期企业价值。在“YOKOGAWA 公司治理指南”的指引下，横河电机（中国）有限公司以公司治理体制为基础，全面保障公司合规经营，通过明确高效、合法合规的治理架构，推动横河电机业务的可持续发展及在中国的成长。

横河电机（中国）有限公司治理架构



董事会

公司董事会接受股东的委托，以实现公司的可持续成长并提高中长期企业价值为目标，通过努力改善收益能力和资本效率，解决“可持续发展”这一重要经营课题。董事会会议分为正式董事会会议和临时董事会会议，每年至少召开两次，正式董事会由董事长负责召集并主持，审议并批准公司战略方向及重要人事任免。

为确保决策质量与多元视角，董事会成员遴选兼具专业知识、经验与能力，并在性别、国籍、内外部背景及年龄层面保持多样性，以强化治理的深度与广度。

经营会议

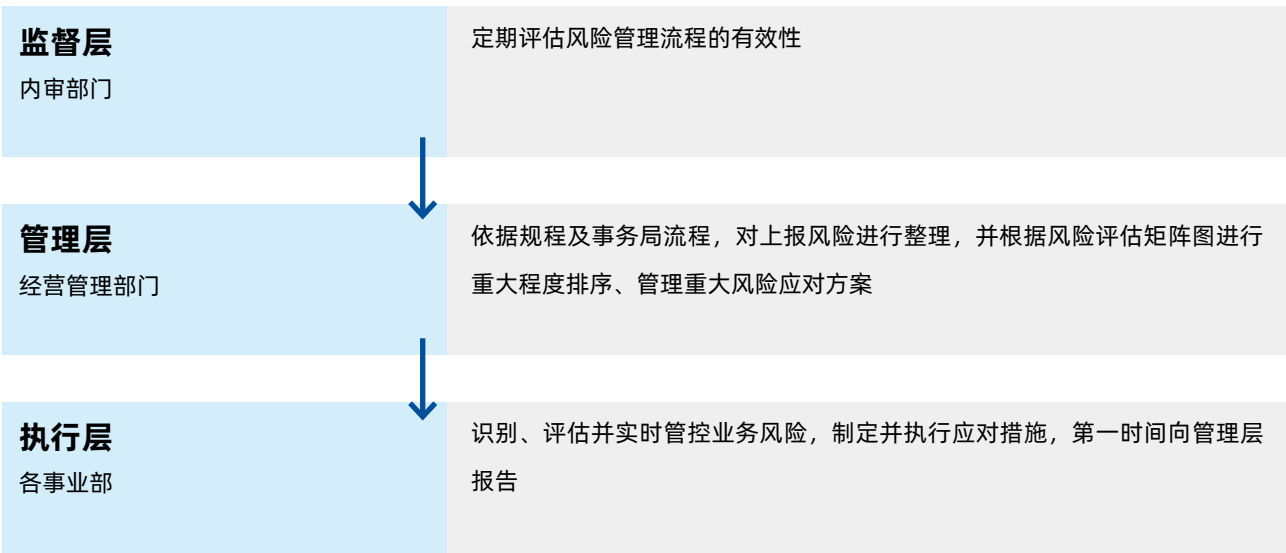
经营会议作为执行层的决策机构，由公司总裁兼首席执行官提名成员，对公司的全面运营负全部责任。通过跨部门协作，经营会议成员通过讨论、决定和分享提案及报告项目，对公司运营业务战略做出决策，并对决定事项通过适当渠道予以通报。

风险管理

对于横河电机（中国）有限公司，“风险”指对公司企业价值产生影响的不确定性，包括外部环境、战略、质量、环境、健康安全、危机管理、企业伦理等方面。为有效管控这些不确定性，我们参照集团框架，建立了覆盖全组织的风险管理体系、内部统管系统与危机管理机制，并设立风险管理委员会作为首席执行官的下属专业委员会，向首席执行官提供风险评估建议，并适当控制风险对公司运营的影响。报告期内，公司对内外部风险进行统一收集，通过评判分析“严重程度”、“具体影响”、“风险场景”等多个维度，制定相应的应对策略，对重大风险进行管控。

为了系统推进风险管控，横河电机（中国）有限公司搭建了三层级的风险管理架构，各事业部、经营管理责任部门以及内审主管部门各司其职，依照《风险管理规程》及标准化流程，运用 PDCA（计划-执行-检查-行动）工具，确保风险识别、评估、应对与改进的动态循环，有效促进可持续风险管控。

风险管理架构



恪守商业道德

恪守商业道德是企业行为的基本准则。我们坚持诚信经营，强化全员合规意识，严守法律法规与公司行为规范，通过制度建设与教育培训，持续营造公平、透明、负责任的经营环境。

合规管理

横河电机中国秉持“合规至上”的理念，始终遵守法令、条例及其他所有社会规范，以高尚的道德观从事业务活动。公司严格遵从集团颁布的“YOKOGAWA 集团行为准则”与“YOKOGAWA 集团合规指南”，以及 Group Management Standards (GMS)基本方针，从实现企业理念、遵守法律法规、尊重人权及可持续承诺等层面，明确要求所有员工的行为准则与集团保持一致。在中国区，我们推出《企业伦理指南》《内部报告、商谈规则》《奖惩制度》，进一步细化基本原则与处置办法。

合规管理体系

横河电机中国已建立合规管理体系，并不断健全完善。在治理架构上，公司设立了企业伦理委员会（BEO），统一负责合规相关事件的调查、处理；同时设立了独立的奖惩委员会（APC），依据调查结果裁决。二者形成“调查 - 裁决”的制衡机制，保证合规管理的公正透明。

为进一步确保业务符合法律法规及内部政策，在制度上，法务部门主导合规管理制度的制定与完善，并提供常态化咨询；在监督上，内控与监察部门定期开展审计监察，联合业务部门落实整改；在管理机制上，公司建立了全员合规义务与问责机制，使每一位员工对自身行为的合规性负责；此外，在风险监控上，依托数字化平台“伦理通报窗口”，实时捕捉合规风险动态。通过跨层级、跨部门的协作配合，横河电机中国以此形成权责清晰、上下贯通的合规管理闭环。

合规培训及教育

公司将员工合规意识建设，视为合规管理的关键动作之一。一方面，积极参与集团组织的年度合规培训和合规周培训活动，并及时学习集团最新的合规信息，在理念和行动上实现与集团的步伐一致；另一方面，公司自行组织内部培训，并自主编撰推出《横河中国法律资讯》，向中国区员工进行合规知识科普和合规文化宣贯。报告期内，横河电机中国策划并组织了中国地区年度合规培训。

横河电机中国自主编撰《横河中国法律资讯》，传递合规文化

《横河中国法律资讯》由横河电机中国区法务团队精心编撰，面向横河电机中国区各公司全体员工发行，聚焦高频业务场景下的合规风险与法律实务，涵盖合同管理、反不正当竞争、IP 合规、数据合规、业务合规等核心议题，通过以案释法、问答解析等生动形式，有效提升了公司全体员工的合规认知水平，并为业务开展提供了实用的合规指引。2024 年，法务团队成功推出 4 期季度刊物，覆盖横河电机中国区全体员工。

此外，法务团队还不定期通过《Legal Alert》专题报告等形式，在全地区范围内，就重大业务风险、相关政策或案例，向管理层和相关业务部门进行通报，并及时跟踪、分析并告知相关法律法规的立法更新情况，确保公司合规管理体系始终符合最新法律法规的基线要求。



横河中国法律资讯刊物

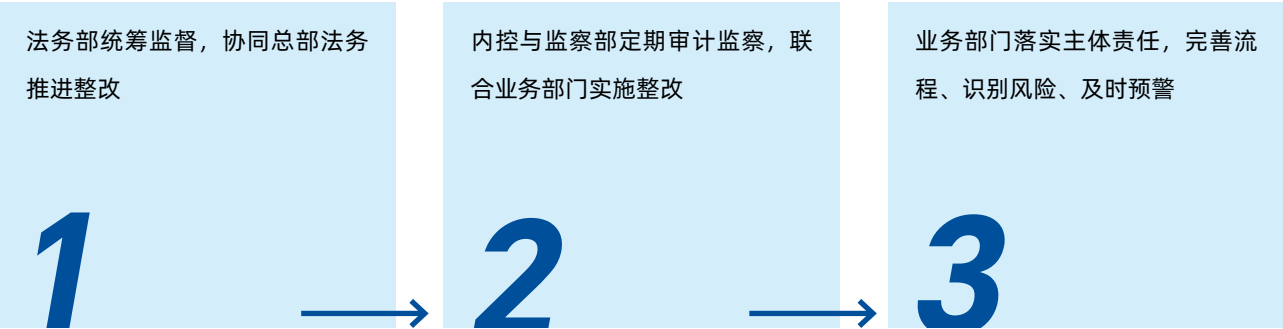


《Legal Alert》

反腐败与反不正当竞争

横河电机中国严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国反垄断法》等相关法律规定，以 YOKOGAWA 集团行为准则为基础，制定《预防行贿受贿手册》《预防行贿受贿手册行为细则》《竞争法合规规程》等制度文件，从日常工作、接待、招投标等多方面，规范管理反腐败与反不正当竞争行为。

在管理机制上，法务部门、内控与监察部协同各业务部门，形成了“三道防线”：



在宣贯层面，公司通过规则解读、外部专家培训及典型案例警示，持续传递反贿赂、反腐败与公平竞争意识，确保权力在阳光下运行。2024 年，面向横河电机中国区全体员工进行了反贿赂合规培训。报告期内，公司未发生与贿赂、反竞争行为、反垄断法或垄断行为相关的制裁案例。

举报申诉与举报者保护

横河电机中国恪守法律法规，全力保障员工就违规、违法或违反商业道德行为进行举报与申诉的权利。为此，针对商谈及内部报告行为，公司制定了《内部报告、商谈规则》，以预防违规行为的发生。同时，公司设立了企业伦理委员会，并在其下设“社内伦理商谈窗口”（BEL），负责受理实名或匿名举报。公司对所有举报者的身份及举报信息严格保密，并实行“零报复”政策：任何针对举报者的打击、报复或威胁行为，一经发现将立即启动纪律程序并严肃处理，切实营造安全、可信的举报环境。

举报者保护范围



保护报告者不会因为报告等而受到不利对待

如报告者联系说受到了不利对待，相关业务部门要与人事部门一起调查事实情况，如确认存在不利对待时，在终止相应不利对待的同时要进行合适的对应

根据本制度进行报告时，即使是涉及部门和岗位的保密事项，也并非认为是违反保密义务

锻造责任供应链

横河电机中国把供应链管理作为可持续竞争力的延伸。公司从健全制度、严格评审管理入手，提高供应链的稳定性与可持续性；通过加强相互的沟通对话，携手共建稳定、负责任的价值网络。

可持续采购风险管理

100%

供应商廉洁协议签署率

横河电机（中国）有限公司致力于打造规范、稳健的供应商合规管理体系。公司参照 RBA* 的行动规范和 ISO 20400（可持续采购指导），遵循《YOKOGAWA 集团可持续采购指南》，要求供应商签署《供应商合规声明》，从负责的商业行为、劳动与人权、职业健康与环境安全等方面明确作出承诺，不断完善供应商行为要求。报告期内，公司供应商廉洁协议签署率达 100%。

在供应商风险管理方面，横河电机（中国）有限公司贯彻落实横河电机集团的管理措施，通过不断完善采购管理流程，持续开展供应商问卷调查，精准识别、管理、降低采购风险。公司《采购流程管理规程》通过明确岗位权责和流程要求，搭建了标准化的采购流程，系统防范违法、收益、舞弊与诉讼风险，确保采购业务合法高效运行。

此外，自 2020 年，横河电机集团邀请供应商填写环境保护和人权主题的自我评估问卷（Self-Assessment Questionnaire，以下简称 SAQ），及时识别、评估供应链 CSR 风险；2023-2025 年 SAQ 扩大评估范畴，扩展至人权、健康安全、环境和合规四大维度，进一步强化采购 CSR 风险管理。横河电机（中国）有限公司根据集团筛选的供应商，按照集团要求进行跟进和反馈。

为进一步强化采购人员合规与风险意识，公司积极响应集团对采购人员培训赋能的号召，积极参与集团以可持续采购为主题，开设的在线学习课程，参与集团举办的《可持续采购指南》手册学习会，以深化对可持续采购相关要求的理解和应用。

供应商日常管理机制

为确保第三方采购品满足客户项目需求，横河电机（中国）有限公司制定《第三方采购管理规定》，清晰权限、规范流程、明确质保、细化评审及文件管理。供应商评估工作由跨部门组成的评审小组负责，严格审核供应商各项信息，长效提升供应链管理效能，提高客户满意度。

新供应商管理

横河电机（中国）有限公司高度重视供应商的商业道德行为规范，严格按照《新供应商评审表》审核供应商资质，且要求所有供应商签署《供应商合规声明 + 可持续采购指南》。

*RBA（Responsible Business Alliance）：推进全球供应链社会责任的企业联盟

年度供应商管理

评审小组每年对供应商至少进行一次综合评估，维度涵盖产品质量、交期与价格竞争力。此外，对于盘台制造 / 集成商，以及一年内发生重大质量事故或严重迟交情况，但仍有合作意愿的供应商，进行现场审核，以确保该企业整改的真实性。

年度供应商评审要求中，明确纳入供应商质量体系与健康安全环境管理体系的资质审查，有效推动供应商可持续管理水平的提升，助力供应链的整体稳定发展。

供应商交流

横河电机中国积极推进采购团队、项目交付团队同核心供应商的交流与研讨，旨在统一目标认识，减少合作壁垒；协同优化流程并降低运营成本；提前预警风险并提高供应链韧性；驱动协同创新并提升供应链竞争力；以及深化长期合作并构建战略互信。

市场竞争激烈、供应链不确定性增加的背景下，公司通过与核心供应商研讨会，实现了从“单向管理”转向“双向协同”的供应商管理新模式，即通过信息共享、流程优化、风险共防、创新联动，将供应商从“被动执行者”转变为“战略合作伙伴”，有效提升供应链的效率、韧性与创新力，保障横河电机中国的竞争优势。



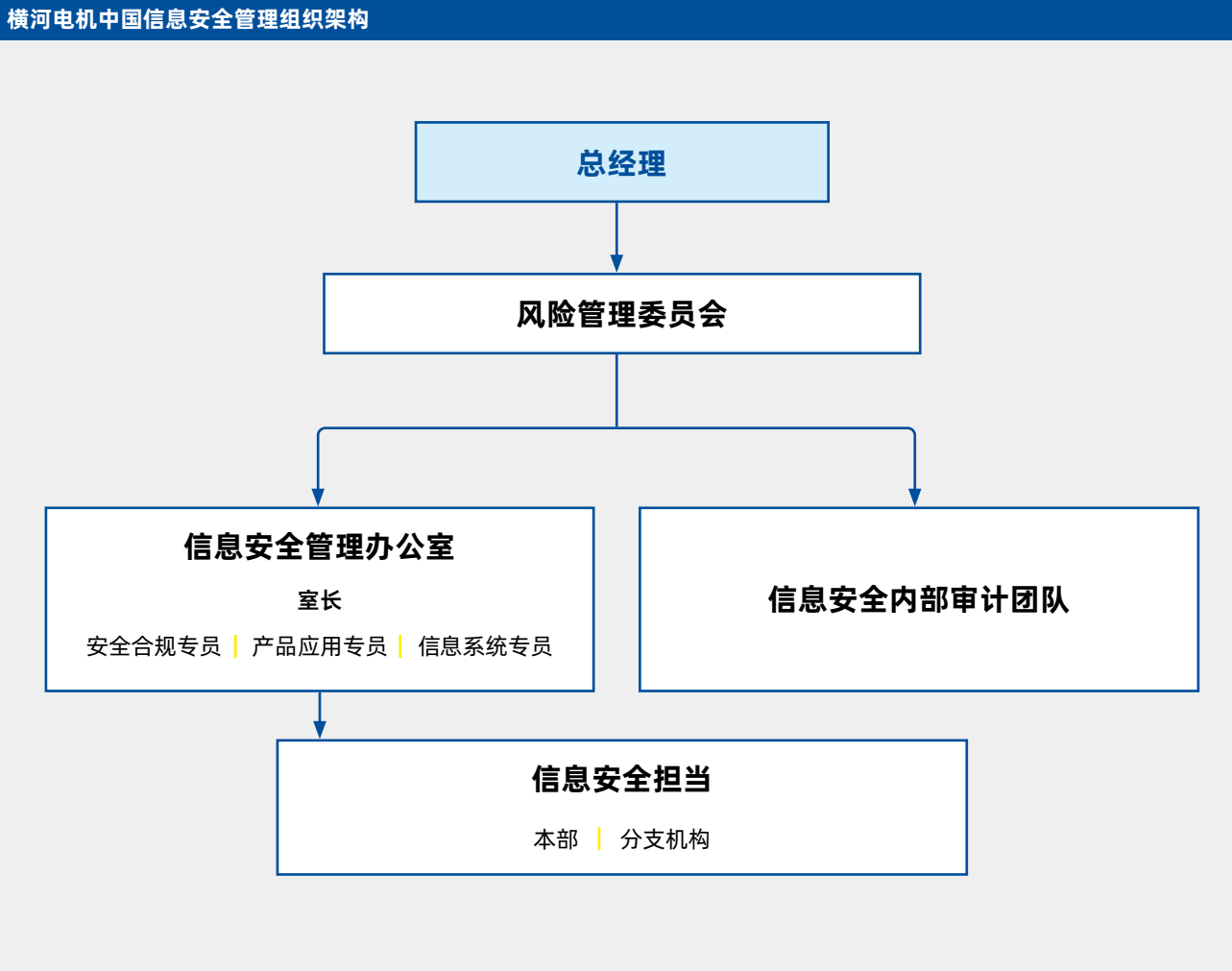
保障数字资产

在数字化转型加速的背景下，横河电机中国高度重视数据安全与信息保护。我们不断强化网络安全管理体系，完善制度流程，防范各类信息风险，通过技术手段与员工培训双轮驱动，切实保障客户、员工与企业自身的数字资产安全。

信息与隐私安全

横河电机中国严守信息与隐私安全，通过搭建并落实信息安全保护相关制度，落实相关保护举措，督促信息安全管理工作的开展与不断完善。公司严格遵循《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《数据出境安全评估办法》《个人信息出境标准合同办法》《科技伦理审查办法（试行）》等法规要求，并制定了一系列信息与隐私安全制度，为客户和利益相关方构建可信赖的数字环境。

横河电机中国在信息安全方面，基于公司风险管理机制，设立了信息安全管理办公室与信息安全内部审计团队，同时，为落实各部门内部的信息安全保护，公司特别设置信息安全担当，作为各部门信息安全的第一责任人，以此形成“管理 - 执行 - 监督”的闭环管理模式。公司信息安全管理深受认可，已成功获得了 ISO 27001 信息安全管理体系认证。





ISO 27001 信息管理体系认证

在隐私保护方面，横河电机中国以客户为先，搭建了三层级隐私保护管理体制，其中，决策层负责战略制定，由横河电机集团 PDP（隐私和数据保护）部门负责；执行层负责落地、统筹与协调，由法务与 IT 共同负责；监督层负责开展合规审计，由公司监察部门负责，打造严密的安全防线，确保个人信息从收集、存储、使用到出境的每一步安全可控。除此之外，公司全面推进信息安全建设工作，培养员工信息安全意识，保障公司与客户的数据与隐私安全。

近年来，公司法务团队参与或牵头实施了数字合规之差距分析项目和个人信息跨境传输合规（PICBT）项目，明确公司管理现状与数字三法合规要求的差距后，逐步采取措施补齐了项目识别出的各个合规差距点，包括取得员工个人信息授权、集团内数据跨境传输合规问题、系统评估现有及未来 IT 系统的跨境传输风险。同时，公司开展个人信息影响评估（PIA）报告，横河电机（中国）有限公司和横河电机（中国）投资有限公司先后在 2024 年获得中央网络安全和信息化委员会办公室（网信办）的个人信息跨境传输备案号。

此外，公司面向全员或特定部门定期开展隐私保护专题培训，持续提升员工数据安全素养、指导数据管理者的管理实践，夯实组织级信息安全文化。

横河电机中国持续更新信息与隐私相关的合规文件。2025 年，内审部门计划实施集团范围内第一次个人信息专题审计工作。报告期内，公司未发生数据安全事故及客户隐私泄露事件。



知识产权保护

横河电机中国将知识产权（IP）视为关键资产，用以维持我们产品及解决方案服务的高附加值，并为所有客户提供价值。集团自 2022 年起制定了新的知识产权战略，横河电机中国遵循与集团一致的战略，并根据中国地区实际情况进行完善，修订了《知识财产管理基本准则》《知识财产管理规则》《知识财产激励规则》《知识产权风险评估和专利申请文件》《商标申请文件》《著作权登记文件》等内部制度文件或操作指导书，对专利、商标、著作权等资产统一规范化管理。

为高效管理全球知识产权资产，集团知识产权部门拥有统一监管权。遵循横河电机集团统一流程，横河电机中国与集团实时共享风险清单，与集团知识产权部门保持协同，定期开展专利预警、商标监测及侵权排查，降低知识产权风险点。同时，不断完善知识产权管理系统，打通日本总部、区域 IP 中心与全球专利机构、律所、翻译商，打造全球化协同平台，凭借技术化的手段，促进全球知识产权活动运营高质量、高效化发展。报告期内，未发生知识产权纠纷或违规事件，风险处于可控状态。

此外，持续贡献全球化人才队伍建设，引进应届毕业生与资深专家，建立区域职能中心，优化本地律师与专利代理人服务能力，并配套内部培训，全力打造公司全球化人才队伍，提升知识产权优秀人才的含金量，并通过《知识财产激励规则》对专利、商标、著作权成果分级奖励，激发全员创新活力，为 IT/OT（信息技术 / 运营技术）融合时代的全球竞争注入持续动能。

横河电机中国重视人工智能（AI）技术在公司办公及产品开发中的合规应用，并协同法务、IT 和技术开发等部门，积极响应这场新的技术变革，作为公司数字化转型的加速器。自 2023 年起，公司法务团队开始关注 AI 领域的法律法规动态。

2024 年，法务团队与技术开发团队合作，对横河电机中国业务领域中的 AI 应用场景及其相关合规要求进行了初步梳理。随着国内 AI 大模型的不断成熟和推出，各部门开始积极探索在工作中引入 AI 工具。

2025 年，为进一步推动 AI 技术的合规、安全、可持续应用，公司采取了以下措施：

一方面，横河电机中国启动了地区 AI 使用情况调研，重点梳理各公司各部门在办公、产品设计、客户服务等场景中引入 AI 工具的实践与挑战。

另一方面，在集团 AI 治理框架指南的基础上，结合中国相关法律法规和业务实践，公司正积极起草《人工智能应用管理规定》，该规定涵盖 AI 工具使用规范、数据保护、人员培训与审批流程等内容，为员工合规使用 AI 提供制度支持，并为公司未来推进 AI 与业务深度融合奠定治理基础。

人工智能应用与治理

附录

GRI 指标索引

报告目录		GRI 标准
关于本报告		2-1, 2-2, 2-3
序言	高管致辞	2-22
	企业大事记	不适用
	2024 年度外部荣誉及奖项	2-28
	YOKOGAWA 在中国	不适用
可持续发展目标	可持续发展管理	2-17, 2-22, 2-24、3-1
	重要议题分析	2-29, 3-1, 3-2, 3-3, 205-1, 302-1, 404-1, 416-1, 416-2
社会 价值共创	强化人才育成	401-1, 401-2, 404-1, 404-2, 408-1, 409-1
	共建健康职场	201-3, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 406-1, 407-1
	质量保证	416-1
	驱动可持续创新	203-2, 404-2
	推动行业发展	203-2
	凝聚社区力量	413-1, 413-2
	社会专题篇	203-2
环境 生态担当	应对气候变化	3-3, 305
	严控环境管理	3-3, 303-1, 303-2, 306, 306-1, 306-2
	优化资源循环	3-3, 305, 306-2
	环境专题篇	413-1
治理 责任根基	完善公司治理	2-9, 2-10, 2-12, 2-13, 2-16, 2-24
	恪守商业道德	2-24, 2-25, 2-27, 206-1
	锻造责任供应链	2-28, 3-3, 205, 308-2, 414-2
	保障数字资产	418-1
	人工智能应用与治理	2-23, 2-24
附录	指标索引	不适用

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您在百忙之中阅读《2025 横河电机中国可持续发展报告》。为了不断改进报告编制工作，提升横河电机中国的履责能力和水平，我们诚挚邀请您对本报告提出宝贵的意见和建议，帮助我们不断改进，您可以扫描本页二维码将相关信息反馈给我们。



扫描二维码，告诉我们您的宝贵意见



横河电机（中国）有限公司、横河电机（中国）投资有限公司

<https://www.yokogawa.com/cn/>

地址：上海市长宁区遵义路 100 号虹桥南丰城 B 座 1801 室

邮编：200051

电话：021-80315000, 021-62396262

重庆横河川仪有限公司

<https://www.cys.com.cn/>

地址：重庆市北碚区同昌路 1 号

本报告书由横河电机（中国）有限公司编制并发布