YOKOGAWA

Co-innovating tomorrow™



2026
横河电机中国
可持续发展报告

YOKOGAWA CHINA
SUSTAINABILITY REPORT

CONTENTS
目录

序言 **01**
关于本报告 01
高层致辞 02
2025 年亮点 05
YOKOGAWA 在中国 08

贡献案例与成长故事 **13**

可持续发展管理 **17**
治理架构与战略规划 18
重要性议题识别与管理 24

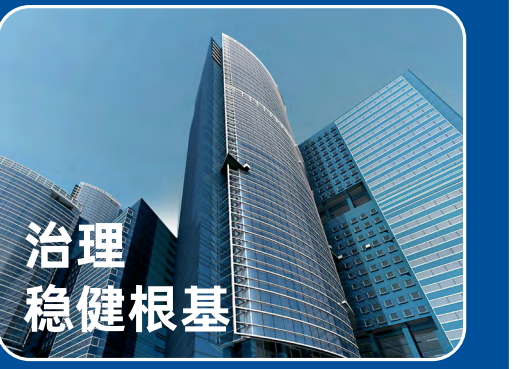
附录 **83**
关键绩效表 83
GRI 指标索引 85



培育卓越人才 30
构筑安全港湾 35
赋能可持续创新 41
引领行业进步 48
传递企业温暖 51



应对气候变化 54
严守环境合规 60
深化资源利用 66



规范治理体系 69
筑牢道德防线 72
构建责任供应链 76
负责任数字化治理 78
知识产权保护 81

关于本报告

报告范围

本报告是横河电机集团在华企业发布的环境、社会及治理（以下简称“ESG”）报告。报告范围涵盖横河电机（中国）投资有限公司、横河电机（中国）有限公司、横河电机（苏州）有限公司以及重庆横河川仪有限公司，重点披露上述主体在 ESG 领域的行动成果。

报告期间

本报告为年度报告。报告期间为 2025 年 4 月 1 日至 2026 年 3 月 31 日。为提高报告完整性，部分内容有所延展。

数据来源

本报告中披露的文字信息和量化数据均来自公司实际运营的原始记录或年度报告。

编制依据

本报告参考《上市公司自律监管指引–可持续发展报告（试行）》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）及联合国可持续发展目标（SDGs）编制。

指代说明

为便于表述，本报告中，“YOKOGAWA”或“YOKOGAWA 集团”指横河电机集团，“横河电机中国”指本报告范围涵盖的横河电机集团在华企业；“横河电机（中国）投资”“横河电机（中国）”“横河电机（苏州）”及“重庆横河川仪”分别指横河电机（中国）投资有限公司、横河电机（中国）有限公司、横河电机（苏州）有限公司及重庆横河川仪有限公司。

报告获取

本报告可在 https://www.yokogawa.com/cn/about/sustainability/report_china/ 查阅获取。



董事长致辞

携手客户与社会，共创可持续未来



谢建华

横河电机株式会社
全球副总裁兼执行官
东盟、太平洋及中国区区域首席执行官
横河电机（中国）有限公司 董事长兼董事
横河电机（中国）投资有限公司 董事

很高兴与大家分享《2026 横河电机中国可持续发展报告》。

2025 年，横河电机迎来了在中国开展业务 60 周年的重要里程碑。六十年来，我们始终与中国工业的发展同行成长，坚持以技术创新和长期信任为基础，与客户和合作伙伴共同应对时代带来的机遇与挑战。从工业自动化的普及，到数字化转型的推进，再到可持续发展的实践，横河电机始终致力于通过自身业务为社会创造长期价值。

当前，气候变化、能源转型、资源约束以及数字技术快速发展等全球性课题，正在深刻影响产业和社会的发展方向。在这样的时代背景下，企业不仅需要实现自身的稳健成长，更需要通过创新和负责任的经营，为社会的可持续发展作出积极贡献。

横河电机始终秉承“通过测量和互联的能力，担负起共建地球未来的责任”这一企业宗旨。我们相信，可持续发展并非独立于经营之外的课题，而是企业战略和价值创造的重要组成部分。依托在测量、控制和信息技术领域长期积累的专业能力，以及与客户建立的深厚信任关系，横河电机致力于支持产业和社会基础设施安全、稳定、高效运行，并与客户携手推动面向未来的可持续转型。集团层面也将应对气候变化、资源利用、健康与安全等社会课题，作为实现可持续增长的重要方向。

中国是横河电机全球最重要的市场之一，也是创新与产业变革最活跃的地区之一。近年来，中国企业正在积极推进绿色低碳发展、数字化转型以及新型工业化建设。横河电机将持续发挥自动化、数字化和先进解决方案方面的优势，帮助客户提升能源和资源利用效率，优化运营绩效，增强安全性与业务韧性，并共同探索兼具经济价值、社会价值与环境价值的发展模式。

实现可持续发展，归根结底需要通过业务创造价值。对横河电机而言，我们最重要的社会贡献，在于通过可靠的产品、系统与解决方案，帮助客户实现安全、稳定和高效的运营。与此同时，我们持续推动业务面向可持续发展转型，通过自动化、数字技术、人工智能以及先进解决方案，支持客户提升能源和资源利用效率，增强运营韧性，共同推进产业向更加绿色、更加高效和更加可持续的方向发展。

同时，作为一家向社会提供产品、系统与解决方案的企业，我们也将持续加强负责任的技术应用、产品全生命周期管理、信息安全、合规治理、人才发展以及供应链领域的可持续实践。我们将通过业务活动应对气候变化、自然资源、健康与安全等社会课题，并依托可靠的产品与技术、全球网络以及与客户建立的长期信任，持续创造面向未来的价值。

今年的报告对于横河电机中国而言具有特别意义。在横河电机（中国）有限公司、横河电机（中国）投资有限公司及重庆横河川仪有限公司共同参与的基础上，横河电机（苏州）有限公司首次纳入报告范围，形成覆盖横河电机中国主要业务实体的联合可持续发展报告。

这一变化不仅使我们能够更加全面地展示横河电机在中国开展的可持续发展实践，也体现了“One Yokogawa China”理念的进一步深化。随着横河电机（苏州）的加入，我们进一步完善了中国区可持续发展报告的覆盖范围，能够从研发创新、制造运营、解决方案服务以及经营管理等多个维度，展现横河电机中国在可持续发展领域的实践与成果。

我们深知，可持续发展的实现离不开客户、合作伙伴、员工以及社会各界的共同参与。未来，我们将继续坚持诚信经营，加强公司治理与合规管理，推进信息安全建设和可持续供应链发展，尊重多元价值观，支持员工成长，并持续建设开放、协作和富有创新精神的组织文化。

面向未来，我们将继续践行“One Yokogawa China”的理念，充分发挥横河电机全球经验与中国团队本地实践相结合的优势，与客户及各利益相关方携手探索解决社会和产业课题的新路径。通过持续创新和负责任的经营，我们希望在推动企业长期成长的同时，为建设更加安全、绿色、更具韧性和更加可持续的社会贡献力量。

最后，我谨代表横河电机，向长期以来给予我们信任与支持的客户、合作伙伴、员工以及社会各界致以诚挚感谢。期待与各位继续携手同行，以创新连接未来，以责任创造价值，共同迈向更加可持续的明天。



总经理致辞

过去一年，面对绿色低碳转型、产业升级与数字化变革带来的机遇和挑战，我们持续将可持续发展理念融入经营管理和业务实践。作为横河电机（中国）、横河电机（中国）投资、横河电机（苏州）以及重庆横河川仪共同组成的经营团队，我们始终坚持立足中国市场需求，践行“From China, For China”的本地化发展理念，以更加贴近中国客户、产业与社会需求的方式创造长期价值。

本年度，横河电机（苏州）首次纳入报告范围，进一步完善了横河电机中国可持续发展实践的整体呈现。从研发创新、制造运营到解决方案服务和经营管理，四家公司持续深化协同合作，发挥各自优势，共同推动自动化、数字化、工业 AI 及自主化技术创新，助力客户提升安全性、运营效率和资源利用水平。与此同时，我们积极推进智能工厂、绿色制造、循环经济及低碳运营实践，努力将技术创新成果转化为推动产业可持续发展的实际行动。

我们深知，可持续发展的根基在于人才与组织。过去一年，我们持续加强人才培养、职业健康安全管理、多元共融文化建设以及数字化能力提升，营造开放、协作和值得信赖的工作环境。同时，通过强化公司治理、合规经营、信息安全、供应链责任管理及风险管控，不断夯实企业稳健发展的基础。

遠藤正仁
重庆横河川仪
总经理

小松幸司
横河电机（中国）投资
总经理

谷口剛
横河电机（中国）
总经理

若月克司
横河电机（苏州）
总经理



面向未来，我们将继续发挥横河电机在测量、控制和信息领域的专业优势，坚持创新驱动与责任经营并重，深入参与中国产业高质量发展进程，以中国市场实践推动创新，以创新成果服务中国市场，与客户、合作伙伴、员工及社会各界携手前行，共同创造更加安全、高效、绿色和可持续的未来。同时，我们将持续深化可持续发展管理，推动自动化、数字化、工业 AI 等技术与绿色低碳发展深度融合，积极响应产业转型升级需求，不断提升企业价值创造能力和社会价值贡献水平，在实现自身稳健发展的同时，为构建可持续产业生态贡献力量，并持续加强与产业链上下游及各利益相关方的协同合作，共同创造长期价值。

2025 年亮点

YOKOGAWA ESG 评级

- S&P Global《2026 年可持续发展年鉴》“年鉴成员”
- FTSE4Good 指数系列
- ISS ESG “Prime” 评级
- EcoVadis “金牌” 评级
- CDP “供应商合作领域的领先企业”
- CDP “气候变化” 和 “水安全” 领域 “A 级” 名单



横河电机中国 ESG 荣誉奖项

横河电机（中国）有限公司

2025 杰出创新解决方案奖（OpreX 工厂管家解决方案）

颁发单位：CFS 第十四届财经峰会

2025 全球数字贸易博览会先锋奖 - 新锐奖（资产健康洞察解决方案）

颁发单位：全球数字贸易博览会

2025 流程工业创新奖 - 技术创新奖（CENTUM VP 综合生产控制系统）

颁发单位：机械工业信息研究院

2025 流程工业创新奖 - 技术创新奖（CQ3000 高内涵分析系统）

颁发单位：机械工业信息研究院

2025 世界智能制造十大科技进展（新一代综合生产控制系统 CENTUM VP R7）

颁发单位：国际智能制造联盟、中国科协智能制造学会联合体

2025 自动化领域年度价值解决方案（制造运营管理 MOM 解决方案）

颁发单位：中国自动化学会

2025 自动化领域年度竞争力创新产品（集散控制系统 CENTUM VP R7）

颁发单位：中国自动化学会

2026 年 CAIMRS - 控制产品“新质”奖（综合生产控制系统 CENTUM VP R7）

颁发单位：中国工控网

2025 自动化领域年度企业

颁发单位：中国自动化学会

2025 年度（行业）领军企业

颁发单位：博鳌企业论坛组委会

2025 年度可持续发展典范企业

颁发单位：第十五届公益节

“企业 ESG 高效治理”优秀实践案例

颁发单位：思盟企业社会责任促进中心

2025 杰出雇主奖

颁发单位：前程无忧
























» 横河电机中国 ESG 荣誉奖项

横河电机（苏州）有限公司

2024 年度江苏省守合同重信用企业

颁发单位：江苏省企业信用管理协会

江苏省 4A 级绿色工厂

颁发单位：江苏省工业和信息化厅

园区“河长联盟”企业

颁发单位：苏州工业园区河长办

2025 年度“企业诚信领跑计划”典型案例

颁发单位：苏州工业园区经济发展委员会

2025 年度企业社会责任突出表现企业

颁发单位：苏州工业园区志愿者协会、苏州工业园区企业社会责任联盟

2025 年度第十一届公益伙伴计划爱心单位

颁发单位：苏州工业园区志愿者协会、苏州工业园区企业社会责任联盟

重庆横河川仪有限公司

国家级绿色工厂

颁发单位：工业和信息化部

2025 年 CAIMRS - 检测产品“新质”奖（EJXC40A 数字远传系统）

颁发单位：中国工控网

2025 自动化领域年度用户信赖产品（EJA/EJX 系列智能变送器）

颁发单位：中国自动化学会

2025 流程工业创新奖 - 技术创新奖（EJXC40A 数字远传系统）

颁发单位：机械工业信息研究院

工信部 5G 工厂

颁发单位：工业和信息化部

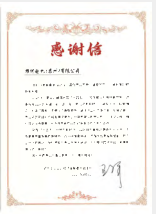
安全生产标准化二级企业

颁发单位：重庆市应急管理局

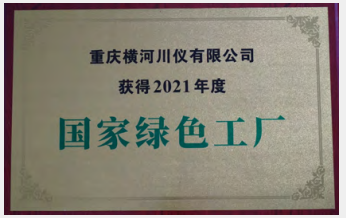













YOKOGAWA 在中国

企业大事记

1957
横河电机开始在中国的商务活动，横河电机高层访问北京、天津，进行技术交流

1965
启航中国
横河电机在中国开展业务，开设中国常驻代表处

1973
横河电机第6代社长松井憲紀受到周恩来总理的接见

1979
横河电机对中国出口第一套DCS(横河电机CENTUM)，用户是中国吉林化工

1980
向西安仪表厂转让I系列全电子控制装置和NRE小型记录仪的技术

1981
协助西安交通大学建立“仪表与控制专门化”专业，并捐赠仪器，帮助西安交通大学成立测量工程学科

1983
向四川仪表厂转让试验室以及工业用记录仪系列的技术。四川仪表厂开始生产记录仪

1985
向上海自动化九厂转让YEWFLO涡街流量计的技术

与西安仪表厂建立合资公司-西仪横河控制系统有限公司

横河电机会长和李鹏总理在人民大会堂江苏厅单独会面

1988
在苏州新区建立生产板表的合资公司-苏州横河电表有限公司，是进驻苏州新区的“第一家外资企业”，在人民大会堂举行签约仪式(2017年部分业务统合到横河电机(苏州)有限公司)

1989
与中国仪器仪表行业协会一起建立“纪念苏天·横河仪器仪表人才发展基金”

1994
与上海自动化仪表股份有限公司建立生产电磁流量计和涡街流量计的合资公司-上海横河仪表有限公司

1995
与重庆川仪总厂有限公司建立生产差压压力变送器的合资公司-重庆横河川仪有限公司

上海横河石化自控有限公司成立

横河正三名誉会长荣获“苏州市名誉市民”称号

1996
横河工程亚洲私人有限公司投资设立横新软件工程(无锡)有限公司

2000
在上海外高桥保税区正式成立上海横河国际贸易有限公司，由横河电机100%出资

2002
横河电机(苏州)有限公司成立

2005
横河电机(苏州)有限公司生产的记录仪在国内开始直销

2006
横河电机(苏州)有限公司生产的流量计在国内开始直销

横河电机(中国)商贸有限公司成立

2007
上海横河国际贸易有限公司取得中国合格评定国家认可委员会(CNAS)的校准认证许可

2008
西仪横河控制系统有限公司、上海横河石化自控有限公司、横河电机(中国)商贸有限公司三个公司合并成立横河电机(中国)有限公司

2012
横河电机(中国)投资有限公司成立

2014
横河电机国际有限公司投资设立横河自动化系统集成(无锡)有限公司

2016
重庆横河川仪有限公司搬迁到重庆北碚蔡家新工厂

2018
位于横河电机(苏州)有限公司的GC实验室完工并完成钥匙交付

2019
横河电机(苏州)有限公司新建研发管理事务楼(一楼是展示厅、综合修理服务中心)开始施工，按照横河电机集团中期经营计划，进入生产、销售、技术一体化业务整合时代

横河电机(中国)有限公司开始销售横河电机(苏州)有限公司生产的YTA

2020
科里奥利流量计从德国工厂生产转移到横河电机(苏州)有限公司，开始销售

横河电机(苏州)有限公司工厂用地内的物流中心完工，成为横河电机在中国各子公司的综合物流中心，并实现理想的物流网配置

In-Space China及综合修理服务中心开始运营

2025
60周年
YOKOGAWA在中国60周年

1960 1970 1980 1990 2000 2010 2020 2050

CHINA

横河中国历史

YOKOGAWA CHINA'S HISTORY

业务概况

YOKOGAWA 集团在中国凭借自身测量和互联的能力，持续深化与客户的合作。我们将多年来在测量、控制与信息技术领域积累的专业知识融入业务实践，以可持续方式解决社会问题。为实现目标，工业自动化和控制业务的核心业务已划分为三个板块：能源与可持续发展、材料、生命科学，以此系统推进解决方案落地；同时，测量仪表业务持续发挥效能，为工业发展与技术进步做出了重大贡献。

业务板块

能源与可持续发展

预计全球能源需求将大幅增长，可再生能源市场持续扩大。在多元化的能源及水资源领域，为生产、供应、利用、废弃、回收到维护的全价值链，提供安全高效的运营支持。这是通过碳中和实现可持续社会、守护地球环境的业务。

服务行业

- 可再生能源
- 石油和天然气（上游）
- 炼油、石化（下游）
- 电力
- 能源管理系统（EMS）
- 能源储备
- 水和废水、工业用水

材料

推进能源高效利用、回收、转型为低环境负荷原料，是当前社会的迫切需求。我们将充分发挥在环保措施与数字技术应用方面的优势，为兼顾舒适性与可持续发展的社会提供支持。这是有助于实现与地球环境共存的新循环型社会的业务。

服务行业

- 特种化学品和精细化学品
- 生物化学
- 采矿和金属
- 电动汽车
- 电机、电子和半导体
- 钢铁
- 造纸
- 纤维和纺织品

生命科学

随着全球人口的增长，预计粮食生产和供应将变得更加严峻。此外，对药品的需求正在迅速扩大。我们致力于通过生命科学解决方案支持药物研发、生物制造及食品安全领域的发展，提高研发效率、生产质量与数据可靠性，为人类健康和可持续社会贡献价值。

服务行业

- 制药
- 医疗保健
- 食品和饮料

测量仪表 *

作为工业“母工具”的测量仪表，是 YOKOGAWA 自创业以来的核心业务。我们凭借在电力、电压、电流、光、压力等物理量的高精度测量技术，为迈向脱碳社会的汽车数字化与电动化、可再生能源、环境监测、新一代通信等领域的客户，以及工厂维护相关领域的客户持续提供解决方案。

服务行业

- 能源
- 通信
- 医疗保健

* 横河测量技术（上海）有限公司负责该业务板块在中国区的运营。

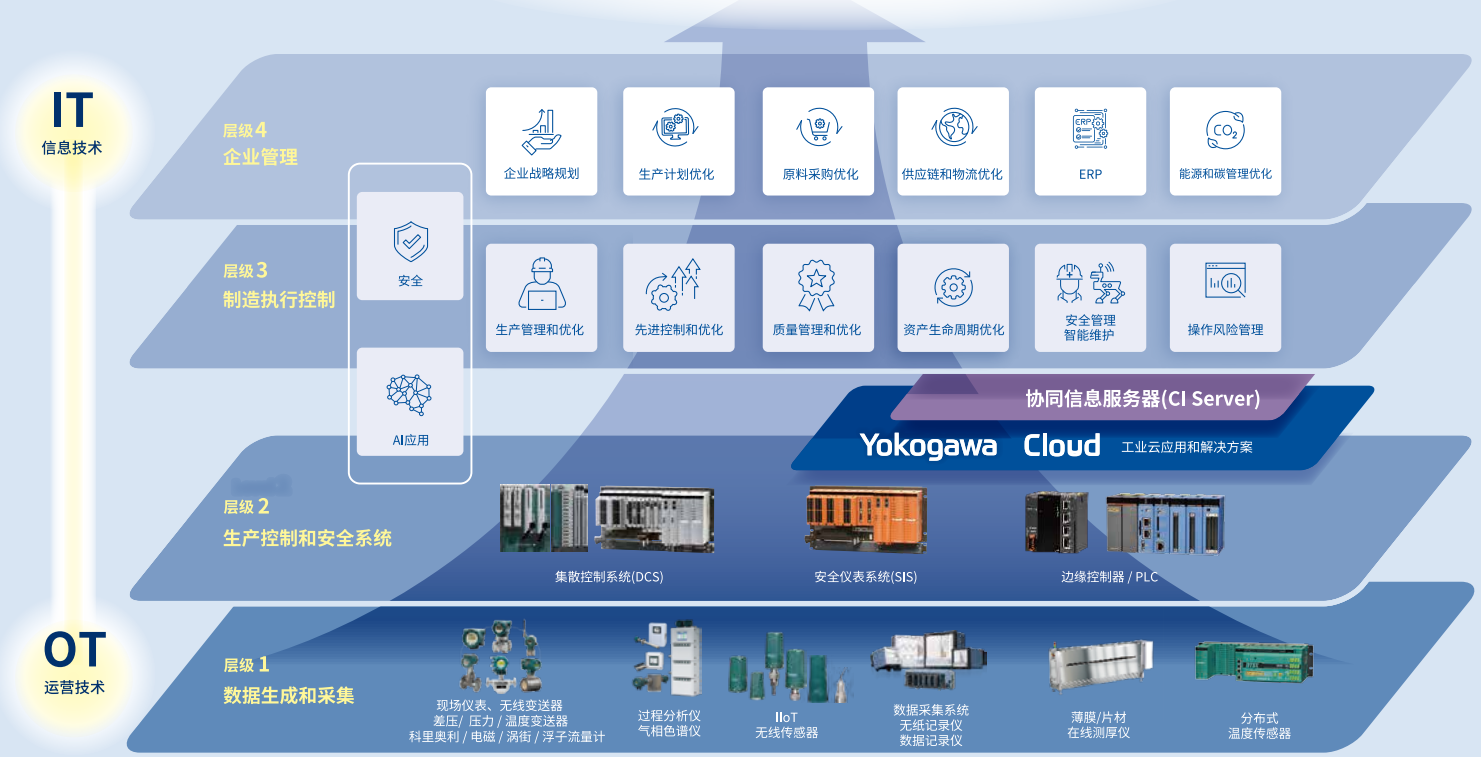
工业自动化和控制业务

能源与可持续发展 材料 生命科学

我们提供的产品、服务和解决方案涵盖了从现场数据采集到企业管理优化等各个层面的活动。

OpreX™

OpreX是横河电机工业自动化和控制业务的综合品牌。



我们为客户提供各类解决方案，助力解决实际问题，并在企业资产全生命周期内持续提升资产价值。

咨询 → 设计、工程、系统集成 → 安装 → 培训 → 生命周期服务

生命科学业务(生命科学)

该业务板块通过提供有助于细胞分析的产品和解决方案，支持与生物相关的食品和药品研发。


共聚焦扫描单元


高内涵分析系统

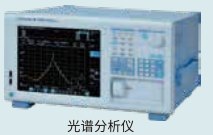

高内涵自动
亚细胞取样系统

测量仪表业务

该板块提供广泛的测量仪器和服务，对客户产品和技术的基准设定和优化至关重要。

横河测量技术(上海)有限公司的产品


示波记录仪


光谱分析仪


高精度功率
分析仪

公司简介

YOKOGAWA 集团创建于 1915 年，总部位于日本东京，是工业控制行业的全球性企业，在 63 个国家和地区拥有 135 家公司。集团为能源、化工、材料、制药和食品等多个行业的客户提供测量、控制和信息领域的先进解决方案。YOKOGAWA 是同行业中较早进入中国的外资企业，1957 年开始在中国开展商业活动，1965 年在中国设立横河电机代表处，1979 年向中国出口了首套 DCS（CENTUM）。多年来，集团持续深耕中国市场，与中国工业发展共同成长。

横河电机（中国）投资有限公司

横河电机（中国）投资有限公司作为横河电机集团在中国的控股公司，由日本横河电机株式会社于 2012 年设立，是集团在华战略布局与投资管理的重要平台。公司积极响应联合国可持续发展目标，推动绿色创新战略落地。聚焦中国新质生产力发展机遇，公司持续深化与人工智能（AI）、大数据分析、新能源及氢能等领域创新企业、科研机构及产业伙伴的交流与合作，积极探索工业自动化、数字化与智能化技术融合发展的新模式。结合 YOKOGAWA 全球技术资源和中国创新生态优势，公司推动先进数字技术在能源转型、工业智能化、绿色低碳生产等领域的应用，支持产业链协同创新与产业生态建设。

同时，公司为集团在华企业提供审计、法务、信息技术等共享服务，支持区域协同管理和运营效率提升，在推动业务发展的同时，为中国市场持续创造价值。

横河电机（中国）有限公司

2008 年，为了扩大在中国工业自动化领域的业务，YOKOGAWA 集团整合旗下的多家相关公司，成立横河电机（中国）有限公司，总部设于上海。作为中国区统括公司，横河电机（中国）通过强化销售、技术支持、工程、研发、售后服务等职能，积极响应中国工业自动化市场的多元化需求，并持续提升本地化运营与综合服务能力。公司通过 IA2IA* 和智能制造解决方案，帮助客户应对生产运营、资产管理、能源管理及供应链优化等挑战，推动企业向自主运营转型。

2010 年，横河电机（中国）有限公司在中国（上海）自由贸易试验区设立全资子公司横河自控设备（上海）有限公司。公司充分利用自贸区政策优势，积极拓展多元化贸易模式，涵盖境内关外加工贸易、转口贸易及其他符合市场需求的贸易形式，以进一步提升业务灵活性和市场竞争力。

横河电机（苏州）有限公司

横河电机（苏州）有限公司成立于 2002 年，是日本横河电机株式会社全资设立的全球核心生产基地。专注流量计、记录仪、温度变送器等产品的研发与制造，产品广泛服务于工业自动化领域。公司构建覆盖质量、环境、职业健康安全、信息安全、能源以及双碳领域的全维度 ISO 标准化管理体系，并依托 NYPS 精益生产模式持续优化运营效率。公司传承 YOKOGAWA“质量第一、先驱精神、贡献社会”的核心理念，将可持续发展深度融入日常运营，持续推进水资源利用、废水零排放等绿色低碳生产改造。

同时，公司常态化开展品质、安全、环保主题专项活动，积极履行助学帮扶、仪器公益捐赠等社会责任实践。为了实现 YOKOGAWA 净零排放战略目标，公司以绿色制造管控体系建设与高端精密测量仪器研发为重点，并与利益相关方共同推动高质量与可持续发展。

重庆横河川仪有限公司

重庆横河川仪有限公司成立于 1995 年，由日本横河电机株式会社、重庆川仪自动化股份有限公司与横河电机（中国）投资有限公司共同出资组建，是全球主要的智能差压 / 压力变送器生产基地之一，专注现场仪表及配套服务。

公司在经营中践行卓越品质、持续创新与社会价值共创，采用横河独创的单晶硅谐振式传感器技术，推出高精度 EJX 系列变送器，适应严苛工业环境。管理上融合横河 5M 方式，优化质量、职业健康、环境及信息安全体系，以先进工艺确保与日本原装进口产品具有同一品质。2024 年，公司取得 ISO 50001 能源管理体系认证，完善绿色制造布局。通过优化组装流程、提升能效、减少废弃物等举措，稳步推进绿色运营，向 2030 年碳中和目标迈进。未来，公司将以精益管理与多体系协同，持续巩固智能变送器领域的领先优势。

*IA2IA：Industrial Automation to Industrial Autonomy，工业自动化到工业自主化的转变

企业文化

创业精神



- **质量第一**
- **先驱精神**
- **贡献社会**

企业理念



- 作为公司，我们的目标是通过在测量、控制和信息领域开展广泛的活动，为实现可持续发展社会做出贡献。
- 作为个人，我们旨在将良好的公民义务与革新的勇气相结合。

企业目标



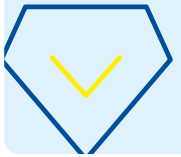
通过测量和互联的能力，
担负起共建地球未来的责任。

企业核心价值观



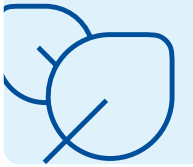
- 个体尊重
- 诚实守信
- 共创价值
- 感恩之心
- 团队合作

企业愿景



通过自主化和共生，横河电机将创造可持续价值，并致力于在解决全球问题方面勇往直前。

可持续发展三个目标



- 实现净零排放：阻止气候变化
- 确保幸福健康：人人享有美好生活
- 过渡到循环经济：资源的循环和高效

贡献案例与成长故事

01

数智赋能运营，激发高质量发展动能

随着工业 4.0 的深入推进，数字化技术持续推动工业生产方式变革。数据驱动决策逐步替代传统经验驱动模式，为提高生产运营效率提供支持。横河电机（中国）开发的制造运营管理（MOM）系统，推动生产运营数据互联互通，以数据支撑生产运营决策。

甘肃巨化新材料有限公司（下称“甘肃巨化”）作为浙江巨化股份有限公司的控股子公司，隶属于巨化集团有限公司。2026 年，横河电机（中国）启动甘肃巨化卓越生产运营管理业务组件开发和建设项目（POM 项目）。作为巨化集团在西部的重要投资项目，甘肃巨化以“数智底座 + 智能工厂 + 产业协同 + 数智治理”为建设路径，通过“零手动、零备机、零距离”工程与 AI、数字孪生、工业互联网等技术融合，推进数字化工厂建设。

POM 项目涵盖工厂建模、生产运营指挥中心、生产计划与调度、生产执行、工艺与物料管理、生产统计、绩效管理及移动应用等业务模块。围绕甘肃巨化高性能氟氯新材料一体化项目的生产运营需求，POM 项目结合巨化集团卓越运营管理（JES）体系和实践经验，构建覆盖生产运营全过程的数字化管理体系，提升生产管控、质量管理、全流程追溯及设备运维能力。

POM 平台将与甘肃巨化相关数字化系统实现业务协同，促进数据共享与业务联动，提升生产透明度和运营效率，为数智化工厂建设贡献坚实力量。



项目启动会

02

携手产业伙伴，推动循环再生产业高质量发展

随着纺织行业循环经济发展加速，废旧纺织品高值化利用成为推动资源循环利用和绿色低碳转型的重要方向。横河电机集团持续将工业自动化、测试测量、制造运营管理及自主控制等领域的技术优势应用于循环再生产业，支持企业提高资源利用效率和运营水平。

2025 年 6 月，横河电机集团与中国制造业 500 强企业精工控股集团正式签署战略合作协议，围绕智能制造、绿色低碳和数字化转型等领域开展合作。首阶段聚焦纤维回收及高性能纤维制造相关业务场景，通过导入基于 AI 等技术的自主控制及横河电机集团相关解决方案，推动运营优化升级。

作为精工控股集团旗下从事纤维循环再生业务的核心企业，浙江佳人新材料有限公司专注于废旧纺织品高值化回收利用，是国内领先、国际知名的化学法循环再生聚酯企业。围绕废旧服装及纤维化学循环再生产业链，横河电机集团以集散控制系统（DCS）为基础，对化学回收生产过程实施精准控制，并结合能源管理、碳管理、质量管理以及 AI 技术应用等解决方案，支持生产运营持续优化。

未来，双方将继续围绕纤维回收、高性能纤维制造等领域深化合作，探索自主控制、AI 技术与先进运营管理解决方案的融合应用，为循环再生产业绿色发展提供技术支持。



战略合作协议签约仪式

03

打造 5G 智慧工厂，助力西部工业数字化转型

2024 年 11 月，工信部发布《2024 年 5G 工厂名录》，覆盖 39 个行业、400 个 5G 工厂项目。重庆横河川仪 5G 智慧工厂项目成功入选，彰显公司在智能制造与工业互联网融合应用领域的持续探索。

围绕数字化转型需求，公司完成 5G 和工业 GPON 网络升级改造，优化生产现场网络覆盖与通信承载能力。智能仓储系统依托 5G 网络，支持自动导引车高速通信、协作与调度，提升仓储自动化水平，降低人工作业成本。升级后，5G 网络覆盖率达 90%，工业 GPON 已全面接管工厂传统网络。

从运行初期分析看，项目已推动生产运营效率提升 10%，能源利用率提升 0.2%，生产通信质量和效率也得到改善。新的 GPON 能更灵活地适应生产线调整和自动化改造需求，并为后续深化 VoF（Value of Factory）系统应用、园区管理及智能化决策提供基础支撑。

作为西部地区示范企业，该项目为本地企业数字化转型提供了参考。未来，公司将继续发挥“重庆 5G+ 工业互联网”示范作用，探索 5G 在园区、产线、能源和环境管理等领域的应用，助力西部工业企业加快向数字化、网络化和智能化转型，并在能源利用效率提升、减少碳排放和助力环保等方向持续贡献价值，加快推进数字化转型战略落地。



5G 工厂智能仓储

04

智能制造升级，获评省级先进级智能工厂

2026 年 7 月，横河电机（苏州）获评“江苏省先进级智能工厂”。

横河电机（苏州）高度重视智能化发展，持续推进全流程智能化升级。公司以全价值链协同优化为核心，实施关键装置改造，实现装配作业无纸化、生产数据自动上传查询、产量可视化等全链条管控，同时统筹管理能源消耗、环境排放与设备保全。通过导入智能生产设备与自动检测设备，推行二维码管理，实现生产过程的防呆化与可视化升级，搭建全域信息云端共享体系。通过资源规划系统、生产操作系统构建全流程管理闭环，结合自主产品优化能源利用、监测环保排放，借助设备运维系统与 Sushi 传感器实现设备故障预防，并推进数据标准化管理，保障工厂运营持续优化和柔性供应链建设。

在智能工厂的建设过程中，横河电机（苏州）取得了显著成效，核心经营指标实现全面优化：销售增长率达 15.90%，生产效率提升 29%，产品不良率下降 0.05%，订单准时交付率提升 9% 等。未来，公司将致力于实现生产进度可视化、作业自动化、运营标准化，不断提升全流程运营质量与综合竞争力。



智能工厂

05

参与绿色低碳合作倡议，助力国家级经开区高质量发展

在“双碳”目标持续引领中国高质量发展的背景下，横河电机（中国）投资积极参与国家级经开区绿色低碳发展相关交流与合作，推动自动化、数字化技术与 ESG 实践融入园区绿色转型场景。

2025 年 6 月，国家商务部、四川省政协指导举办国家级经济技术开发区绿色低碳发展投资促进交流活动，横河电机（中国）投资作为核心发起企业之一，与多家国际领先企业共同发出“推进国家级经开区绿色低碳高质量发展合作倡议”，以创新技术和 ESG 实践支持中国绿色转型。活动期间，横河电机（中国）投资围绕工业自动化、数字化转型与绿色低碳发展等主题，分享企业实践经验，推动绿色技术与园区低碳发展需求的有效对接。会议同期举办“国家级经开区绿色低碳技术对接交流会”专场活动，来自 50 余家园区和 30 余家外资企业的代表开展现场洽谈对接，为园区绿色低碳场景挖掘、技术方案匹配和产业合作拓展搭建沟通平台。

未来，横河电机中国将继续依托自动化与数字化技术能力，携手园区、企业及产业链伙伴推进绿色低碳技术应用，助力国家级经开区在产业升级与低碳转型中实现高质量发展。



合作倡议发起仪式

06

探索工业 AI 应用，加快智能制造场景落地

2025 年“聚智慧，助创新”理创大赛聚焦先进装备、数字智能、高端传感器、新材料四大领域，面向中国合作伙伴招募产品开发与市场拓展项目。

横河电机（中国）投资有限公司与北京商询科技有限公司（下称“DataMesh”）围绕工业 AI 应用开展合作，并凭借“工业物联网 AI 预测性维护联合解决方案”荣获理创大赛优秀技术结合奖。该方案以 YOKOGAWA 工业物联网微型智能无线传感器（Sushi Sensor）的振动与温度数据为基础，结合数字孪生与 AI 分析技术，实现对关键设备的动态趋势诊断与预测性维护，推动工业运维由“事后处置”向“事前干预”转变。

以重庆横河川仪已部署的 Sushi Sensor 及 VoF（Value of Factory） 系统为基础，各方围绕工业 AI 应用开展协同创新。横河电机（中国）提供 OT 端数据采集系统；DataMesh 提供数据分析与 AI 建模能力，探索通过 FactVerse AI 平台实现设备预测性维护；重庆横河川仪提供真实工业应用场景支持；项目由横河电机（中国）投资统筹协调并整合各方资源，共同推动工业 AI 场景落地及业务模式创新。

该项目探索了“硬件系统 + AI 分析平台”融合应用模式，并基于销售网络推进复制推广，拓展工业 AI 服务新增长点。未来，横河电机中国将持续发挥工业自动化、传感器技术和数字化解决方案能力，深化与中国创新企业合作，助力工业客户提升智能制造水平。



联合方案展示

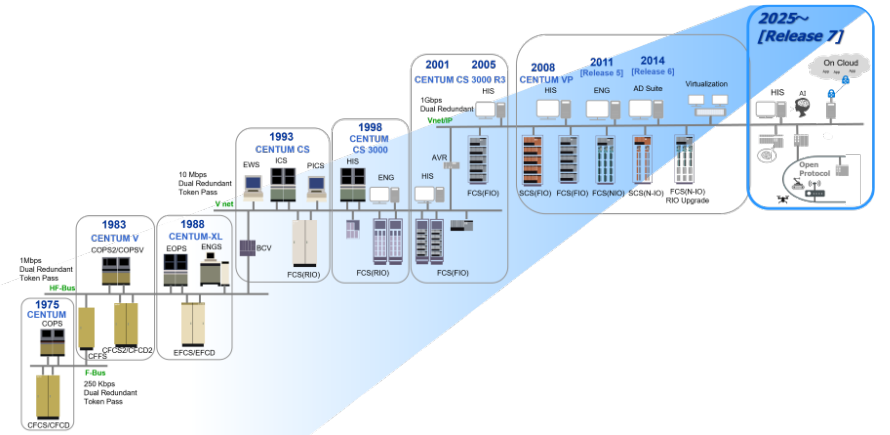
07

CENTUM VP R7 助力流程工业智能制造与绿色制造

2025 年，恰逢 YOKOGAWA CENTUM 系列问世 50 周年，横河电机集团正式发布新一代 CENTUM VP R7 综合生产控制系统。面对全球环境监管趋严、供应链重塑及信息安全风险上升等挑战，该系统以“自主运行”为核心开发理念，融合预测性监控与 AI 自主控制技术，提升能源效率与运行稳定性，并减轻操作人员工作负荷与心理压力。

立足本土产业数字化需求，横河电机中国基于该系统推进“从工业自动化到工业自主化（IA2IA）”转型，通过 OPC UA 客户端、预测性监控及自主控制 AI 等技术，提升生产过程可视化、运行稳定性和智能化水平，回应效率、安全、人才及可持续发展相关挑战。

报告期内， CENTUM VP 综合生产控制系统凭借技术创新性、经济效益以及产业化潜力，荣获“2025 流程工业创新奖”、“2025 世界智能制造十大科技进展”、“2025 中国自动化产业年会 （CAIAC）自动化领域年度竞争力创新产品”等奖项。未来，横河电机中国将持续服务中国流程工业智能制造与绿色制造高质量发展。



CENTUM 系列 50 年历程

08

以颗粒成像技术服务多元场景：FlowCam 服务医学、环境与工业质量场景

横河电机中国持续拓展颗粒分析技术在科研与产业场景中的应用。YOKOGAWA 微流成像颗粒分析仪 FlowCam 融合智能成像与多维形态分析技术，可快速获取颗粒的尺寸、形状及数量等信息，为颗粒检测、污染识别、工艺优化和质量控制提供数据支持。凭借高效、直观的颗粒分析能力，FlowCam 已广泛应用于公共水务、生命科学、食品安全、工业材料及环境研究等领域，助力提升检测效率和产品质量，体现测量分析技术服务社会发展的价值。

报告期内，横河电机（中国）与国内高校科研机构及制造业企业开展合作，推动 FlowCam 应用于眼科医学研究，以及智能消费电子精密配件、摄像头模组等产品的清洁度控制。在科研领域，FlowCam 为微观颗粒表征和相关研究提供技术支持；在工业领域，则帮助企业加强制造过程中的污染监测与质量管理。依托动态成像、智能分析及污染源颗粒识别能力，FlowCam 为医学研究、产品研发和污染风险源头控制提供支持，并逐步拓展至生物制药、医疗设备制造、航空航天等对颗粒污染控制要求较高的行业，为提升产品安全性、可靠性及精细化质量管理水平提供技术支撑。



FlowCam 工作原理示意图



可持续发展管理

SUSTAINABLE DEVELOPMENT MANAGEMENT

治理架构与战略规划

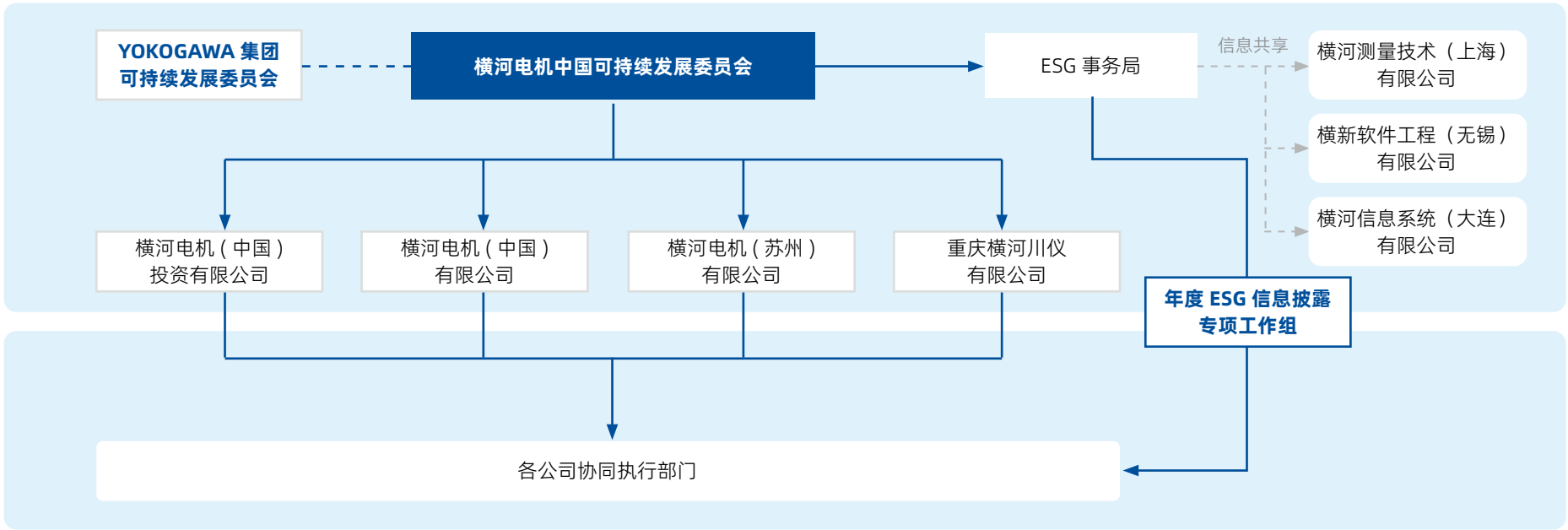
可持续发展管治体系

可持续发展是横河电机中国提升长期价值创造能力、推动稳健运营的重要支撑。横河电机中国基于 YOKOGAWA 集团全球可持续发展管理体系，结合中国区域业务布局与运营特点，建立了权责明确、协同高效的可持续发展治理架构，通过委员会统筹决策、事务局协调推进及各职能部门协同落实，推动集团 ESG 管理要求在中国区域有效实施。

横河电机中国可持续发展委员会围绕关键可持续发展议题提供方向指引，推动跨公司协同与信息共享，并审议年度 ESG 信息披露相关事项。ESG 事务局作为可持续发展委员会下设的执行与协调机构，负责承接委员会相关决策，统筹 ESG 报告编制、信息披露及内外部沟通工作。各公司相关职能部门则结合本地管理职责和业务场景，推进可持续发展相关事项的日常实施。

同时，为保障可持续发展管理规范运行，横河电机中国围绕集团战略要求、中国本土政策法规及业务运营需要，持续完善可持续发展相关制度体系，进一步强化可持续发展管理工作的规范化和协同化水平，推动环境保护、社会责任和公司治理相关要求融入日常经营管理。

横河电机中国可持续发展管理架构



可持续发展战略

YOKOGAWA 集团将业务活动与社会、环境贡献相结合，以面向 2050 年的“三个目标”描绘可持续社会愿景。



YOKOGAWA 确定了六个贡献领域，作为推动可持续发展的重要方向。



为实现“三个目标”，YOKOGAWA 集团于 2024 财年启动“Growth for Sustainability 2028”（以下简称“GS2028”）中期经营计划，通过聚焦六个贡献领域，推进业务增长的同时扩大对社会、环境的贡献，持续提升可持续发展价值创造能力。

横河电机中国基于 GS2028 中期经营计划，持续提升对环境与社会的积极贡献。围绕 ESG 重要性议题识别与评估、ESG 行动目标和管理指标设定等重点工作，结合集团贡献领域框架与中国市场实际情况，推进本地化实践，促进可持续发展目标的有效落实。

可持续发展转型的重点领域

基于 GS2028 业务战略重点领域，推进可持续发展转型

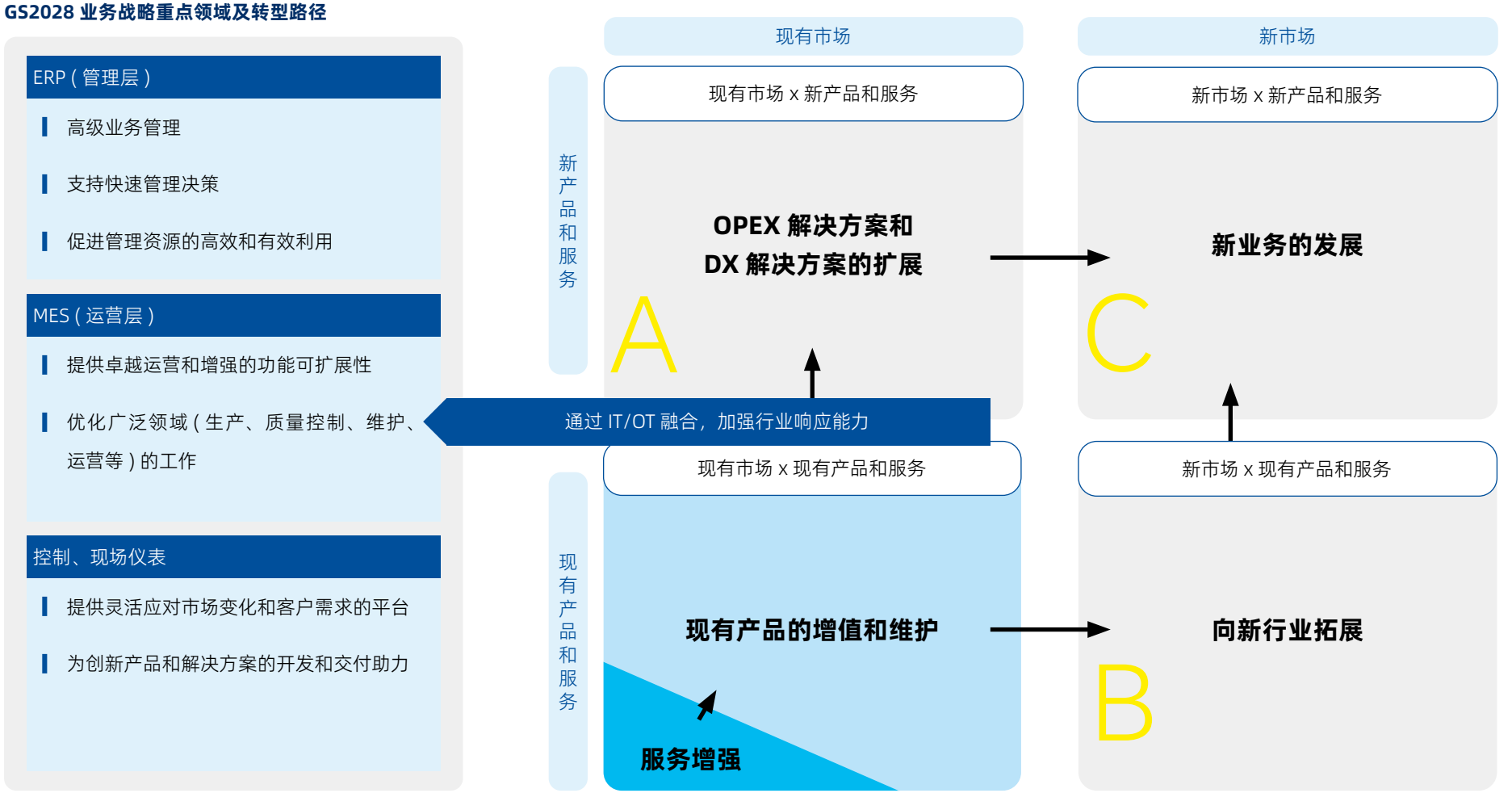
重要性议题识别与管理

基于重要性议题分析结果，设定可持续发展目标与指标

可持续发展转型的重点领域

全球减排长期趋势不断深化，客户对“高效、稳产”的需求持续提升。在此背景下，横河电机中国以 GS2028 业务战略为引领，重点布局能源与可持续发展、材料、生命科学三大业务板块，推进可持续发展转型。围绕现有及未来市场需求，公司持续整合销售、业务咨询、解决方案交付、客户响应及全生命周期服务、产品研发和智能仪表业务等团队，形成从战略规划到业务落地的协同机制，切实强化行业业务拓展能力，加快战略落地步伐。

GS2028 业务战略重点领域及转型路径



GS2028 业务战略重点领域

能源与可持续发展



举措

- 扩大可再生能源市场的价值提供
- 支持清洁能源（低碳氢 / 低碳氨）的使用
- 提供与水资源相关的新附加价值（再生水 /PFAS）

社会影响

- 中国提出 2030 年“碳达峰”与 2060 年“碳中和”战略目标，正在积极推动能源结构从化石能源向可再生能源转型。
- 横河电机中国快速应对业务环境和市场需求的变化，积极响应石油天然气和电力行业等传统行业对于业务的改革和探索，助力客户实现能源转型，推动能源的高效利用，促进可持续社会的发展与环境保护。

措施和战略

- 强化可再生能源、煤化工等行业整体解决方案能力，通过技术创新推动微电网管控、能源管理与优化、资产管理及设备预维护等解决方案在中小企业的应用推广，同时拓展碳减排、绿氢绿氨、储能等新兴领域解决方案与应用场景。
- 加强面向客户全生命周期解决方案战略的增值组合销售，通过推广制造运营管理（MOM）等数字化解决方案，强化智能制造成熟度评估、数字化转型咨询等专业服务能力，持续提升客户运营优化与价值创造水平。

GS2028 业务战略重点领域



举措

- 支持材料产业（化学 / 钢铁）的脱碳化
- 支持移动供应链的优化
- 支持可持续材料的供给和使用

社会影响

- 中国将“双碳”目标纳入国家战略，通过政策引导供应链绿色转型，加快化工、钢铁等高耗能行业脱碳进程。工业和信息化部发布的《“十四五”工业绿色发展规划》进一步明确提高再生材料使用比例，推动工业绿色低碳发展。
- 横河电机中国凭借在控制、测量及信息化解决方案方面的优势，为客户提供能源优化服务，同时通过相关技术与解决方案拓展化工再生领域应用，为企业绿色发展提供支持。

措施和战略

- 通过数字化和自动化技术助力工业脱碳，为化工、钢铁等行业提供高效节能解决方案。
- 加强本地化供应链管理，优化低碳物流，并推广使用环保材料。
- 横河电机中国与国内企业合作开发智能制造和化工原料再生技术，支持中国“双碳”目标，推动绿色产业升级，实现经济与环境效益双赢。

GS2028 业务战略重点领域



举措

- 提高制药、食品饮料和生物技术行业的生产效率与品质
- 提高药物研发的效率和品质

社会影响

- 生命科学业务与国家战略“健康中国 2030”中提高国民健康水平、提高医疗及医药品的质量和效率等相关目标高度契合。
- 横河电机中国致力于通过生命科学产品提高制药开发流程的效率，确保制药制造过程的稳定化、高品质化、数据可追溯性等。通过在这些领域做出贡献，从技术层面支持中国制药行业的创新发展和国民医疗可获得性的提高。

措施和战略

- 横河电机中国秉承“健康中国”的理念，进一步加快药物筛选、药物研发、智能工厂、数字化及可持续发展，为中国社会提供可持续的价值。

重要性议题识别与管理

利益相关方沟通

横河电机中国持续完善常态化、双向化的可持续发展沟通机制，通过企业文化活动、会议、培训等内部渠道，定期听取员工关注与实践反馈，并协同相关部门将内部建议转化为具体的优化措施，持续改进可持续发展工作。同时，通过用户大会、可持续发展报告、行业活动等方式，与外部利益相关方保持定期沟通，主动识别并回应其关注议题，持续提升 ESG 管理透明度，深化与各方的互信合作与价值共创。

利益相关方	客户	股东	员工	供应商	政府与行业机构	国际社会与地区社会
关注与期望	• 领先的产品和解决方案 • 信息安全及隐私保护 • 及时、高效的客户服务	• 及时、恰当的信息披露 • 积极、持续沟通 • 经营状况反馈	• 员工参与与认同 • 人才培养与能力提升 • 有利于工作的环境 • 尊重劳动者权益	• 公平、公正的交易关系 • 协同促进供应链可持续发展	• 提供社会课题的创新解决方案 • 通过战略合作持续构建并强化关系网	• 为国际社会可持续发展贡献力量 • 保护地球环境 • 作为优秀企业市民为地区社会贡献力量
沟通机制与回应	• 通过设立展厅、举办用户大会，了解客户业务痛点并提供咨询服务 • 应用先进技术，持续推进 DX 开发并提供产品和服务 • 完善全球化服务体系	• 定期召开董事会 • 各业务汇报线矩阵式管理	• 员工敬业度调查 • 多渠道专业技能培训 • 运动会、团建等多元化企业文化活动 • 职工代表大会机制	• 供应商评审机制 • 持续推进低环境负荷绿色采购	• 与政府、园区、大学、协会不定期开展会晤与交流，紧跟行业最新发展动态，探讨新行业发展、新业务机会 • 为革新型技术研究提供设备和技术等有效支持	• 支持乡村振兴 • GHG 减排与水资源保护 • 与 NGO 及 NPO 等开展合作 • 主动参与社区志愿者活动 • 积极参与国际标准化活动

双重重要性分析流程

了解公司活动和业务背景关系

1

深入解读公司价值链及法律法规和宏观政策、行业标杆实践和发展趋势，参考《上市公司自律监管指引 - 可持续发展报告 (试行)》、全球报告倡议组织 (GRI)《可持续发展报告编写标准》等国内外主流 ESG 标准，梳理公司所处的可持续发展背景，识别和了解受影响的利益相关方。

建立议题清单

2

结合公司实际情况及利益相关方沟通结果，对相关可持续发展议题进行初步识别与筛选，进一步分析实质性议题相关的实际和潜在影响、风险与机遇，形成 17 项环境、社会与治理实质性议题。

议题重要性评估与确认

3

影响重要性评估：

通过专项调研问卷与利益相关方进行沟通，从“影响的严重程度”(影响规模、范围、不可补救性) 和“影响的可能性”两个维度进行评估，并参考内外部专家意见，对影响重要性进行排序。

财务重要性评估：

通过访谈与公司高管及财务相关人员进行沟通，从“影响发生的可能性”和“财务影响的程度”两个维度进行评估，并参考内外部专家意见，对财务重要性进行排序。

双重重要性结果汇总：

综合影响重要性和财务重要性的评估结果，形成双重重要性矩阵，并界定重要性议题的边界。

议题报告

4

公司管理层审核确认后，针对当前重要性较高的议题设定重点管理指标，进一步确定公司在可持续发展领域的重点方向，并在报告中进行重点披露。

双重重要性结果

横河电机中国结合 YOKOGAWA 可持续发展战略、价值链影响及国内外可持续发展相关要求，识别与自身经营和利益相关方关联紧密的 ESG 议题。本年度共形成 17 项实质性议题，包括环境议题 5 项、社会议题 8 项、治理议题 4 项。

横河电机中国参考国内外主流可持续发展报告标准，围绕“环境社会影响”与“财务影响”两个维度开展双重重要性分析。相较上年，环境和社会维度议题保持不变；治理维度中，原“IT 安全”议题进一步拓展为“数据治理、隐私保护与 AI 伦理”，并新增“知识产权保护与管理”议题，进一步完善了治理维度议题体系，更全面地反映公司在数字化治理、信息安全、人工智能治理及知识产权管理等方面的管理重点。基于双重重要性分析结果，公司进一步明确 ESG 重点指标，为后续开展议题管理、绩效跟踪及报告披露奠定基础。

高度重要议题	气候变化	稳定雇佣
	能力开发	商业道德与诚信
	产品与解决方案创新	数据治理、隐私保护与 AI 伦理
	能源使用	知识产权保护与管理
	企业文化	循环经济
中度重要议题	职业健康安全	多元、公平和包容（DE&I）
	供应链管理	行业发展
	污染物与废弃物管理	社区公益
	水资源管理	









重要性议题目标与进展

高度重要议题	指标	2025 财年年度目标	2025 财年年度进展
气候变化	温室气体排放量 Scope1、2（基准年 2019 年度）	2030 年较基准年减排 100%（办公运营场所及生产工厂）	整体较基准年减排 51%，其中办公运营场所 Scope 1、2 已实现碳中和
能力开发	员工培训投入金额	加大人才培养投入，以应对未来横河电机中国的业务需求（包括技能等）	250 万元
	员工培训覆盖率	100%	100%
	员工人均培训小时数	42 小时	53 小时
产品与解决方案创新	产品责任事故（需要改善健康与安全影响的产品和服务）	0 件	0 件
	违反有关产品和服务的健康与安全影响的法规和 / 或自愿性守则的事件	0 件	0 件
	产品事故涉及的金额占销售额的比重： 直接质量损失 Service Note 损失 间接质量损失	 ≤ 0.1% ≤ 0.1% ≤ 0.1%	均未发生相关损失
稳定雇佣	员工 Well-being 敬业度评分	93.65%	94.95%
	女性管理职务比例	22.2%	24.33%
	基于业务自动化的时间削减小时数	1000 小时	1282 小时
数据治理、隐私保护与 AI 伦理	数据安全事件数量	≤ 1 件	0 件
	数据安全事件造成损失的金额	0 元	0 元
商业道德与诚信	合规培训次数	4 次	5 次
	反商业贿赂及反贪污培训次数	1 次	2 次
	反商业贿赂及反贪污事件数量	0 件	0 件

能力建设与文化培育

横河电机中国持续开展可持续发展理念传播与能力建设，通过举办 SDGs 宣传月、开展主题宣传活动、组织专业培训、企业参访及行业交流等多种形式，推动可持续发展理念在组织内部的广泛传播，不断提升员工对可持续发展议题的认知水平、责任意识以及实践能力，促进可持续发展理念融入日常工作与经营管理过程。

同时，横河电机中国定期发布《ESG 资讯速递》，内容涵盖国际 ESG 发展动态、政策法规更新、行业前沿实践案例、绿色投资趋势以及公司内部 ESG 工作进展等，为员工持续了解可持续发展领域的最新趋势、监管要求和实践经验提供信息支持与学习参考，帮助员工及时掌握 ESG 相关知识和行业动态，不断增强可持续发展履责能力，推动形成全员参与、共同践行的可持续发展文化。

绿动三月：FY25 可持续发展宣传月

2026 年 3 月，横河电机（中国）和横河电机（中国）投资成功举办 FY25 可持续发展宣传月，覆盖北京、上海、西安等多个办公室。活动分三个阶段推进：以宣传海报和视频展示集团在碳中和、绿色制造等领域的成果；发布以公司高管为原型的 AI 数字人动画，并同步开展可持续发展有奖问答；70 多位同事全部答对获抽奖资格，线上抽奖直播公开透明。本次活动有效加深了员工对可持续发展理念的理解与参与，未来公司将继续以技术创新驱动绿色低碳实践。

赋能理念：ESG 价值体系与社会价值培训

2025 年 2 月，横河电机（苏州）开展“ESG 价值体系与社会价值”培训，面向管理人员，推动管理层进一步理解可持续发展与企业经营、组织管理之间的关联。



共筑认知：SDGs 可持续发展培训

2025 年 7 月，重庆横河川仪面向营业管理部、业务部等 140 余名外销相关员工开展了 SDGs 可持续发展培训，提升外销员工对公司可持续发展理念、方针及实践的理解，支持其在客户沟通中准确传递相关信息，强化重庆横河川仪可持续发展的企业形象。







社会 共生发展

SOCIAL COLLABORATIVE DEVELOPMENT

相关重要性议题：

- 能力开发
- 产品与解决方案创新
- 稳定雇佣
- 职业健康安全
- 供应链管理
- 多元、公平和包容（DE&I）
- 行业发展
- 社区公益

共生发展依托于人才、创新、产品与社区四大维度的同频共振。为此，我们倾力关爱员工，切实维护其尊严并助力其成长；聚焦技术研发，持续向客户交付优秀的创新解决方案；秉持开放共享理念，输出专业经验以引领行业进步；广泛凝聚社区力量，精准响应社会诉求，携手各方共同履行企业公民使命。我们以此为基石，不断探索并构筑企业与员工、企业与社会的和谐共生格局。

培育卓越人才

员工是横河电机中国实现长期发展的重要力量。横河电机中国围绕权益保障与能力发展，持续完善合规雇佣、公平薪酬、尊重人权和人才培养相关管理机制，以稳定、包容、可持续的环境支持员工成长。公司通过持续优化人才管理、强化能力建设和拓展数字化学习资源，激发员工潜能，助力员工在实现个人价值的同时，与公司共同成长。

人才战略

YOKOGAWA 视人才为价值创造的重要基础，将培养每位员工成为“以客户为起点的价值共创推动者”作为人力资本目标，不断强化人力资源管理，致力于“实现商业战略和公司成长”与“提高员工福祉与敬业度”。为应对客户所处商业环境的持续变化，YOKOGAWA 于 2021 财年启动了“全球人力资源转型项目”，旨在全球范围内识别和回应客户挑战，并通过价值共创推动集团目标实现。

横河电机中国紧密围绕集团战略，将员工敬业度与福祉作为人才管理的重要方向，持续关注员工体验、组织活力和价值共创能力，为可持续人才发展夯实基础。



合规雇佣与薪酬政策

横河电机中国将合规、稳定与公平作为雇佣及薪酬管理的基本要求，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及其他适用法律法规，持续完善覆盖招聘录用、劳动合同、员工信息保护、薪酬福利、考勤休假、员工沟通和劳动争议处理等环节的管理机制。通过规范化流程和动态优化机制，横河电机中国持续维护员工合法权益，支持组织稳定运营，并为员工营造公平、透明、可信赖的工作环境。

雇佣管理



- **制定年度《人员计划》：**根据业务规划开展招聘需求预测、人员编制确认和岗位需求审批。
- **规范招聘流程：**所有正式员工、派遣员工及实习生的招募均按照统一流程开展，确保招聘过程规范、高效、公平，并有效防范用工法律风险。
- **保护员工信息：**规范候选人及员工信息收集、背景调查和档案管理；签署《申请人和员工个人信息保护政策》及个人信息授权委托书，强化个人信息保护。
- **持续改进：**根据最新法规要求及业务发展需要，及时修订和完善相关制度文件，推动招聘流程持续优化。
- **劳动争议处理程序标准化：**针对劳动争议事项，公司建立由法务、人力资源部及业务部门共同参与的处理机制，维护员工与公司的合法权益。

薪酬管理



在集团全球薪酬制度方针下，横河电机中国持续关注中国市场薪酬水平，优化薪酬结构与管理机制，推动薪酬管理与公司经营战略保持一致。

- **公平定薪：**以公司职级制度为基础，公司经营战略和年度经营目标为指导，结合集团全球薪酬制度方针、中国市场薪酬水平，综合员工岗位、职级、绩效等指标，持续优化薪酬管理机制。
- **保障薪酬支付：**保障员工及时、足额获得劳动报酬。报告期内，公司无逾期支付记录，切实维护员工的合法权益。
- **完善绩效激励：**公司通过基本薪酬、补贴、加班工资、绩效奖金、年度奖金等薪酬项目，体现岗位价值、能力贡献和绩效结果。
- **全员参保：**依法为全体在职员工按月、足额缴纳“五险一金”（养老、医疗、失业、工伤、生育及住房公积金），保障参保工作的连续性、规范性和完整性。

人权保护

横河电机中国尊重《世界人权宣言》《国际人权公约》（含《公民权利和政治权利国际公约》《经济、社会及文化权利国际公约》）及国际劳工组织《工作基本原则和权利宣言》等国际准则，全面践行集团人权政策，并严格遵守运营所在地适用的人权、劳动用工、职业健康安全、工会及个人信息保护相关法律法规。横河电机中国将尊重与保护人权贯穿员工管理、供应链协同及日常运营，依据集团人权政策和企业伦理要求，持续关注歧视、骚扰、强迫劳动、童工、个人信息保护及不当行为等风险，并通过内部沟通和反馈机制支持问题识别与处理，维护员工尊严、平等机会、健康安全和合法权益。报告期内，横河电机中国未发生任何员工歧视事件。

关键人权领域	具体行动
保障职业健康和安全	• 致力于确保员工的安全和健康，为他们提供一个充实舒适的工作环境
禁止歧视和骚扰	• 禁止基于种族、肤色、年龄、性别、性别认同和表达、性取向、宗教、信仰、政治观点、国籍、族裔、原籍地、残疾、家庭关系等因素的任何歧视 • 不容忍任何损害个人尊严的骚扰、滥用权势等行为
禁止童工 / 强迫劳动	• 禁止强迫劳动、奴役和人口贩卖 • 禁止使用童工 • 禁止年轻员工从事危险工作
尊重外国 / 移民员工的权利	• 尊重外国员工和移民员工的人权，保障其在雇佣、沟通和工作过程中的基本权益
结社自由和尊重集体谈判权	• 尊重员工结社自由和集体谈判权 • 通过持续沟通了解员工诉求，推动工作环境持续改善
防止低工资和长时间工作	• 依法保障员工薪酬权益，支付薪酬符合适用标准，超过较低工资和生活工资 • 合理管理员工工作时间，维护员工生活质量与身心健康
保护员工隐私和个人信息	• 员工个人信息保护覆盖招聘、面试、入职及日常管理所有环节 • 开展业务活动时，充分关注员工隐私及个人信息保护，保障员工个人信息安全

人才开发

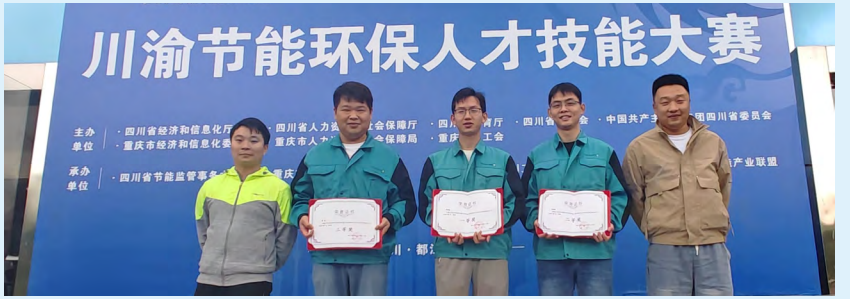
为落实“建立员工可发挥其潜力的工作场所”这一可持续发展重点，YOKOGAWA 集团建立覆盖绩效评价、人才管理与培训管理的综合人事系统，推动职业晋升与人才培养协同衔接。横河电机中国依托集团资源与人才发展平台，持续引导员工以自我驱动的方式规划职业成长，保持主动学习与创新实践，在实现个人价值的过程中与公司共同成长；同时，通过体系化能力建设和多元化发展路径，支持员工提升趋势洞察、变革引领与价值创造等能力，充分释放个人潜能。报告期内，横河电机中国员工培训覆盖率 100%，人均培训时长为 53.3 小时。

100 %
员工培训覆盖率

53.3 小时
人均培训时长

实干驱动产业，技能点亮未来

2025 年 10 月，重庆横河川仪选派 5 名一线技术骨干参加 2025 川渝节能环保人才技能大赛。赛事采用理论与实操相结合的考核方式。最终，公司 4 名选手包揽重庆赛区一等奖、二等奖、三等奖及优胜奖，体现了公司专业技术人才队伍建设成效。未来，公司将持续开展技能培训和岗位练兵，为绿色低碳发展提供人才支撑。



2025 川渝节能环保人才技能大赛

职业晋升

横河电机中国以“双通道、全球化、标准化”为核心，推动管理通道与专业通道同步发展，为员工提供更清晰的发展方向和更稳定的成长路径。

横河电机中国职业晋升体系

双通道发展

- **管理通道：**通过管理团队实现晋升，晋升需承担更大范围组织管理职责及团队培养责任。
- **专家通道：**通过技术专长或商业实践经验实现晋升，晋升员工需具备专业领域权威及知识传承能力。

全球职位等级

全球统一岗位决定要素（通过海氏三要素评估）：

- **岗位职责复杂度**
- **知识深度与创新要求**
- **决策影响力范围**

岗位管理机制

- **全球统一岗位说明书：**明确岗位目的、核心职责及任职资格，提升岗位体系的规范性。
- **本土化补充：**在集团统一框架下，结合地区业务特点补充特定职责与技能要求，使岗位设置同时满足全球一致性与本地适配性。

人才培养

横河电机中国以业务需求和员工成长为导向，构建了“共通、通用、专业”的人才培养体系，为人才梯队建设和公司高质量发展提供支撑。

三大培训体系

共通培训

围绕横河价值观、公司规章制度及集团统一课程开展培训，包括新员工入职培训等内容，面向全体员工设置为必修课程，帮助员工理解公司文化、制度要求和基本履职规范。

通用培训

按照各职务级别形式设置，分为管理类和业务类，分别基于岗位能力模型设计课程内容，结合等级定义、JD 和 YLC 等要求，通过 E-learning 等方式提升培训实施效率，并按照年度计划和优先级滚动开课。

专业培训

围绕部门业务需要设置定制化技能及专业知识课程，由各部门结合年度工作计划进行规划与执行，支持员工提升岗位胜任力和专业能力。

在数字化培训方面，横河电机中国本地学习平台“横·久学”作为集团培训平台的中文课程补充，持续丰富本地学习资源。目前，“横·久学”学习平台已开设四大专栏、十余个板块及研讨会，内容涵盖行业解决方案、法律风控沙龙、人力资源转型、HSE 安全培训等主题，累计课程超过 800 门，为员工持续学习和能力提升提供支持，助力员工在日常工作中不断提升专业能力与综合素养。

800+
“横·久学”课程总量



“横·久学”数字化学习平台

构筑安全港湾

横河电机中国将“多元、公平和包容（DE&I）”深度植入企业文化，全方位聚焦职业健康安全保障与员工福祉提升。我们不遗余力地践行员工权益保护责任，旨在营造一个规范、平等的职业支持体系，护航每一位员工在健康、透明、友善的工作氛围中创造价值。

多样性、公平性和包容性

YOKOGAWA集团高度重视人才的多样性，致力于建设包容、公平且相互尊重的企业文化。横河电机中国全面贯彻集团的多元、公平和包容（DE&I）声明，严格遵循《横河集团人权政策》，明确禁止基于种族、性别、宗教、残疾等任何情况的歧视，对任何损害员工尊严的骚扰行为采取“零容忍”态度，致力于打造无偏见、促成长的健康职场生态。

在人才招募与管理体系中，横河电机中国全面落实《员工手册》的规定，坚持公平公正的任用理念。公司尊重候选人的多元文化背景，严格以专业技能、业务经验和核心能力为选拔标准，广泛吸纳具备创新潜能的多元人才。同时，公司积极依托数字化技术推广灵活的办公模式，打破物理边界，促进员工间的建设性协作。

在职场平权方面，横河电机中国将促进性别多元化作为重点管理方向，不仅将女性高管比例数据纳入多元化管理指标，并通过签订《女职工权益保护专项合同》、在各地办公室设立母婴室等切实举措，保障女性员工的合法权益与身心健康。此外，公司积极支持残障人士平等就业，为其提供公平的岗位机会与职场参与通道。

为深化多元文化的职场氛围，横河电机中国持续推行多语言协作机制，并常态化开展文化融合及团队建设活动，有效增进不同文化背景员工之间的交流与理解。



“In-Space China”展厅残疾人士无障碍通道



跨文化交流活动



母婴室

员工福利与关爱

横河电机中国持续完善员工关怀体系，关注员工在健康保障、生活支持、职业发展和身心健康等方面的需求，通过涵盖保险与健康检查、节日福利、津贴补助、职业关怀、心理支持以及文化体育活动等内容的福利与关爱体系，提升员工幸福感与归属感，为可持续发展奠定人文基础。

健康保障

- 商业医疗保险（可附带 1 名家属）
- 年度健康体检
- 差异化健康支持

节假日福利

- 育儿假、婚假、产前假、产检假、产假、陪产假、哺乳假、丧假、伤病假、法定年假、福利年假、夏休假等
- 春节、中秋等法定节日福利
- 三八妇女节活动

补贴与帮扶

- 租房补贴、异地工作补贴、远程工作补贴、边疆补贴、高温补贴等
- 困难群体慰问费

团队建设与文化活动

- 职工运动会、“横河节”、公司年会等大型团队活动
- 员工家庭日、年度旅游
- 员工集体生日会

职业关怀与多元支持

- 新人欢迎会
- 退休欢送会
- 员工心理健康活动

















横河电机中国持续关注员工的心理健康。2025 年，横河电机（中国）通过 EAP 项目为员工提供心理健康支持，服务形式包括心理月刊、专题宣传、主题培训、驻场咨询和 7×24 小时心理咨询。报告期内，公司累计完成 17 人次心理疏导，有效缓解了员工心理压力，并通过开展 2 场线上培训，推发 12 期《EAP 心理月刊》及多份电子宣传资料，持续普及心理健康知识。

亲子教育专项培训

2025 年 6 月，横河电机（中国）针对员工普遍面临的子女教育困惑，开展了《如何理解与支持青春期孩子》线上培训。课程涵盖青春期心理特点、沟通技巧与支持策略，吸引超 110 人次参与培训。该培训有效引导了员工运用科学方法应对育儿挑战，部分员工通过咨询进一步解决了子女厌学、学习障碍等具体问题。此举精准回应了员工诉求，有效缓解了其家庭层面的心理压力。



打造舒适、高效的新型职场环境

2025 年 12 月，横河电机（中国）西安分公司正式乔迁，全新启用总面积超 3,000 平方米的新办公区。秉持将“高效办公”与“人文关怀”融合的理念，新办公区对整体环境与硬件设施进行了全面升级。通过科学的空间规划与现代化的设施配置，为员工打造更加舒适、健康的日常工作场所；同时，新址内部配备了完善的培训中心，依托升级后的优质环境赋能员工发展，为团队打造更优的成长平台。

横河电机（中国）希望通过此次职场环境的焕新，让员工能够以更加饱满的热情投入工作，在提升协作效率的同时，实现个人价值与公司发展的同频共振。





西安办公室内部环境

员工沟通

横河电机中国致力于打造公开、互信的工作环境，不断完善多元化的员工沟通、民主管理与申诉机制，确保员工能够便捷表达诉求并维护自身合法权益。

横河电机中国积极发挥工会与职代会的作用，通过制定的《职工代表大会管理制度》，规范职工代表的选举流程与职责权限，保障职工依法行使民主管理权利。在日常沟通环节，横河电机中国不定期组织线下员工座谈会；线上则通过企业微信、邮件、电话以及专项开通的服务窗口，畅通民主沟通渠道，及时收集并跟进解决员工反馈的意见。

在举报与申诉方面，横河电机中国设立了多元的举报通道与严密的保护机制。员工如察觉不合法或不道德情况，可通过专属电子邮箱、书信、热线等方式进行实名或匿名通报。公司承诺对通报者身份严格保密，保护通报者免受不利对待，绝不容忍任何报复或威胁行为。同时也明确禁止捏造事实、恶意诽谤、谋取私利或缺乏客观性的通报。

为持续倾听员工心声并激发组织活力，横河电机中国每年开展员工敬业度调查，以科学评估并持续优化职场氛围。2025 年，横河电机（中国）投资、横河电机（中国）、横河电机（苏州）、重庆横河川仪共有 1,652 名员工参与了员工敬业度调查，员工敬业度平均得分达到 94.95%。

1,652 名
敬业度调查参与人数

94.95 %
员工敬业度得分

与总经理的 Coffee Chat

2025 年 10 月，横河电机（中国）在上海、北京及西安办公室组织开展三场总经理与一线年轻员工的面对面沟通活动（Coffee Chat）。活动采用“员工提问、高层回应”的互动形式，搭建了管理层与基层员工之间的直接沟通渠道，帮助管理层及时了解员工诉求与工作反馈，同时向员工传递管理经验与职业发展建议。





职业健康与安全

横河电机中国将职业健康安全视为企业经营的基础，严格遵守各项适用的法律法规，持续建立并完善职业健康安全管理体系，全面预防职业病与安全事故，切实保障员工身心健康。

为确保安全承诺的有效落地，横河电机中国结合多元业务特性制定了严密的管控指标，致力于以系统化管理筑牢全员安全防线。横河电机（中国）设定了“百万工时总可记录事件率≤ 0.40”及“百万工时损失工时事件率为 0”两大中长期目标。横河电机（苏州）以实现“各项安全事故为 0”为目标，推进安全生产责任制落地。重庆横河川仪制定了“百万工时灾害发生率 < 0.66”且“大于 8 小时停工灾害为 0”的年度指标，并严格落实人均超过 6 学时的安全教育培训要求。

职业健康安全方针：

- 确立职业健康安全管理体系，明确职责、权限和责任，推进职业健康安全管理活动。
- 遵守法律法规，制定必要的自主标准，为提高职业健康安全而努力。
- 实施有关职业健康安全的风险评估，努力消除并减少风险。
- 制定职业健康安全指标和目标，并积极推进改善。
- 促进与 YOKOGAWA 集团所有工作人员以及客户、股东、地区社会、供应商等的良好沟通。
- 对 YOKOGAWA 集团所有工作人员实施必要的教育和训练，以确保职业健康安全。
- 定期实施审计，持续完善职业健康安全管理体系。

横河电机中国严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，以 ISO 45001:2018 国际标准为核心，全面推进职业健康安全管理的体系化与标准化建设。结合各业务据点的实际运营场景，横河电机中国搭建了安全管理体系，构筑起包含程序文件、专项制度及基础台账在内的体系框架。围绕危险源辨识与应急准备等关键环节，公司针对化学品管控、消防与电气安全、设备维检修、个人防护及客户现场作业制定了严密的操作规程，实现了日常运营风险的精准管控。

报告期内，横河电机（中国）、横河电机（苏州）、重庆横河川仪均获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，为高质量运行夯实了安全根基。



职业健康安全管理体系认证

横河电机中国建立了危险源识别及风险评估体系，通过常态化的风险排查与管控机制，防范职业健康安全风险。为实现精准的风险防控，横河电机中国推行标准化与动态化的风险监测，制定了风险评估程序与控制策划清单，覆盖各业务科室、生产作业线、设备设施等日常运营的各个环节。基于评估结果，公司定期梳理并更新危险源清单，从而持续优化并落实针对性的风险应对策略。

此外，横河电机中国高度重视员工职业健康安全意识的培养与突发事件应对能力的提升，通过体系化、多样化的培训与演习切实防范作业风险，稳步筑牢安全生产防线。

在日常安全培训体系方面，公司采取线上线下相结合的模式，开展针对性宣导。线上依托“横·久学”系统积极开展安全教育，设立专业的 HSE 培训专栏，并配以一系列的安全教育培训课程。在线下实践中，公司结合 QHSE（质量健康安全环境）宣贯月主题活动与急救培训等实践，有效提升员工的安全技能与应急能力。此外，针对不同岗位的风险特性，公司常态化开展特种设备与特殊作业的资格取证培训，并积极落实 AGV 转运安全、重大事故隐患解读等专项安全意识培训，实现了从通用安全常识到岗位特种技能的全面覆盖。

在应急防范与实战演练方面，公司常态化组织开展消防知识培训、逃生模拟及各类突发情况的应急安全演习。通过系统性的演练活动，确保员工在面临紧急情况时能够熟知基础逃生技能与疏散路线，实现迅速且安全的撤离。公司不断强化全员的安全防范意识与现场应急处置技能，最大程度保障员工生命安全。

报告期内，横河电机中国共记录 4 起员工意外事件。公司第一时间协助受伤员工就医并落实工伤认定，切实保障员工权益。为有效降低未来风险，公司迅速强化事前防范与教育机制，通过开展专项培训，持续提升全员安全意识；同时针对性地升级公共区域防护，如在楼梯增设扶手；并针对频繁外出的岗位重新开展了对外商务接待的过程风险再评估。通过上述多维度的改善措施，公司持续把安全防范融入日常办公与业务场景，全面筑牢员工的健康安全防线。



消防应急演习

赋能可持续创新

横河电机中国始终将技术创新与卓越品质视为驱动企业高质量发展的核心引擎，持续深化研发体系建设、严守全生命周期质量防线，并全面提升以客户为中心的项目交付能力，致力于通过高质量的产品与服务，在提升客户满意度的同时，赋能客户可持续发展。

研发创新

横河电机中国持续优化研发管理体系，重点聚焦产品与服务的技术升级以及创新型人才队伍建设。公司积极协同各方合作伙伴，致力于为客户提供定制化的解决方案，同时不断夯实技术研发基础，全面赋能行业的可持续创新与发展。

研发治理

YOKOGAWA 集团的技术研发活动划分为商业化产品与解决方案开发、前瞻性战略技术探索两大核心领域。在 YOKOGAWA 集团首席技术官（CTO）办公室及其下辖技术委员会的统筹下，各项研发项目的立项与落地执行均得到严格规范。其中，横河电机（中国）北京研究开发中心（以下简称“北京研发中心”）作为中国区研发创新枢纽，已成为 YOKOGAWA 全球研发网络中不可或缺的重要支撑。

横河电机中国始终秉持“全球视点，本地服务”的总体原则，依托集团高效的全球化研发体系，持续加码在产品、解决方案及前沿技术领域的资源投入。通过密切跟进市场动态，深度剖析客户的真实诉求，整合研发资源，公司致力于开发并交付兼具高可靠性、高精准度与高性价比的解决方案，在不断强化自身核心技术竞争力的同时，切实为客户创造长期价值，有效赋能客户实现可持续发展目标。

研发战略

横河电机中国立足核心技术优势，持续深化技术研发并积极开展创新交流活动，在稳步推进自身可持续发展进程的同时，有效赋能客户，助力其落实节能减排与降本增效的目标。

创新研发聚焦点

- 持续参与 YOKOGAWA 集团全球产品及解决方案的开发。
- 加大本地化研发活动，为客户提供定制化的产品、解决方案及服务。
- 针对可再生能源、动力电池等国内领先行业，利用 YOKOGAWA 集团在测量、控制等方面的技术优势，提供有针对性的产品及解决方案。
- 加强 AI、机器人、云计算、AR 等方面的技术研发，扩大本地研发人员规模，充分利用本地的人才优势以响应本地客户的需求。
- 开展开放创新活动，通过扩大产学研的合作提升研发水平，促进中日间包括知识产权在内的技术交流。

研发体系

横河电机中国始终秉承“质量第一”的精神，遵循 YOKOGAWA 集团的统一设计规范与 ISO 9000 标准体系，并结合中国本土市场的实际需求，构建了具有特色的研发创新体系。我们高度重视产品全生命周期的精细化管理，通过建立规范的流程控制来保障技术研发的质量与效率。

在研发管理实践中，各公司结合业务特点实施了科学的管理模式。横河电机（中国）针对多样化的开发内容，灵活应用瀑布式（WaterFall）、敏捷式（Agile）以及迭代式（RUP）等开发流程。重庆横河川仪围绕产品全生命周期构建了标准化的管控体系，涵盖产品企划、设计开发、试制与验证、制造试作、初期管理、生产销售及产品退出等阶段，实现了研发活动的全过程管理。

创新赋能

横河电机中国深知科创人才是驱动前沿技术探索与企业高质量发展的核心动能，始终致力于高素质创新人才队伍的建设与全面赋能。横河电机中国不断完善绩效评估与薪酬福利体系，重点表彰并奖励在技术创新、项目推进以及专利产出等方面做出杰出贡献的个人与团队，通过切实肯定优秀的研发工作成果，全面激发全员的创新活力与科研潜能。

在人才培养与专业能力建设方面，北京研发中心现有研发人员约 60 人，其中硕士及博士学历员工占比超过 50%。公司结合研发业务需求，持续开展软件开发、硬件开发及生产工艺等专业培训，并借助外部学习平台提供涵盖人工智能等前沿技术的课程资源，支持研发人员持续提升专业能力与创新水平。

研发成果

横河电机（中国）	横河电机（中国）紧密围绕集团“从工业自动化到工业自主化（IA2IA）”战略，持续以技术研发赋能产业可持续发展。在全球产品开发上，公司深度参与工业物联网传感器、横河云平台等核心产品线，并以精准测控助力全流程优化。在本地化创新与前沿技术融合方面，公司推出基于云原生架构的 MOM（制造运营管理）平台以打通现场业务及数据孤岛，实现一体化管理，同时深化 AI 技术应用，自主研发机器人管理核心（RMC）产品，携手本土企业推动工业巡检等工作的智能化发展。此外，聚焦零排放与循环经济，公司联合优势资源，致力于打造覆盖范围 1 至 3 的全域碳足迹管理平台，并前瞻布局退役动力电池回收与梯次利用技术研发，促进资源高效循环利用。
横河电机（苏州）	横河电机（苏州）立足产品全生命周期，把生态环保、资源高效、低碳安全、易回收等绿色理念融入产品设计开发，通过材料替代、结构优化、工艺创新、功能升级、回收体系设计等方式，构建可量化、可验证、可推广的绿色设计实践项目，有效降低产品全生命周期环境影响。其中涡 BODY15A 法兰产品轻量化项目通过设计优化，3 款 15 口径涡流量计不锈钢 BODY 铸件分别实现减重 7.38%、5.41%、18%，在节约原材料的同时，也减少了单台机加工刀具的损耗成本。
重庆横河川仪	重庆横河川仪稳步推进各项技术攻关与产品优化。2025 年度，公司共计开展 16 项专项研发任务，涵盖 11 项品质改善项目与 5 项产品开发项目，截至报告期末已顺利完成 7 项。 在核心产品升级上，为深度契合中国本地市场需求，公司成功实施了 EJA 产品精度改善项目，将 EJA-E 系列产品的准确度级别由 0.055% 显著提升至 0.05%，准确度等级也由 0.075 级升级为 0.05 级。

质量保证

横河电机中国全面贯彻“质量第一”的质量方针，严格遵循 ISO 9001 标准建立并运行覆盖全生命周期的质量管理体系，始终以客户满意为导向，致力于提供高可靠性的产品与服务。

为确保质量管控与集团战略同频并贴合本地业务，横河电机中国构建了“目标设定 - 指标分解 - 动态监控”的管理机制。公司每年定期更新质量方针与目标，围绕核心产品质量与业务过程表现设定多维度指标。同时，通过月度、季度监视及定期的满意度调查，实现对质量目标实施进展的精准把控与持续改进。

质量方针

- 以创业精神“质量第一”为基础实现客户至上，通过提高经营质量实施质量管理，实现“健康、盈利的经营”之目的。
- 提供符合法规要求和客户要求的产品。
- 建立和执行符合 ISO 9001 国际标准要求的质量管理体系，并持续改善其有效性。
- 通过所有组织和人员的成果，提高客户满意度。为此，每位成员都秉持着“质量第一的意识”开展高质量的工作。
- 组织负责人是其主管业务质量的直接责任人。其职责包括确保为此提供充足的资源。

质量管理体系

横河电机中国建立健全了权责明晰的质量管理与监督组织架构，设立了专职质量部门或质量委员会，由核心负责人牵头并配备执行专员，集中统筹体系维护、流程梳理及目标监控等日常职能。同时，公司常态化开展严密的内部审核、外部认证审核及管理评审，构筑了从执行到监督的坚实质量防线，确保产品与服务持续满足合规标准。

横河电机中国严格遵循 YOKOGAWA 的管理标准、质量手册与质量管理规定，依据“质量第一”的方针，搭建了质量管理制度体系，将集团质量手册与程序文件深度结合，并通过制定质量管理流程以及客诉、召回处理流程，全面规范产品全生命周期的质量控制活动。通过标准化的质量管理控制，横河电机中国持续为客户提供满意的产品和服务。

报告期内，横河电机（中国）、横河电机（苏州）、重庆横河川仪均通过 ISO 9001 质量管理体系认证，且未发生任何产品质量安全责任事故。



质量管理体系认证

涡街流量计 VY 调整检查工序品质改善

横河电机（苏州）持续深化质量改进，开展了“提高 VY 调整与检查工序一次合格率”的专项改善活动。

改善前，该工序一次通过率为 87.7%，不仅影响产品质量和交付效率，还增加了返工工时。 项目团队展开深度剖析，识别出测试垫接触不良、涂层材料渗入、放大器定位稳定性差、环境温湿度与电路噪声等核心因素。针对以上原因，团队严格遵循 PDCA（计划 - 执行 - 检查 - 处理）流程实施纠正措施。 改善后，VY 调整与检查工序一次通过率提升至 98.7%，达成了预定目标。

温度补正工序精益改善

重庆横河川仪持续推进生产工序的精益化升级。在 “提高温度补正一次合格率”专项质量攻坚中，公司识别出设备通信不良是造成该工序一次合格率波动的主要因素。

经分析发现，通信线缆和转接头在频繁插拔及高低温环境下容易出现接触不良和老化失效等问题。基于以上原因，公司实施了硬件升级与机制优化的双重对策。在技术端，全面换用耐插拔、宽温域的高规格通信线材；在管理端，将“事后维修”前置为预防性维护机制，设定核心易损件的定期更换周期。该纠正措施落地后，通信故障率有效降低，温度补正一次合格率由 97.7% 提升至 98.55%。

质量评审

横河电机中国始终坚守质量意识，面向内外部利益相关方，持续落实多维度的产品质量评审机制，推进质量优化与提升工作。同时，为促进业务的持续改善，YOKOGAWA 集团每年开展业务成熟度调查，并设定了成熟度评分同比提升 5% 的总体目标。横河电机中国积极配合集团调研，根据评估结果落实各项质量提升措施，持续提升质量管理水平，支持企业长期稳健发展。

横河电机中国建立了年度管理评审机制，运用 SWOT 等工具评估内外部合规风险与运营环境，驱动质量管理流程的持续优化。为夯实质量防线，公司每年实施覆盖各部门的内部审核及关键问题专项审计，严格落实 PDCA 管理要求，并定期接受第三方 QHSE 外部审计。供应链管理方面，横河电机中国将质量绩效纳入供应商准入标准，并开展关键供应商现场审核，实现从源头防范到产品交付的系统化质量监管。



质量文化

横河电机中国始终将质量意识的培育置于重要位置，通过持续开展主题质量月、专项技能赋能培训以及常态化的全员品质改善活动，致力于将严谨求实的质量理念深度融入日常运营的各个环节。

横河电机（中国）每年坚持开展“QHSE 质量月”活动，通过组织全球质量标语征集、海报评选与张贴，以及开展全员知识问答等多元化形式，提升员工对质量合规的重视程度。在专业能力建设方面，公司组织相关人员参加由外部专业机构举办的 ISO 9001 体系转版等培训，夯实团队的质量管理素养。

横河电机（苏州）结合自身运营特点与集团方针，建立了常态化的质量改进机制。公司于每年 6 月和 11 月举办“品质月间”活动，通过开展品质教育、品质寄语、技能竞赛等项目，激发了全员参与品质提升的热情。公司持续推进 QIP 品质改善活动，围绕品质提升、效率改善、成本优化及环境改善等议题组建了 10 个改善圈，优秀团队在日本总部成果发表评比中连续两年斩获第一名。此外，公司每月召开全社 QA 会议及时共享质量管理现状，形成全员参与、科学严谨、持续优化的质量文化氛围。



QIP 表彰大会

重庆横河川仪以“文化筑基、问题驱动、系统改善”为行动主线，着力于推动公司质量水平实现系统性持续提升。

重庆横河川仪持续加强技术人才培养。2025 年，技术本部共开展 11 项专项技能培训，参与 12 人次，累计培训时长 288 小时。针对技术岗位实际需求，培训内容涵盖流量测量典型问题诊断与分析、振动与噪声控制等多元实操课题。为保障培训质量，公司引入中国自动化学会、SGS 等外部专业机构进行授课，并配套设立了“转训 + 培训报告”等跟踪评估机制，切实转化学习成果，有效强化了技术团队的实操素养与业务攻坚能力。



售后服务管理

横河电机中国高度重视售后服务与客户反馈，依据集团统一规范，结合业务实际，建立了标准化、体系化的客诉管理与不良品管理机制。

在具体执行上，公司依托数字化售后管理平台与标准化的客诉流转表单接收客户投诉，并严格遵循《不良投诉处理流程》等标准化文件进行对应管理。接收反馈后，客户服务与品质管理等相关部门高效联动，深挖不良根因，制定并落实纠正与预防措施。在严格验证纠正措施的有效性后，公司会及时向客户进行妥善答复，实现不良品处置全流程的及时跟进与闭环管理，确保售后问题得到彻底解决。

客户满意度调查

横河电机中国建立了标准化、常态化的客户满意度评估与整改机制，以提升客户满意度。其中，横河电机（中国）将“每年开展两次满意度调查”纳入质量管理目标，根据不同业务场景开展调查，并基于调研反馈结果对各项工作进行针对性的优化与完善；横河电机（苏州）由业务部依据既定规程，每半年开展一次满意度调查，以提升服务品质，保障客户体验；重庆横河川仪建立了动态监控与复盘机制，要求相关部门每月向品证部提交顾客满意度动态报告，同时每年汇总输出《年度顾客满意度分析报告》，系统分析服务短板并制定改进行动计划。

深化售后管理与客户赋能

重庆横河川仪积极将售后问题转化为系统性改进。2025 年，公司依托品管联络票机制促进 9 项技术改善落地，推动包装优化、装配防错机制建立及传感器材质升级等改善，将个案处置延伸至设计与制造端，降低同类问题复发风险。

在客户关系与赋能方面，公司主动延伸客户服务，全年回访 178 家用户（实现 VIP 用户全覆盖），基于 408 份调研问卷得出综合满意度高达 99.34 分。同时，公司主动向客户输出涵盖产品改型与工艺优化等方向的 200 余条建设性建议。

报告期内，公司面向石化、冶金等工业领域举办用户培训班，并转化现场应用、产品选型、交货期等 48 条客户建议，实现向主动赋能的服务模式跃升。



用户培训班

项目交付

在质量管理体系建设过程中，横河电机（中国）始终将高品质项目交付作为创造客户价值和践行企业责任的重要体现。依托全球统一的工程标准、成熟的项目管理体系以及丰富的行业实践经验，公司持续提升项目交付能力，为客户提供安全、可靠、高质量的自动化和数字化解决方案。

作为横河电机集团的重要工程交付基地，横河电机（中国）坚持以工程标准化为基础，以项目质量为核心，持续推进工程设计、软件开发、测试验证、项目实施及运维服务等全过程标准化建设。公司通过统一的工程规范、最佳实践库、标准化模板和质量控制流程，不断提升项目执行效率和交付一致性，在保证工程质量的同时有效降低项目风险，确保项目按计划、高质量完成。

面对大型复杂工程项目不断增长的市场需求，横河电机（中国）持续强化重大项目（Mega Project）交付能力建设。公司建立了覆盖项目全生命周期的管理体系，通过跨区域资源协同、多专业工程团队协作以及严格的风险管理机制，为大型炼化、化工、能源、电力及基础设施项目提供高水平的工程服务。凭借丰富的项目经验和专业技术能力，公司能够有效应对多地点协同、多供应商集成以及复杂技术接口等项目挑战。

与此同时，横河电机（中国）积极参与国际出口项目的建设。公司严格执行国际标准及客户规范要求，在项目设计、工程实施、质量保证和文档管理等方面建立完善的管理机制，为海外客户提供符合国际标准的高质量交付服务。针对对可靠性、安全性和合规性要求较高的项目，公司通过严格的质量管控体系和多层级技术评审机制，确保项目成果满足客户和行业的高标准要求。

为应对工业数字化转型带来的新需求，横河电机（中国）持续加强工程技术创新与人才能力建设，推动数字化工程工具、标准化工程方法和智能化交付模式的应用，不断提升工程效率与交付质量。通过培养兼具行业知识、工程技术能力和项目管理能力的复合型人才队伍，公司进一步增强了应对复杂工程项目、高端制造项目及国际化项目的交付能力，为客户实现长期可持续价值创造提供有力支持。



引领行业进步

依托深厚的行业积淀，横河电机中国持续发挥行业引领作用。我们不断拓宽产业合作的边界，致力于汇聚各方核心优势，以科技创新为驱动，与合作伙伴携手创造更多产业增量。

行业沟通与参会

秉承共赢发展理念，横河电机（中国）持续优化产业生态布局。报告期内，公司在杭州举办以“横越山海，和创未来”为主题的横河中国 60 周年庆典，并发布 CENTUM ™ VP 最新版本 R7.01、机器人管理核心（RMC）平台及碳管理解决方案；在无锡举办以“横心六十，合契共赢”为主题的 2025 横河电机渠道商大会，介绍最新技术产品组合及未来业务方向。同时，公司积极参与第九届博鳌企业论坛、2025 进博会“中日先进技术对接会”、第四届全球数字贸易博览会及第十七届中国国际电池技术展览会等行业活动，展示绿色智造与可持续发展领域的产品及解决方案，加强与行业伙伴的交流合作。

横河电机（苏州）积极开展研学交流与参访接待活动。报告期内，公司全年累计接待各类参访团队 16 批次，共计 680 人次。在研学合作方面，公司参与了扬中市中青年干部、第四师可克达拉市科创人才培训班及“创智 +”暑期研学活动；在对外交流方面，公司与企业和高校开展了实地见学活动。通过多元化的参访与互动，公司有效促进了经验分享、人才交流和产学研合作。

重庆横河川仪持续推动行业交流，不断完善客户协同机制。报告期内，公司面向石油、化工、电力等重点行业用户，组织 6 场技术应用交流会，并通过客户走访、行业协会活动及线上联络平台等渠道，持续了解行业发展趋势和客户需求。公司还参加 MICONEX 等 3 场大型行业展会，累计接待观众 1,000 余人次，收集市场及产品改进需求数百条，为产品优化和市场拓展提供参考。



2025 横河中国 60 周年庆典



2025 横河电机渠道商大会



第四届全球数字贸易博览会



第十七届中国国际电池展览会



星湾学校第 16 次校企结对活动



EJA 智能变送器产品应用技术交流会

亮相分析仪器展，以硬核技术赋能行业生态建设

2025 年 11 月，横河电机（中国）参加了在杭州举办的“第十八届中国在线分析仪器应用及发展国际论坛暨展览会（CIOAE 2025）”。展会期间，公司展示了多款支持企业可持续发展的解决方案，并积极与行业利益相关方开展沟通交流，重点展示了赋能工业企业安全生产、降本增效与数字化转型的相关技术及解决方案。

同时，公司分析系统解决方案营业中心代表受邀出席石油化工在线分析专题报告会，分享了工业气相色谱仪（GC8000）在助力企业构建低耗、高效、安全“绿色工厂”方面的应用实践。此外，公司代表接受了行业媒体专访，就工业自动化市场的发展机遇以及从实验室分析向在线分析转型的技术趋势进行了深入探讨，为行业的高质量发展提供技术参考与专业洞察。



第十八届分析仪器展



技术分享专题报告会

开展 EJA 变送器技术应用交流，助力石化行业智能化转型

重庆横河川仪围绕石油化工行业智能化、低碳化与国产化发展趋势，成功举办“2025 年连云港 EJA 变送器技术应用交流会”。本次交流会以“聚合势能，智启新章”为主题，聚焦石油化工行业智能化转型需求，吸引连云港地区 22 家石油石化行业客户、近百名代表参会。活动通过案例分享、技术解读和现场互动展示，进一步加强了公司与区域重点客户的沟通交流，巩固了 EJA 变送器在石化行业应用领域的品牌影响力。

会后调研显示，96% 的参会客户对会议专业性表示高度认可，认为活动内容贴近行业痛点、解决方案具有前瞻性。未来，公司将持续以技术交流为纽带，聚合产业链上下游资源，助力石化行业客户提升智能化运营水平。



2025 年连云港 EJA 变送器技术应用交流会

行业合作与发展

在科技创新驱动产业升级的时代浪潮中，横河电机中国持续以开放技术连接创新伙伴，推动智能制造、绿色能源与工业 AI 成果加速落地，携手共筑可持续发展新蓝图。

横河电机中国联合举办 2025 理创大赛，加速工业 AI 创新成果落地

2026 年 1 月，由横河电机（中国）等多家企业联合举办的 2025“理创大赛”总决赛顺利闭幕。本届赛事聚焦智能制造、绿色能源、数字化 AI、低碳环保等可持续发展核心议题，旨在搭建跨企业、跨领域的技术与产业对接平台。

作为核心技术提供方，横河电机（中国）向参赛企业开放了工业物联网微型智能无线传感器（Sushi Sensor）、光纤温度传感器（DTSX）及颗粒流式成像分析系统（FlowCam）等产品与技术资源，推动传感、数字孪生与 AI 能力在真实工业场景中融合。





大赛第二名 - 诺维纳科技

AI 氢能监测与控制系统融合 DTSX 与 Sushi Sensor，实现电压、温度、轴力的多维监测与智能预警。



优秀技术奖 - DataMesh

基于 Sushi Sensor 数据，结合数字孪生平台与 AI 分析，实现关键设备趋势诊断与预测性维护。



场景拓展 - 智冶深感与中以科技

聚焦回转窑智能温控、油气管道与储罐裂纹监测，探索无线传感与系统集成合作。

持续深耕，共启合作新篇章

横河电机中国将继续发挥在工业自动化、传感技术与数字化解决方案方面的积累，支持创新项目从概念验证到产业应用。横河电机（中国）投资有限公司总经理在决赛致辞中表示，横河电机期待通过开放合作平台，与创新企业共同推动数字化与智能化技术应用。通过理创大赛等开放创新活动，横河电机中国持续加强与创新企业的沟通与合作，围绕绿色能源数字化、智能制造等领域开展技术交流与实践探索。



传递企业温暖

横河电机中国积极履行企业社会责任，秉持“奉献社会、共创价值”的理念，聚焦教育支持、乡村振兴、社会公益三大领域，通过精准帮扶与可持续行动，助力弱势群体与地区发展。公司每年组织开展相关公益活动，并积极发动全体员工共同参与，鼓励志愿精神，确保资源精准落地。

教育支持

横河电机（中国）始终关注教育公益事业，将支持青少年成长与促进教育公平融入企业社会责任实践。

2025 年 5 月，公司参与由上海临空园区公益联盟组织的云南绿春县公益行，通过实地走访与公益帮扶，持续支持当地教育事业发展。其中，向 5 名来自偏远山区、品学兼优的大学生提供资助，捐赠人民币 10,000 元，用于支持其学业发展及基本生活需求。2026 年初，公司再次参与相关公益活动，向绿春县大兴镇岔弄小学和坡头小学捐赠 50 套学习用品，为当地学生创造更加良好的学习条件。

此外，公司积极参与“春雨新生计划”，通过回收废弃 PET 塑料瓶并将其循环再生为环保校服，捐赠给经济欠发达地区儿童。该项目将资源循环利用与公益帮扶相结合，在践行企业社会责任的同时传递绿色低碳理念。

未来，公司将继续以切实行动关注欠发达地区学生发展需求，陪伴更多青年学子拓展成长机会，以知识力量助力个人发展与社会进步。



“春雨新生计划”







云南绿春县公益行



上海市慈善基金会捐赠证书

乡村振兴

横河电机（中国）持续关注乡村振兴事业与特色产业发展，探索以公益采购连接企业责任与地方资源。在 2025 年 5 月参与的云南绿春县公益行活动中，公司认购了“品味东虹”公益茶礼盒及四亩梯田生态红米，累计金额人民币 40,000 元。该活动以实际采购支持当地优质农产品推广，帮助山区农产品拓宽流通与展示渠道，也为坚守土地的农户提供稳定支持。未来，公司将继续以务实行动参与乡村发展，助力地方特色产业释放可持续活力。



云南公益助农项目特色农产品

社区关怀

横河电机中国持续关注社区困难群体和一线劳动者的实际需求，积极开展形式多样的公益帮扶与志愿服务。

2025 年 8 月，横河电机（苏州）组织工会志愿者走进苏州市社会福利总院，捐赠价值 1.1 万元的护理物资，为院内 800 余名老人、幼童及精神障碍人员提供日常生活支持，并通过与院方沟通进一步了解特殊群体的照护需求，为下一次关爱活动做好准备。同月，公司前往胜浦街道环卫站开展慰问活动，为 150 名一线环卫工人送上矿泉水及实用日用品，向高温下坚守岗位的城市环境守护者表达敬意。2026 年春节前夕，公司工会携手志愿者深入胜浦街道社区，走访困难家庭、重病患者和空巢老人，送上暖心物资与节日祝福，以务实的公益行动传递企业温度，践行服务社区、回馈社会的责任担当。

报告期内，重庆横河川仪以“善聚横河·爱暖柳荫”为主题，联合重庆市北碚区慈善会、柳荫镇政府及柳荫镇民政办开展公益帮扶行动，定向支持柳荫镇困境老人及优秀学子。该活动计划帮扶 32 名对象，通过发放慰问金、采购帮扶物资及入户走访等方式，为受助群体送去切实关怀与温暖支持，进一步传递企业回馈社会、守望相助的责任担当。



苏州市社会福利总院捐赠证书



胜浦街道环卫站送清凉活动



胜浦街道社区走访慰问活动



“善聚横河·爱暖柳荫”公益帮扶活动



环境
绿色使命

ENVIRONMENTAL GREEN MISSION

相关重要性议题：

- 气候变化
- 能源使用
- 循环经济
- 污染物与废弃物管理
- 水资源管理

横河电机中国将环境与可持续发展责任深度融入企业的战略与运营实践，构筑了科学的管理体系与明确的目标路径，通过一系列举措，在气候变化应对、环境管理与资源循环利用等维度持续发力，致力于以不断创新的技术与坚实的责任担当，为构建可持续未来贡献力量。

应对气候变化

横河电机中国始终将应对气候变化置于可持续发展的核心位置。在集团战略指引与管理层坚定推动下，公司正全面推进节能减排和可再生能源利用等措施，向“双碳”目标稳步迈进。

SCIENCE BASED TARGETS
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

YOKOGAWA 集团以“科学碳目标（Science Based Targets, SBT）”作为推进减排行动的重要依据。继集团 2030 年的温室气体减排目标获得 SBT 倡议的短期目标认证后，集团于 2024 财年提交了 SBT 净零承诺，并于 2026 年获得 SBT 倡议的净零排放目标认证，其认定集团温室气体减排目标及实现流程均符合《巴黎协定》1.5° C 温控目标要求。集团以 2019 财年为基准年，力争到 2050 财年实现范围 1、2、3 的温室气体排放量削减 90%，并考虑对剩余难以削减的排放量采取碳信用机制，以最终达成温室气体净零排放。

碳中和方针与承诺

横河电机中国积极响应国家“双碳”战略，以实际行动助力可持续发展目标（SDGs）的实现。公司严格遵循相关法律法规及标准，制定并执行《温室气体排放管理规定》，持续推进碳管理工作。同时，公司发布碳中和方针及最高管理层承诺，明确碳中和工作的总体方向与管理要求，为减碳工作的开展提供指引。

碳中和方针

积极响应国家“双碳”战略，推进零碳未来计划，持续加强温室气体排放管理，推动能源资源高效利用与减排行动落实，将低碳发展理念融入企业运营和价值链管理，促进企业运营与环境保护协调发展。

最高管理层承诺

横河电机中国郑重承诺将在碳中和的道路上发挥领导作用。我们深知气候变化对我们的业务、社会和环境带来的重大挑战，因此，我们决心采取切实行动，致力于实现碳中和目标，为可持续未来做出贡献。

碳中和管理架构

为保障碳管理工作的有效开展，横河电机中国建立了温室气体排放管理架构，明确各层级职责分工，推动温室气体排放管理要求落实到生产运营各环节，为减排目标实施和持续改进提供组织保障。

温室气体（GHG）排放管理组织架构

决策层 **可持续发展管理最高责任人**	负责审批 GHG 管理战略方向与目标，并对体系运行的有效性承担最终责任。同时，可持续发展委员会承担咨询与议事职能，为高层决策提供支撑。
策划与监督层 **GHG 主管部门**	负责 GHG 体系的策划优化与年度目标规划。组织开展 GHG 盘查与报告编制，推动减排措施实施并跟踪效果。同时，负责监督各部门执行情况、定期汇报执行成果，并统筹数据管理与对外信息披露工作。
执行层 **其他相关部门**	严格按 GHG 目标及计划落实减排工作，并实施本部门的节能降碳措施。同时，提供真实、完整、可追溯的数据，全面配合盘查、审核及持续改进工作。

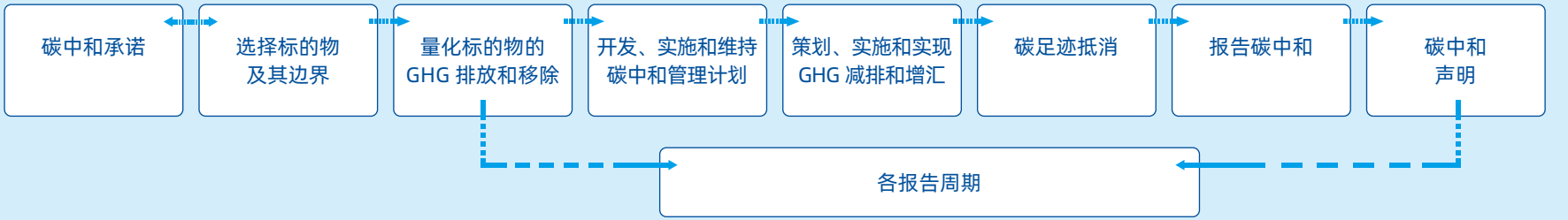
碳中和管理计划

横河电机中国将碳中和承诺转化为可执行的管理蓝图，在 SBTi 的框架下制定了清晰的阶段性减排目标与配套管理机制，稳步推进运营层面的低碳转型。

2030 财年集团温室气体减排目标	温室气体排放量 Scope 1、2（基准年 2019 财年）削减 100%		
	横河电机（中国）	横河电机（苏州）	重庆横河川仪
FY19 排放量（tCO_2e）	397	7,729	2,865
FY25 排放量（tCO_2e）	0	4,572	863
FY25 削减比例	100%	41%	70%

YOKOGAWA 以“减少”“创造”“转换”三项措施为核心实施路径，持续推进碳中和目标达成。横河电机中国紧跟集团碳中和步伐，结合本土运营实际，采取措施、协同推进，形成从举措到决策、从激励到执行的有效路径，合力助力实现碳中和目标。横河电机中国依据 ISO 14064-1 与 ISO 14068，制定了结构化的碳中和管理途径，构建起涵盖碳中和承诺、边界界定、温室气体（GHG）量化、管理计划制定、减排与抵消实施直至最终声明的全流程管理体系，并严格落实各周期碳中和报告管理。

碳中和途径

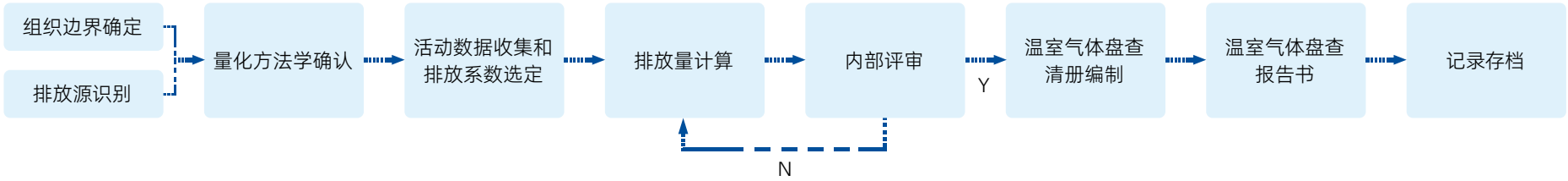


气候行动推进

横河电机中国已制定并启动碳中和管理计划，围绕温室气体减排目标、风险管控、碳排放数据管理及跨部门协同机制等方面开展相关工作，通过“自身减排 + 行业赋能”双轮驱动，将气候战略融入日常运营与长期决策。

为夯实节能减排与碳中和目标落地的数据基础，横河电机中国严格遵循 ISO 14064-1:2018 标准，积极开展碳盘查工作。在具体执行层面，各公司组建温室气体盘查小组，采用营运控制法界定组织边界，同时规定基准年设定与数据收集管理要求，确保排放数据的完整性与可追溯性。在此基础上，横河电机中国每年编制《温室气体盘查报告》，为后续减排目标制定与绩效评估提供坚实的数据基础，形成从目标制定、数据盘查、报告披露到持续改进的管理机制。

温室气体管理盘查流程



通过持续推进碳排放管理工作，2025 年，横河电机中国各公司持续开展温室气体盘查与排放数据管理工作，不断提升温室气体管理和信息披露水平。其中，横河电机（中国）获得 ISO 14064-1:2018 温室气体核算与报告核查声明及 ISO 14068-1:2023 碳中和核查声明；横河电机（苏州）依据 ISO 14064-1:2018 标准开展温室气体盘查，并取得第三方机构出具的独立核查声明；重庆横河川仪持续开展温室气体盘查工作，编制并发布温室气体盘查报告，通过对外披露相关环境信息，进一步提升温室气体管理的透明度。





横河电机（中国）ISO 14064 和 ISO 14068 核查声明







横河电机（苏州）ISO 14064 核查声明



重庆横河川仪温室气体盘查报告

YOKOGAWA 集团在业务扩张导致能源用量预计增加的现实下，面临全球能效要求提升和能源成本高涨的双重压力，亟需以更少能源创造更大价值；为此，横河电机中国从自身运营减排、业务赋能客户、战略资源保障三个层面系统推进能源转型，从而在控制排放的同时实现可持续增长。

自身运营

优化能源结构，降低碳足迹



- **清洁交通替代：**积极将燃油车辆替换为电动车，降低移动源排放。
- **绿电采购：**通过购买绿色电力证书，提升可再生能源用电比例。
- **能效提升：**实施照明系统节能改造、能耗精细化管理等措施，持续优化运营效率。
- **剩余排放抵消：**对于当前无法削减的残余排放，采用碳抵消机制进行中和。

业务赋能

以自动化与数字化技术推动客户与产业链脱碳



- **行业应用：**面向能源、化工、新材料等行业，提供节能优化与低碳解决方案。
- **具体场景：**帮助客户提高生产能效、优化用能结构，并推动垃圾发电等低碳技术的应用。
- **产业链价值：**通过赋能客户减排，实现对产业链低碳转型的广泛带动。

战略与资源

将低碳确立为核心业务方向并配给资源



- **战略定位：**将低碳与可持续发展作为核心业务方向之一，逐步提升相关业务（如能源管理、低碳解决方案）的投入和销售占比。
- **转型规划：**基于“双碳”政策趋势、能源价格变化及技术发展路径，构建清晰的低碳转型路线图。
- **资源保障：**设立专项减排项目预算、能源优化改造资金，并健全碳管理组织体系，为转型计划落地提供人力与财力支持。

横河电机中国积极响应集团绿色低碳发展战略，通过实施多元化减排举措，全方位推进碳排放削减工作。具体措施涵盖节能设备更新、新能源汽车替代、光伏发电应用、供应链绿色管理、设备节能改造以及产品碳足迹核算等多个维度，取得了显著成效。

横河电机（中国）

持续推进节能设备更新和新能源汽车替代等减排措施，提升运营能效水平。

- 节能设备更新减少年用电约 109,000 kWh，对应减排约 62 吨二氧化碳当量
- 新能源汽车替代减少汽油使用量约 19,051 千克，对应减排约 58 吨二氧化碳当量

横河电机（苏州）

建立温室气体常态化管理机制，开展符合 ISO 14067 标准的产品碳足迹核算，并推动光伏发电系统应用。

- 依据 ISO 14067:2018 标准开展流量计和记录仪产品碳足迹核算，核算边界覆盖“从摇篮到坟墓”全生命周期阶段，并取得第三方机构 LRQA 出具的独立核查声明
- 光伏发电系统年发电量近 2,370,000 kWh，占整体电力消耗的 18.78%，年节约电费约 51 万元

重庆横河川仪

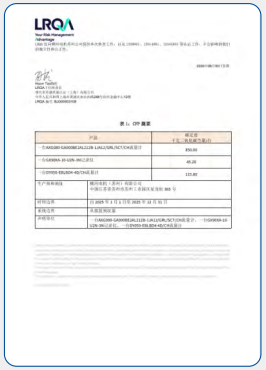
通过举办供应商宣贯活动等将绿色低碳要求融入供应链管理，并持续推进重点设备节能改造和工艺优化。

- 完成 8 项老旧设备更新、2 项自动化项目建设及 1 项风险改善项目，通过关键生产环节自动化改造提升生产效率
- CR 线空调采用“U 形热管换热”节能技术，年减少用电 221.2 MWh，年减排约 134.78 吨二氧化碳当量
- CR 线动力用气由氮气切换为压缩空气，年减排约 207.18 吨二氧化碳当量


LRQA

LRQA 独立核查声明

横河电机（苏州）有限公司2026年度产品碳足迹


LRQA

横河电机（苏州）ISO 14067 核查声明





横河电机（苏州）光伏发电分布图

植此青绿，碳索未来

2026 年植树节，横河电机（苏州）以“植此青绿，碳索未来”为主题开展植树活动，将绿色低碳理念贯穿于企业生态实践。活动中，公司与工会成员携手栽植树苗，为厂区环境增添新绿，以实际行动体现企业应对气候变化、推进低碳减排的责任担当。公司同期设立植树纪念碑，铭刻员工绿色寄语，使本次活动的生态意涵沉淀为企业绿色文化的一部分。本次活动深化了全员的绿色共识与环境责任感，推动可持续发展理念更加深入人心。未来，横河电机（苏州）持续将低碳理念融入日常管理与经营决策，带动员工从点滴做起，共同迈向绿色低碳的可持续未来。





植树活动

植树护绿助减排

2026 年 3 月 16 日，重庆横河川仪组织开展植树活动，积极践行绿色低碳发展理念。活动期间，公司管理层与员工共同参与，在厂区内栽种 15 棵血橙树苗，以实际行动改善园区生态环境。

植树过程中，员工围绕节能减排、绿色办公等主题开展交流，进一步增强了环保意识和低碳发展理念。此次活动不仅丰富了厂区绿化景观，也有助于提升员工对生态环境保护和绿色发展的认识。

未来，重庆横河川仪将持续推进厂区环境优化和绿色办公实践，通过多样化环保活动，引导员工积极参与绿色行动，助力绿色工厂建设和低碳发展目标落实。



植树活动

严守环境合规

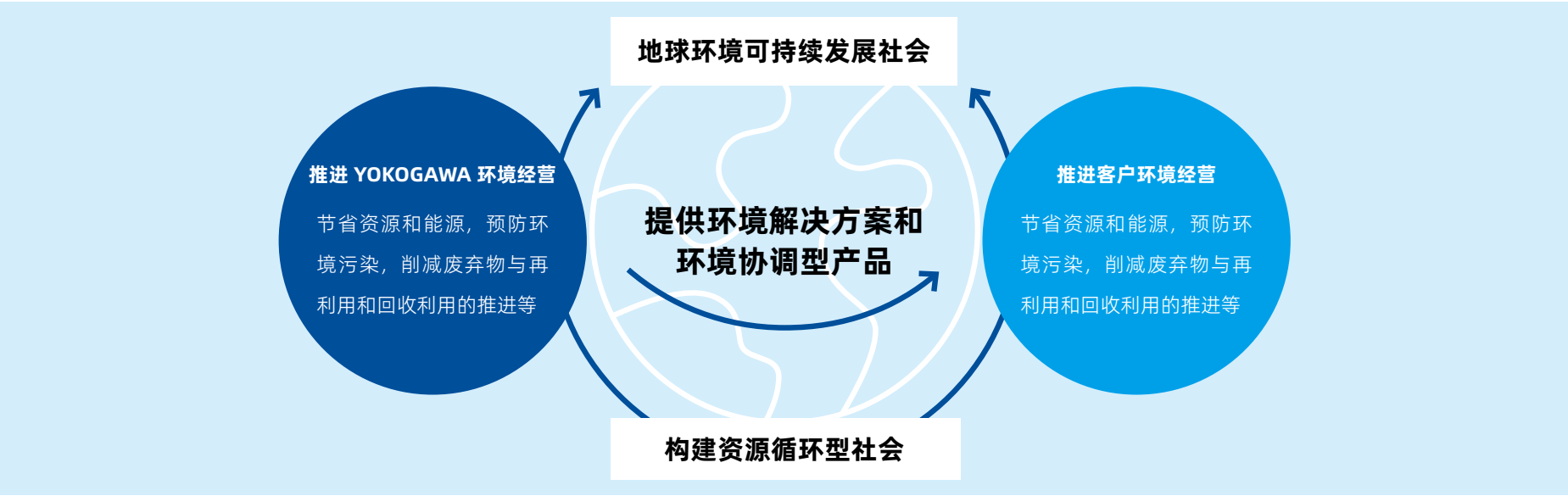
横河电机中国以切实行动履行对社会和环境的责任承诺，各公司均以明确的环境方针为指引，构建完善的环境管理体系，制定科学的战略目标与实施路径，深入开展环境因素识别与评价，系统推进各项环保活动。

环境管理体系

横河电机中国制定并发布了环境方针，公司据此持续推进法规遵循、资源循环、人才培养及持续改进等各项环境管理活动，深入开展环境因素识别与评价，依法合规处置废气、废水、一般固废及危险固废，实施污染排放全过程管控。

环境方针

横河电机中国秉承“YOKOGAWA 通过在测量、控制和信息领域开展广泛的活动，为实现可持续发展社会做出贡献”的企业理念，积极推进环境保护活动，为在 2050 年实现三个目标而努力。



环境方针

确立环境管理体系，明确职责、权限和责任，推进环境保护活动。

遵守法规制度，制定必要的自主标准，为预防环境污染而努力。

致力于应对气候变化、生物多样性和资源利用等环境课题，并制定了环境目标，努力开展环境保护活动。

1. 在企业活动的所有方面都致力于节约资源、再利用、回收利用、节能以及防止全球变暖，尽可能减少对环境造成负荷的物质，降低环境污染风险，推进资源循环型经营。
2. 评估从材料采购到制造、流通、使用、废弃的环境影响，创造环境负荷少的产品。
3. 通过测量、控制、信息技术，为社会提供有利于地球环境保护的附加值更高的解决方案。
4. 在参加地球环境保护活动的同时，支持员工的自主活动，作为优秀企业市民努力实现与社会的共生。

对组织的所有工作人员实施必要的教育和训练，以推进环境保护活动。

在披露信息的同时，促进与组织中的所有工作人员以及客户、股东、地区社会、供应商的良好沟通，推进环境保护活动的深化和共创。

评估环境活动效果，定期实施审计，持续完善环境管理体系。

环境管理制度

横河电机中国严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《清洁生产促进法》等相关法律法规，建立并持续完善环境管理体系，确保生产经营活动全面符合绿色环保要求。同时，结合自身业务实际，构建了涵盖温室气体、资源能源消耗及日常环保合规等关键环境维度的精细化管控程序文件，为相关环境管理工作的规范开展提供制度保障。

报告期内，横河电机（中国）、横河电机（苏州）、重庆横河川仪均通过 ISO 14001 环境管理体系认证。


LRQA
认证证书
横河电机（中国）有限公司
ISO 14001:2015
GB/T 24001-2015


LRQA
认证证书
横河电机（苏州）有限公司
ISO 14001:2015, ISO 9001:2015, ISO 45001:2018
GB/T 24001-2016, GB/T 19001-2016, GB/T 45001-2020


LRQA
认证证书
重庆横河川仪有限公司
ISO 14001:2015
GB/T 24001-2016

环境管理体系认证

环境风险控制

为有效管控环境风险，横河电机中国持续强化环境风险因素识别与控制，同步推进环境应急预案管理与演练机制建设，不断提升突发环境事件应对能力。

环境因素识别

横河电机中国依据《环境因素识别及评价管理程序》，定期开展环境因素识别与评价工作。识别范围覆盖大气、水体与土地排放，自然资源与能源耗用，能量释放、废气处置及空间利用等关键领域，同时考虑供应商、承包商的环境影响，并深度贯穿于产品全生命周期。在管理过程中，公司依据“正常”、“异常”及“紧急”三种状态对环境因素实施分类管理，并识别其在过去、现在与未来可能造成的环境影响。

环境因素分类与控制

基于环境因素识别结果，横河电机（中国）采用直接判断法或多因子评分法进行定性与定量评价，并按“一般”和“重大”两大层级实施差异化管理。其中，一般环境因素沿用现有控制措施并持续跟踪监测；对于重大环境因素，公司在现有控制措施基础上，进一步采取环境因素消除或替代、工程技术升级、管理制度完善、监督检查强化及环保专项培训等措施，以筑牢环境风险管控基础。

横河电机（苏州）聚焦环境风险管理，建立了常态化自查自纠及专项档案管理机制。针对环保设施及处置场所，公司持续强化合规性确认与日常监督管理，并通过涵盖 RTO、废水零排放系统、危废仓库等关键设施的环境专项巡视与台账记录，明确环境风险管控责任并落实到相关岗位。

此外，重庆横河川仪严格贯彻《环境因素的识别与评价控制程序》及《危险源辨识、风险评价和控制程序》等制度。公司对运营全过程中的环境因素及潜在危险源实施动态辨识，通过明确风险层级落实相应控制方案，以夯实对环境风险的防范与控制。

环境应急预案管理

横河电机中国高度重视环境风险防范与应急响应管理，持续完善突发环境事件应急预案与动态化更新。其中，横河电机（苏州）定期更新环境应急预案，并每年制定应急演练计划。重庆横河川仪制定了《突发环境事件应急预案》，每三年完成一次风险评估及预案修订发布，并报环保局备案，备案后定期组织应急处置方案演练。



三废管理

针对废气、废水及固体废弃物，横河电机中国建立覆盖“源头控制–过程管控–末端治理”全链条的管理机制，确保各环节污染物合规处置、达标排放，持续降低生产运营对环境的影响。

横河电机中国严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，持续深化与完善环境管理体系。在生产运营涉及的“三废”管理方面，横河电机中国构建了严密的合规管控防线，制定了多项内部标准化制度与规程。对废气、废水、危险固废及一般废弃物实施严格的分类分级管理与全流程处置规范，并协同推进废物减量与污染物综合治理项目，全面落实减排责任，确保各项排放指标稳定达标。

废气管理

横河电机（苏州）参照《大气污染物综合排放标准》，升级改造 VOCs 处理装置废气排放在线监测项目，实现对排放状况的实时监控。在日常运行管理中，公司严格落实定期巡检与台账记录机制，切实保障各项治理设施的稳定运转。此外，公司持续委托第三方机构开展废气专项检测，多措并举确保废气达标排放。

重庆横河川仪持续优化污染防治能力，于 2025 年建成全新的废气治理设施。针对生产废气，公司采取集中收集的方式，分别经由湿式除尘与活性炭吸附工艺进行专项治理，确保各项废气稳定达标后合规排放。同时，公司每年委托第三方机构开展废气检测，报告期内，经治理的废气排放满足《大气污染物综合排放标准》（DB50/418-2016）标准。

蓄热式焚烧炉（RTO）升级改造驱动 VOCs 深度治理

为进一步提升涂装、PU 成型、烘干及陶瓷加工等工序的 VOCs 处理效率，横河电机（苏州）实施沸石转轮浓缩 +RTO 蓄热焚烧废气治理升级项目，采用三级干式过滤–沸石浓缩–高温焚烧一体化工艺，配套全密闭集气管网与自动化监控系统，实现全厂废气集中收集与深度处理。项目投运后，VOCs 综合处理效率显著提升，苯系物、非甲烷总烃、颗粒物排放浓度远低于地方标准；RTO 余热回收利用有效降低能耗，协同削减 NOx 与 CO_2 排放；同时利用沸石转轮大幅减少危废产生量，并配备连锁保护与在线监控，确保长期稳定达标运行。



RTO 设备

废水管理

横河电机（苏州）引入了“DTRO+DTRO 浓缩水蒸发 + 蒸发冷凝水 RO 回收 +DTRO 产水 RO 回收”组合工艺，实现了表面处理废水的零排放，并同步产出电导率不超过 20μs/cm 的纯水恒压供给，稳定输送至生产线，满足生产用水品质要求。在管理层面，公司依据《污水综合排放标准》，保持约每半年一次的检测频率，对废水排放水质实施常态化监测，提升了污水管理的系统性与规范性。

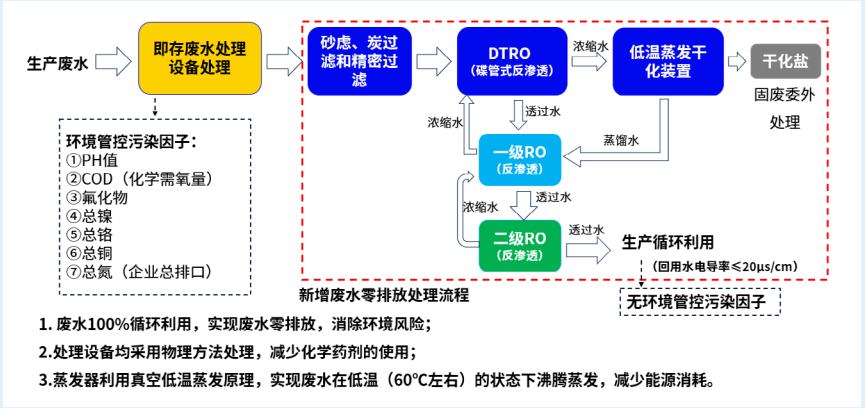
重庆横河川仪针对清洗含油废水及生活污水，确立了“预处理（隔油、絮凝沉淀）+ 一体化生化深度净化”的处理链路。为保障系统的高效稳定运行，公司严格落实设施的定期维保，并依法每年委托第三方机构进行水质检测。面对冬季生化处理活性减弱引发的出水水质波动问题，公司积极采取循环处理与增加监测频次等专项干预措施，保障废水排放指标持续、稳定地满足《污水综合排放标准》（GB8978-1996）三级标准。

零废水排放处理系统助力绿色转型

横河电机（苏州）引入全套零废水排放处理系统，遵循“源头减量–过程控制–末端回用”理念，搭建水循环利用体系。系统通过预处理去除悬浮物等杂质、反渗透膜深度净化、蒸发结晶完成固液分离，处理后的洁净水达标回用于生产，全过程采用物理处理方式，实现废水 100% 循环利用。

系统投用后，企业达成生产废水零排放，彻底消除氮、磷污染物排放风险，全面满足《江苏省太湖水污染防治条例》要求。该项目获当地政府和环保部门认可，为行业绿色转型树立示范标杆。后续公司将持续优化系统运行，深耕节能环保技术创新，稳步推进绿色低碳高质量发展。



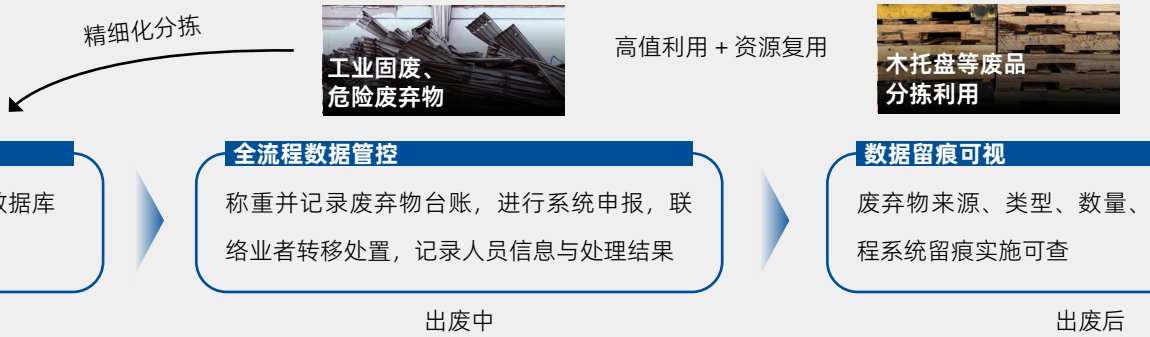


1. 废水100%循环利用，实现废水零排放，消除环境风险；
2.处理设备均采用物理方法处理，减少化学药剂的使用；
3.蒸发器利用真空低温蒸发原理，实现废水在低温（60℃左右）的状态下沸腾蒸发，减少能源消耗。

废弃物管理

横河电机中国持续推进规范化与精细化管控，制定了《废弃物管理程序》等内部管理制度，明确生产过程中各类废弃物的种类及对应的处置方式，全面规范废弃物的日常管理措施。

废弃物种类	一般固废（可回收）	一般固废（不可回收）	危险废弃物
	生产活动过程中产生的可回收利用的固废，如废金属、废塑料、废纸等。	生产活动过程中产生的不可回收利用的固废，例如陶瓷粉，油抹布，砂轮片等。	生产活动过程中发生的有毒有害废弃物，如废灯管、废线路板、废油、废电池、有机溶剂、涂料废物等在《国家危险废弃物名录》中有登录的废弃物。
管理措施	• 对可回收废弃物实施分类收集、分类存放和标识管理，并设置指定存放区域统一管理。对具备回收利用价值的废弃物，优先交由具备相应资质的回收单位进行资源化利用，提高资源循环利用水平。	• 对工业废弃物实行分类收集、规范存放和集中管理，明确责任部门开展日常管理，并对废弃物处置过程进行记录和跟踪，确保工业废弃物得到妥善处理。	• 对危险废物实施全过程管理，涵盖分类收集、标识、暂存、台账登记、转移及处置等环节，并由专人负责日常管理。所有危险废物均委托具备相应资质的单位进行回收和处置，确保全过程符合相关法律法规要求。



环保培训

为进一步夯实全员环境合规意识，推动绿色发展理念融入日常运营，横河电机中国策划并实施了一系列环境主题培训与倡导活动。在知识培训层面，公司组织开展了覆盖各层级员工的专项培训，提升了全员对环境合规要求的认知与执行能力。在体系能力建设层面，公司组织开展 ISO 14001 环境管理体系及 ISO 50001 能源管理体系的内部审核员培训，为环境与能源管理体系的持续运行和改进储备专业人才。此外，公司结合全国节能宣传周、地球一小时等社会性环保活动，开展形式多样的环境月主题活动，将环保理念融入日常运营与员工行为引导，持续提升员工的环保意识和参与度。

深化资源利用

横河电机中国结合自身生产运营特点，持续推进能源、水资源及各类生产运营资源的规范化管理，并通过实施节能增效、资源循环利用等措施，不断提升资源利用效率，降低资源消耗，推动资源的可持续利用。

能源管理

横河电机中国以国家法律法规为根本遵循，依据《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国电力法》等要求，制定了多项能源管理制度，建立了完善的能源管理框架。在制度保障的基础上，横河电机中国积极推进能源管理体系的认证工作，2025 年，横河电机（苏州）、重庆横河川仪均通过审核，获得 ISO 50001 能源管理体系认证证书，体现了在能源管理规范化方面的持续努力。

横河电机中国建立能源管理治理体制，明确各层级能源管理职责，形成覆盖目标制定、组织实施、监督评价与持续改进的责任体系，推动能源管理要求落实到生产运营各环节，保障能源管理体系有效运行。

2025 年，公司积极探索节能路径，通过推进绿色办公、推广可再生能源利用、实施设备与工艺优化改造、加强能源监测与能耗分析等举措，落实节能降耗工作。





能源管理体系认证



能源管理可视化平台

横河电机（中国）

- 通过开展“午休熄灯一小时”活动，并落实随手关灯、合理使用空调及优化温度设定等日常节能措施，推动节能理念融入办公运营全过程。

横河电机（苏州）

- 利用厂房屋顶铺设光伏发电设备，绿电发电及使用量已超过 3,720,000 kWh，可再生能源使用比例持续提升。
- 持续推进节能技术改造，通过优化回流炉升温程序、实施锅炉余热回收及更换高效低能耗空调等措施提升能源利用效率。其中，空调更新项目预计年节电 783,000 kWh。

重庆横河川仪

- 持续开展设备节能与工艺改善项目，重点实施铭牌激光刻印装置改造、容室法兰刻印工艺优化、C 线入出力补正装置优化、生产线照明系统改造、温度补正烘箱节能优化及 U 形热管换热装置等措施，报告期内累计节约用电约 275,546 kWh。

资源高效利用

横河电机中国持续推进资源的规范化管理，通过在生产与办公各环节落实精细化资源管控措施，不断提升资源利用效率。公司依据《能源资源管理程序》《水电气管理程序》等内部制度，对办公用品、水、电、燃气、工业气体及原辅材料等资源实施分类管理，并建立资源消耗统计、监测分析和持续改进机制，促进资源的合理利用与节约使用。

在日常运营中，公司持续推进资源节约与高效利用。办公环节通过办公用品统一管理、纸张双面使用、废纸循环利用及电子化信息传递等措施减少资源消耗；生产运营环节通过加强水、电、燃气及工业气体等资源使用监测，定期开展资源消耗统计与趋势分析，及时识别并改善异常情况，减少资源浪费。同时，公司持续优化生产过程管理，通过规范原辅材料使用、减少泄漏损耗以及降低生产过程不良率等措施，提高资源利用效率。

此外，横河电机中国持续推进水资源循环利用。各运营实体将市政供水制备为纯水用于部件清洗，产生的清洗废水与生活污水经处理达标后排入市政管网。同时，公司对部分处理中水实施回收利用，用于园区绿化、日常清洁及景观维护，推动水资源分质利用和梯级循环，降低新鲜水取用量。

横河电机（苏州）

管理措施

- 导入乳化液过滤循环装置，搭建废乳化液、废清洗水循环处置体系，推进废液资源化循环，有效削减危险废物产生量。
- 活用循环蒸馏设备，回收机加工蒸馏水供给清洗机水箱回用，实现清洗工序用水节约。
- 优化清洗废水管控方案，采用低泡环保清洁剂，实施分类排放，区分含清洗剂废水与无清洗剂废水，最大化实现废水蒸馏回用。

重庆横河川仪

管理措施

- 对纯水制备过程中产生的可利用中水实施回收再利用。
- 在保障清洗质量的前提下优化清洗设备运行参数（溢流量等），减少水资源消耗。



治理
稳健根基

GOVERNANCE FOUNDATION OF RESPONSIBILITY

相关重要性议题：

- 企业文化
- 商业道德与诚信
- 数据治理、隐私保护与 AI 伦理
- 知识产权保护与管理

横河电机中国持续完善公司治理体系，严守清晰的责任边界、透明的决策规则与刚性的监督约束。面向企业经营，我们致力于合规运营，面向员工、客户与社会，我们致力于传递长期信任。同时我们将要求融入供应链管理、信息安全与隐私保护、人工智能治理及知识产权保护等重点领域，强化风险预判与应对能力，保障核心业务始终在可预期、可管控的轨道上平稳运行。

规范治理体系

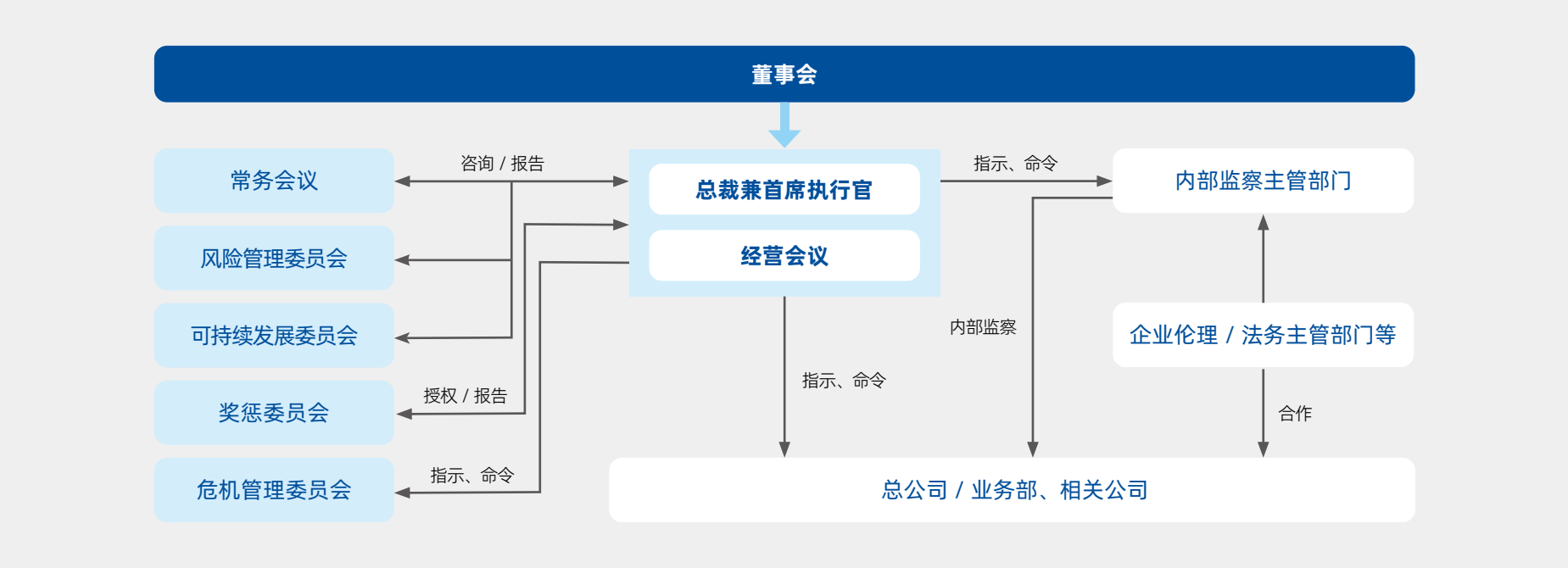
横河电机中国持续完善全链条治理体系，确保与集团战略同频、决策科学、风险可控，为企业经营的稳健发展筑牢治理根基，并提供长效动能。

治理方针

YOKOGAWA 集团致力于持续提升中长期企业价值，将企业目标和企业理念作为公司治理的基础理念，并制定《YOKOGAWA 公司治理指南》作为公司治理的基本方针，持续完善治理体系，推动企业持续成长和企业价值提升。

横河电机中国严格遵循集团全球管理规则，依据《YOKOGAWA 公司治理指南》开展治理实践，持续完善权责清晰、运转规范的治理体系，健全决策、执行与监督机制，不断提升治理能力和合规管理水平，为企业稳健运营和可持续发展提供保障。

横河电机（中国）治理架构



董事会	董事会作为股东利益的受托方，致力于推动公司可持续成长与中长期价值提升。围绕提升收益能力和资本效率等目标，积极应对可持续发展相关经营课题。 在组织架构上，董事会分为正式会议与临时会议，每年例行召开不少于两次。会议由董事长召集并主持，会议涵盖审议及批准公司战略方向，以及重要人事任免等事项。 此外，为确保决策的科学性与多元化，董事会在成员遴选时注重专业知识、经验与能力的平衡，并关注性别、国籍、内外部背景及年龄层次的广泛代表性，强化公司治理的深度和广度。
经营会议	经营会议是执行层的决策机构，成员由公司总裁兼首席执行官提名，对公司的经营管理工作负有全面责任。通过推动跨部门协作，经营会议负责对公司业务战略进行讨论、决策与通报，并通过集体讨论、审议提案及报告项目，形成明确的战略决策，同时督促各项决议通过适当的渠道得到有效传达与落实。

风险管理

横河电机中国将风险管理视为生产经营过程的重要保障，严格遵循《风险管理规程》，建立全面的风险管理机制和管理程序，有序推进风险管控。

横河电机（中国）对标集团管理框架，构建涵盖风险管理体系、内部控制体系及危机管理机制的管理架构。在组织架构层面，公司设立直属于首席执行官的风险管理委员会，负责提供专业的风险评估建议，为风险管理决策提供支持。报告期内，公司统筹开展内外部风险的全面识别工作，围绕“严重程度”、“具体影响”与“风险场景”等多维指标进行分析，并结合集团层面需优先管控的重大风险，制定相应的风险管控与应对策略。

此外，横河电机（中国）搭建了“监督–管理–执行”的三层级风险管理架构，各层级按照职责分工协同开展风险管理工作。在《风险管理规程》及标准化流程的指导下，公司运用 PDCA（计划–执行–检查–行动）管理方法，持续推进风险识别、评估、应对与改进工作，形成风险管理闭环，不断提升风险管理有效性，降低风险对经营活动的影响。

横河电机（中国）风险管理架构

监督层 内审部门	定期评估风险管理流程的有效性
管理层 经营管理部门	依据规程及事务局流程，对上报风险进行整理，并根据风险评估矩阵图进行重大程度排序、管理重大风险应对方案
执行层 各事业部	识别、评估并实时管控业务风险，制定并执行应对措施，第一时间向管理层报告

横河电机（苏州）将风险管理嵌入了公司业务的全周期。在覆盖客户导向、公司管理和日常支持过程的基础上，公司灵活运用风险规避、风险源消除、风险共担等差异化策略，对识别出的风险实施有效管控。

横河电机（苏州）风险管理流程

过程类别	客户导向	经营管理	日常支持
过程覆盖范围	• 合同评审过程 • 设计开发过程（总部技术委托） • 产品实现过程 • 产品交付过程 • 顾客沟通管理过程	• 方针目标管理过程 • 管理评审过程 • 内部审核过程	• 文件记录管理过程 • 人力资源管理过程 • 设施设备管理过程 • 监视和测量装置管理过程 • 采购过程

为持续优化风险管控工作，横河电机（苏州）每年定期组织各部门开展风险评价。报告期内，公司重点推进了三项核心举措：

拓展风险识别覆盖范围：
识别与评估范围从业务领域延伸至气候变化风险管理领域，将可能受到影响的气候相关风险和机遇纳入管理范围，并采取有效的应对措施。

加强新业务风险管理：
针对重大新业务风险开展专项管理，对新业务带来的不确定性持续强化监测与识别。

制定风险应对方案：
持续推动各业务制定风险应对方案，并于 2025 年重点落地实施，提升风险管理的显性化和业务渗透率。

筑牢道德防线

坚守商业道德是横河电机中国开展经营活动的行为底线。公司深入贯彻集团要求，在经营过程中持续坚持开放、清明、廉洁的价值理念，不断完善商业道德与合规管理实践。通过制定方针、开展教育宣传等方式，将合规意识和道德责任意识内化为全员行动自觉，切实构建公允透明、值得信赖的经营环境。

合规管理

横河电机中国严格遵循《YOKOGAWA 集团行为准则》，坚持“合规至上”原则，将遵守法律法规、尊重人权及履行可持续发展承诺等要求融入经营管理全过程，并通过制度建设、监督管理和培训宣导等举措，推动合规要求有效落实。报告期内，横河电机中国未发生重大违规事件。

合规管理体系

横河电机（中国）建立了以管理层负责、经营管理责任部门统筹协调，涵盖企业伦理、法务与合规、内部控制、业务流程管理、风险管理以及采购、数据保护、信息安全等领域的合规管理体系，形成覆盖公司经营全过程的合规治理框架。为保障治理过程的透明与公平，公司设立了企业伦理委员会（BEO）与奖惩委员会（APC），前者作为合规管理的核心执行机构，统一负责合规相关事件的受理、调查与处理；后者依据调查结果进行独立审议和裁决，形成“调查 - 裁决”相分离的制衡机制，进一步强化合规管理的规范性与透明度。

为有效贯彻集团行为准则和合规要求，公司通过集团管理制度（GMS）、中国地区管理制度（CMS）及各部门操作规范构建多层次制度体系。在《YOKOGAWA 集团行为准则》《YOKOGAWA 集团合规管理规定》等管理要求基础上，结合中国法律法规和监管要求，制定《企业伦理指南》《预防行贿受贿细则》《内部报告商谈规则》及《奖惩制度》等本地化制度文件，为合规管理提供明确的流程规范和制度依据，确保管理要求有效落地。

报告期内，横河电机（中国）推出《企业伦理合规工作年度白皮书》，系统梳理企业伦理合规工作开展情况，并对奖惩制度的适用性进行评估，为持续完善风险治理和合规管理提供参考依据。

合规培训及教育

横河电机中国深信合规是每个人的责任，重视员工合规意识的强化，坚持推行合规文化建设，通过多元化的宣贯与培训，确保从管理层到一线员工均具备坚实的合规素养。

在实践层面，横河电机中国紧跟集团步伐，积极参与集团年度合规培训和合规周活动，并及时学习集团最新合规信息。为推动集团合规要求和最佳实践在公司内部的传递，公司以集团定期发布的《Compliance News》为载体，及时将集团前沿合规实践、警示案例分享至全体员工，切实提升全员合规认知。在此基础上，公司结合本土运营实际深化自主宣教，每季度面向全员发布《Legal & Compliance Newsletter》及针对特定法律法规的《Legal Alert 研究报告》，向全体员工及相关部门传递最新法律动态和立法更新信息，强化员工在业务活动中的守法意识，并及时识别公司经营面临的监管环境及监管要求变化。同时，公司还面向管理层推出《Legal Express》，围绕重点法律与合规议题开展专题研究和信息分享，为经营决策提供支持。

报告期内，横河电机中国组织开展了多项合规培训，通过专题授课、案例分享等形式，持续强化员工合规意识。

横河电机中国合规培训情况统计

公司名称	参与人次
横河电机（中国）	1,546
横河电机（苏州）	115
重庆横河川仪	598

开展合规培训，有效强化全员合规意识

报告期内，横河电机中国自主开展了多场合规专题培训，持续推进合规理念的宣贯与落地。

横河电机（中国）

- **反舞弊培训：**面向管理层和全体员工组织了 2 场反舞弊主题培训。培训围绕财务 / 费用报销、利益冲突、行贿受贿、商业秘密保护、高管舞弊等典型案例展开，进一步强化员工廉洁合规意识。

横河电机（苏州）

- **合同风险专项培训：**针对合同管理环节，每季度组织各部门合同担当开展合同风险交流会，持续提升一线人员的风险识别与防控意识。
- **管理层专项培训：**围绕员工个人信息保护、保密协议及竞业限制等议题展开培训，进一步夯实了核心管理团队的合规意识与履职能力。

重庆横河川仪

- **集团行动规范培训：**面向员工开展集团行动规范专题培训，进一步强化员工对企业伦理与合规要求的理解。
- **采购合规培训：**面向技术部门开展采购合规专题培训，提升重点岗位人员的合规履职意识和风险防范能力。

《Legal Express》法务专报支持决策

针对管理层决策需求，横河电机（中国）法务团队推出《Legal Express》专题报告，聚焦出口管制、产品合规、国产化政策及全球供应链合规等重大前沿课题，及时跟踪监管政策变化。此类专题研究有助于统一公司内部认知，推动相关应对方案的制定与落实。

以国产化政策为例，自 2025 年 1 月起，法务团队联合业务部门持续跟踪政府采购领域国产产品政策及国家立法进展，并提交专项分析报告，及时向管理层传递政策变化动态。基于相关研究成果，公司管理层及海外总部开展相关业务策略研究，评估政策变化对业务和供应链的影响，并推动相关应对措施的制定与实施，为业务规划及供应链布局优化提供支持，助力公司业务持续发展。

反腐败与反不当竞争

在《YOKOGAWA 集团行为准则》的指引下，横河电机中国严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国反垄断法》等相关法律规定，将遵守商业道德置于公司经营的重要位置。为此，横河电机中国建立并持续完善反贪腐及反不正当竞争相关制度，将合规要求延伸至日常工作、业务接待、招投标等场景，指导员工准确界定合规行为的边界，将诚信经营的理念转化为自觉的日常行为。

横河电机（中国）构建了由法务部、内控部、监察部及各业务部门协同参与的三道防线机制：

1. 法务部统筹监督，协同总部法务推进整改
2. 内控部及监察部定期开展审计监察工作，并联合业务部门推动整改落实
3. 业务部门落实主体责任，完善流程、识别风险并及时预警

横河电机（苏州）严格遵守各国及地区有关公平交易的法律法规，在日常经营各环节践行集团行为准则，依法合规参与市场竞争。

重庆横河川仪深入贯彻集团行为准则，针对业务场景及员工行为建立多项管控措施，降低合规经营风险。在员工管理层面，公司坚持“教育与检查”相结合，要求全员签署廉洁承诺书，并围绕企业伦理等主题面向重点岗位员工开展培训；同时，通过对报销凭证开展抽查，加强资金使用监督。在采购管理方面，公司严格执行“大额招标、小额比价”的分级管理机制，通过规范采购流程和引入市场竞争机制，降低廉洁风险发生的可能性。

为进一步强化员工反腐败与公平竞争意识，横河电机中国组织开展了多样化宣贯行动，包括法规解读、外部专家培训及典型案例警示等，持续营造公平、公正、透明的经营环境。报告期内，横河电机（中国）与横河电机（苏州）分别组织开展了两场专项培训，覆盖员工 433 人次与 1,134 人次；重庆横河川仪组织开展一场专题培训，覆盖员工 467 人次。报告期内，横河电机中国未发生与反贿赂、反不正当竞争及反垄断相关的制裁案例。

举报申诉与举报者保护

保障员工依法举报和申诉的权利，是横河电机中国完善企业伦理与合规管理的重要内容。为此，公司严格遵守相关法律法规，建立举报与申诉管理制度，搭建问题反馈和申诉渠道，鼓励员工对涉嫌违反法律法规、内部制度或商业道德的行为进行反映和举报。

横河电机（中国）设立企业伦理委员会，并在其下设“社内伦理商谈窗口”（BEL），统一受理实名与匿名举报。通过规范的受理、调查和处理机制，确保相关举报和申诉事项得到及时、妥善处理。

为保障员工依法行使举报和申诉权利，公司建立了严格的举报人保护机制，全面落实信息保密和“零报复”政策，严禁针对举报人采取任何形式的打击、报复或威胁；各类报复行为一经查实，公司将立即启动违纪问责程序并予以严肃处理。

举报者保护机制

保护报告者不会因为报告等而受到不利对待

如报告者联系说受到了不利对待，经营管理担当部门要与人事担当部门一起调查事实情况，如确认存在不利对待时，在终止相应不利对待的同时要进行合适的应对

根据本制度进行报告时，即使是涉及部门和岗位的保密事项，也并非认为是违反保密义务



构建责任供应链

横河电机中国将责任供应链视为业务稳健运营的重要基础。为完善供应链体系，公司从供应商评审与监控两方面持续发力，不断提升供应链抗风险能力与合规韧性；同时依托协同沟通与能力共建，携手构建透明、可靠、可持续的供应链。

可持续采购风险管理

供应链风险管理是企业高质量发展的重要保障。横河电机中国持续遵循《YOKOGAWA 集团可持续采购指南》、ISO 20400（可持续采购指导）等标准，全力构建具有韧性的供应链体系。

为确保可持续采购方针有效落实，横河电机中国不断夯实制度基础，结合本土运营实际细化供应商管理规则，通过规范采购流程和明确岗位权责，防范违法违规、利益输送及舞弊等风险。

为与供应商共同防范可持续采购风险，自 2020 年起，YOKOGAWA 集团统一推行环境保护与人权主题的自我评估问卷（SAQ），重点从人权、健康安全、环境及合规四个维度识别潜在 CSR 风险。横河电机中国严格落实集团筛选要求，对通过 SAQ 问卷识别出的风险事项及时跟进与反馈，持续完善供应链 ESG 风险识别与预警机制。

此外，横河电机中国制定了明确的供应商行为准则，要求所有供应商签署《供应商合规声明》，在商业道德、劳工与人权、职业健康及环境安全等方面作出承诺。报告期内，横河电机中国实现供应商廉洁协议签署率 100%。

为持续强化采购团队的合规与风险管理意识，横河电机中国响应集团的培训赋能倡议，积极参与集团组织的可持续采购主题在线课程及《可持续采购指南》专项学习会，深化采购人员对相关标准的理解与实际应用能力。

供应商日常管理机制

日常管理机制

横河电机中国致力于构建规范、高效且可持续的供应链生态，结合各运营主体的业务实践，从供应商准入、日常评价、分类监管及沟通协作等方面持续完善供应商管理机制，提升供应链稳定性和履约能力。

横河电机（中国）制定《第三方采购管理规定》，明确采购管理职责分工、业务流程、质量保障要求、评审标准及文件管理要求，并由跨部门评审小组统一审核供应商资质，持续提升供应链管理水平和客户满意度。针对新供应商准入，公司严格按照《新供应商评审表》核验供应商资质，并要求所有新供应商签署《供应商合规声明》。

同时，公司组织评审小组每年对所有供应商开展至少一次综合评估，覆盖产品质量、交期及价格竞争力等核心指标，并将质量管理体系、健康安全环境管理体系资质纳入评审项目，推动供应商提升可持续管理水平，助力供应链整体稳定。针对盘台制造 / 集成商，以及一年内发生过重大质量事故或严重迟交但仍保留合作意愿的供应商，公司开展现场审核，核查整改措施落实情况，确保风险可控。

横河电机（苏州）建立月度供应商综合评价机制，从品质、交期、价格、环境、服务、安全六个维度开展量化评价，评价结果与新产品发注优先级挂钩，对履约不达标的供应商实施退出管理；同时通过不定期召开 QA 沟通会议，持续提升供应商履约能力。

针对新供应商准入，公司要求供应商签署《相关方安全环境承诺书》，进一步强化安全环保责任。

针对危化品、特种设备等高风险品类供应商，公司实施更加严格的动态资质管控，每月核查危化品供应商营业执照、危化品经营许可证、委托协议、道路运输资质以及运输、押运人员相关从业资质，防范无证经营及超期作业等风险。

重庆横河川仪对供应商实施分级分类现场监察。对于已获得 ISO 9001 质量管理体系认证的供应商，适当减少监察频次；对于履约表现未达要求的供应商，由物流、技术等部门联合开展针对性帮扶，持续提升质量管理和交付能力。

供应商沟通与协作

为进一步深化与供应商伙伴的价值联结，横河电机中国积极推进采购团队、项目交付团队与核心供应商开展定期交流，促进多方统一目标共识，提升配合度；协同优化流程，降低运营成本；提前预警风险，提高供应链韧性；驱动技术创新，强化供应链竞争力；深化长期合作，构建战略互信。

横河电机（中国）采用“双向协同”的供应商管理模式，通过与核心供应商开展研讨会，以信息共享、流程优化、风险共防、创新联动为抓手，将供应商从“被动执行者”转变为“战略合作伙伴”，提升供应链的效率、韧性与创新力。重庆横河川仪则通过分享 ESG 实践案例，引导供应商关注可持续发展议题，共同提升供应链的抗风险能力。

举办供应商大会，共探物联赋能与可持续协同路径

2026 年 4 月，重庆横河川仪举办了年度供应商大会，搭建产业链上下游理念互通、经验互鉴的开放平台。本次大会面向参会供应商分享了公司在自动化升级、数字化转型及 SDGs 实践领域的标杆案例，引导供应商主动对标可持续采购要求，共同探索供应链全链路价值提升的协同方向。

本次大会共吸引 30 家单位，53 名供应商代表到场参与，有效推动了供需双方在可持续目标上的同频共振，为深化长期合作、构建战略互信奠定了坚实基础。



负责任数字化治理

横河电机中国将信息安全、隐私保护与人工智能（AI）治理作为负责任数字化治理的重要基础，持续完善管理机制、风险防控与合规应用要求。在保障数字资产安全的同时，推动新兴技术在合规、安全、可控的前提下赋能业务发展与价值创造。

信息安全管理

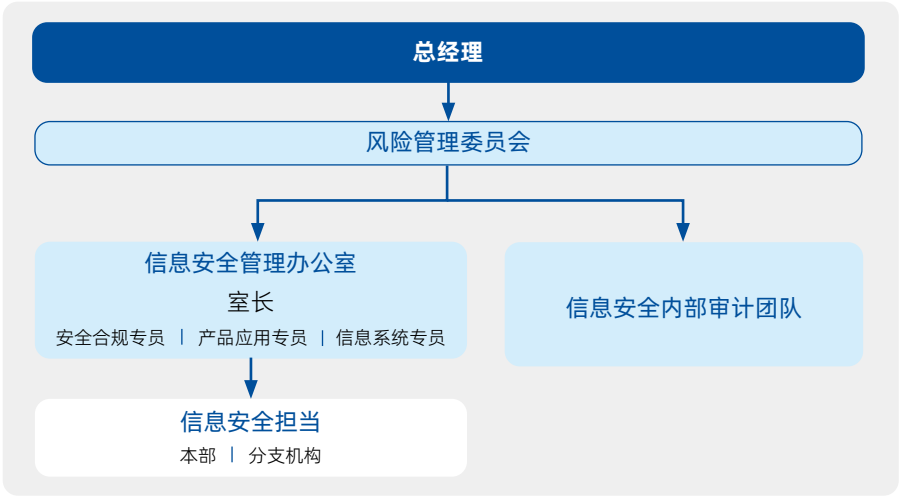
信息安全管理体系

横河电机中国高度重视信息安全管理，将其作为负责任数字化治理和数字资产保护的重要基础。横河电机中国严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规要求，并在 YOKOGAWA 集团信息安全管理及隐私和数据保护相关规则框架下，结合中国区域运营实际持续完善本地管理机制。

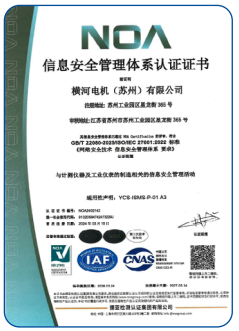
横河电机中国持续健全信息安全管理架构，形成管理统筹、执行落实与监督检查协同运行的管理模式。公司通过信息安全管理办公室、内部审计团队、信息安全担当及相关体系运行角色，推动信息安全管理体系建设、风险意识提升、部门培训、审核配合和整改跟踪等工作有序开展。

在制度与流程建设方面，横河电机中国围绕信息安全管理全流程，制定了一系列覆盖信息安全与个人信息保护管理、信息资产、信息传输、信息系统设备安全等重点领域的制度。依托相关制度规范和体系运行要求，横河电机中国将信息安全要求嵌入资产识别、网络运维、项目管理等日常管理环节，并持续推进访问控制、信息备份、信息分类分级等管理工作，以提升信息安全管理的标准化和体系化水平。

报告期内，横河电机（中国）、横河电机（苏州）、重庆横河川仪均获得 ISO/IEC 27001:2022 信息安全管理体系认证。




管理体系认证证书
横河电机（中国）有限公司
ISO/IEC 27001:2022


NOA
信息安全管理体系认证证书
横河电机（苏州）有限公司


信息安全管理体系认证证书
INFORMATION SECURITY MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE
YOKOGAWA SICHUAN INSTRUMENT CO., LTD.

信息安全管理体系认证

信息安全风险管理

横河电机中国持续加强信息安全风险与应急管理，围绕信息资产识别、风险评估、访问控制、网络和系统安全、备份恢复、漏洞管理、配置管理及事件响应等重点领域开展常态化管控。在风险评估方面，横河电机中国通过风险评估计划、风险等级评估、风险处置及残余风险管理等机制，推动风险管理要求贯穿信息资产和系统运行全过程。同时，横河电机中国通过网络区域隔离、远程接入控制、第三方网络接入管理、恶意软件检测、漏洞识别与修复等措施，持续降低网络和系统安全风险。

信息安全培训

横河电机中国持续开展信息安全意识宣贯与能力提升工作，推动员工在日常办公、系统使用和业务沟通中落实信息安全要求。其中，横河电机（中国）围绕体系管理要求，每年至少组织开展 1 次全员信息安全培训，并配合开展内部审计和外部审计工作，持续强化信息安全管理体系运行。横河电机（苏州）通过开展信息安全月活动、信息安全知识线上答题、钓鱼邮件测试、信息安全全员教育及内审员培训等活动，提升员工信息安全意识和风险识别能力。

信息安全事件

为提升安全事件应对能力，横河电机中国制定了制度化响应机制和协同处置流程。报告期内，横河电机（中国）针对外部恶意程序引发的欺诈信息发送风险开展调查与处置，采取终端网络隔离、恶意程序扫描、员工风险提醒等措施。同时，相关团队对涉事终端是否存储含个人信息的数据文件进行排查，经调查确认，该事件未涉及个人信息泄露。

隐私保护管理

隐私保护体系

横河电机中国将客户、供应商、业务联系人、员工等数据主体的隐私和数据安全纳入负责任数字化治理。在 YOKOGAWA 集团隐私和数据保护管理规则框架下，横河电机中国围绕个人数据收集、访问、使用、存储、共享、公开、删除及跨境传输等处理活动开展合规管理，保障公司与客户相关数据安全。报告期内，横河电机中国未发生数据安全事故及客户隐私泄露事件。

横河电机中国搭建三层级隐私保护管理体制。集团总部 PDP（隐私与数据保护）部门负责制定集团层面管理框架，当地法务及 IT 部门负责相关管理要求的落地实施与统筹协调，监察部门承担监督职能，共同保障个人信息全生命周期的安全管理。

横河电机中国持续更新信息与隐私相关合规文件，推动隐私保护管理要求与最新法规、集团规则及业务实践保持一致。横河电机中国围绕个人信息保护、员工个人信息管理、隐私和数据保护等领域建立制度化管控框架，明确个人信息处理活动应符合《中华人民共和国个人信息保护法》及相关法律法规和合同要求，并覆盖收集、存储、使用、加工、传输、提供、公开、销毁等处理环节。

在数字合规管理推进过程中，公司开展数字合规差距分析项目及个人信息跨境传输合规项目，对照数字三法相关合规要求梳理管理现状，并围绕项目识别出的差距点逐项完善管理措施。

2026 年，横河电机（中国）通过 ISO 27701 隐私信息管理体系认证，进一步完善个人信息保护管理体系建设，持续提升隐私与数据保护管理水平。


DNV

中文

管理体系证书

证书号码
C830166

状态
有效的/当前的

认证标准
ISO/IEC 27701:2019

认可机构
UKAS

公司名称
横河电机（中国）有限公司

首次签发日期
2026-06-16

有效期限
2026-10-24

范围
支持工业自动化的工业仪表、控制系统的销售、交付和售后服务；解决方案的咨询、研发、交付和售后服务；以及相关管理活动。PII角色为控制者。与适用性声明V1.0保持一致

隐私保护举措

横河电机中国将个人信息影响评估（PIA）作为识别和降低隐私合规风险的重要工具。针对涉及个人数据处理的新项目、流程、应用程序或产品 / 服务，我们依据集团管理要求开展隐私影响评估，识别相关处理活动对数据主体权益可能产生的影响，并通过隐私影响评估报告等形式推动评估结果的落实和后续管理。

2025 年，横河电机（中国）组织员工签署《申请人和员工个人信息保护政策》，并与客户、供应商等相关方签署个人信息授权委托书，进一步强化员工、客户及供应链相关场景中的个人信息保护要求。重庆横河川仪按照集团要求采用《横河集团隐私声明》，并要求在引入代表公司处理个人数据的第三方数据处理者前，通过供应商 PDP 合规性问卷开展尽职调查和审查批准，确保相关个人信息处理活动符合集团管理要求。

同时，横河电机中国重视开展隐私保护、个人信息防泄漏等专题培训，以提升员工对个人信息处理规则、数据合规要求和隐私保护责任的理解。

开展个人信息保护相关法律知识培训

2025 年 12 月，横河电机（苏州）面向 38 名管理人员开展个人信息保护相关法律知识培训，帮助管理人员进一步理解个人信息保护要求及管理责任，并在团队管理和业务执行过程中落实隐私保护相关要求。



个人信息保护相关法律知识培训

人工智能（AI）治理与应用

YOKOGAWA 集团将人工智能视为强化“测量”与“互联”能力、提升核心竞争力的重要技术路径。在人工智能开发与应用过程中，YOKOGAWA 承诺遵循安全性、问责与透明度、可持续性、信息安全与隐私、公平性、社会基础设施稳定供应、法律权益保护及企业使命一致性等原则，持续降低人工智能可能带来的风险与影响。为贯彻上述原则，集团通过构建人工智能风险管理体系、加强沟通与信息提供、开展教育培训、跟踪全球最新趋势并吸收多元化知识等措施，推动人工智能技术在安全、合规、可信的基础上创造客户价值。

横河电机中国秉承 YOKOGAWA 集团“Co-innovating tomorrow”（共同创新，成就未来）的理念，坚持诚信经营、合规治理、持续创新和长期价值创造的核心价值观，在推动业务发展、为客户创造价值的同时，积极关注技术创新、风险管理及可持续经营能力建设。公司鼓励员工积极应用新技术、推动数字化转型，并持续将合规、责任和可持续发展理念融入人工智能技术应用全过程。

2025 年，在探索人工智能赋能办公及产品开发场景的过程中，公司高度重视新技术应用伴生的合规与伦理风险，持续推进相关治理规则研究和制度建设工作。由人工智能治理专项团队牵头，联合相关职能团队开展协同工作，共同推进中国地区人工智能治理框架的规划工作。报告期内，公司围绕“负责任创新”（Responsible Innovation）理念，完成中国地区人工智能治理框架的初步建设，形成覆盖政策、风险评估、服务管理、员工使用规范及监督审查机制的全生命周期治理体系，后续将在中国地区各公司范围内逐步推广并纳入正式管理制度。

知识产权保护

横河电机中国高度重视知识产权保护。公司持续健全知识产权管理体系，兼顾风险防控与创新培育，积极运用商标、专利等知识产权成果，在激活全员创新动能的同时守牢技术成果安全边界，不断提升企业核心竞争力。

知识产权管理体系

知识产权是 YOKOGAWA 集团保持产品与服务高附加值、持续为客户创造核心价值的关键经营资源。面对信息技术与运营技术融合的产业趋势，YOKOGAWA 自 2022 年起推进全新的知识产权战略，致力于实现知识资本的“可视化”与“价值创造”。

横河电机中国严格遵循这一战略指引，在恪守《中华人民共和国知识产权法》相关法律法规的基础上，紧密结合市场实际，构建知识产权管理体系。公司围绕专利、商标及著作权等核心知识产权资产，制定了《知识财产管理基本准则》《知识财产管理规则》《中国商标申请与注册指南》及《中国计算机软件著作权登记指南》等管理制度与实操指引，从方针、流程到具体操作构建了统一的知识产权管理框架与行为准则，确保知识产权成果在全生命周期内得到有效保护。

为确保全球知识产权资产的高效管理，YOKOGAWA 建立了集团统筹、区域协同的知识产权管理机制。在这一管理机制下，横河电机中国知识产权团队与集团总部保持密切协同，通过实时共享风险清单，定期开展专利预警、商标监测及侵权排查，构建知识产权风险监测网络，强化知识产权风险识别与管理能力。同时，YOKOGAWA 持续迭代知识产权管理系统，打通集团总部、区域知识产权团队与全球专利机构、律所之间的数据链路，借助数字化手段搭建全球协同平台，持续提升知识产权管理效率和全球协作水平。



知识产权保护举措

在知识产权保护工作中，横河电机中国围绕专利布局、风险管控、权益维护、创新激励和能力建设等方面持续完善知识产权保护举措，不断提升知识产权管理与保护水平，助推企业创新发展。



专利全球布局

横河电机中国致力于从源头加强核心技术知识产权保护，积极协同 YOKOGAWA 集团总部，围绕核心技术领域在中国、美国、日本等重点市场开展系统性专利布局。报告期内，YOKOGAWA 在全球多个国家和地区持续推进专利布局，发明专利申请超过 500 件、获得授权超过 400 件，其中中国地区申请近 90 件、授权 50 余件。截至报告期末，YOKOGAWA 可应用于主营业务的发明专利数量超过 5,900 件，覆盖工业自动化、先进测量与控制、数字化解决方案及人工智能应用等重点领域，为中国区业务发展和技术创新提供支撑。



打击侵权与假冒行为

横河电机中国持续加强知识产权维权管理，联合第三方机构开展商标侵权及假冒网站监测与维权工作，并通过投诉举报、平台协作等方式及时处置侵权行为。报告期内，公司推动处置假冒网站 60 余件，持续维护品牌权益与市场秩序。



合作项目知识产权风险管理

横河电机中国高度重视商业合作过程中的知识产权风险防控。在与客户及合作伙伴开展项目合作过程中，公司知识产权团队积极参与知识产权条款审查及知识产权归属管理，对关键技术和背景知识产权归属进行识别与确认，降低合作过程中潜在的知识产权风险，为业务稳健发展提供保障。



创新激励机制

横河电机中国持续营造创新氛围。为鼓励员工积极参与创新活动，公司建立了《知识财产激励规则》，针对专利、商标及著作权等知识产权成果设置分级激励机制，激发员工创新活力，促进创新成果转化与应用。



宣传培训与意识提升

公司持续开展多元化知识产权宣传与培训，面向员工及管理层组织专利、商标、著作权及知识产权合规等专题学习，不断深化员工对知识产权价值的认知与保护意识，提升知识产权合规管理水平，筑牢知识产权保护防线。

附录

关键绩效表

环境类绩效

议题	指标	单位	2025 财年
气候变化	直接（范围 1）温室气体排放	吨二氧化碳当量	1,090
	间接（范围 2）温室气体排放	吨二氧化碳当量	4,345
	温室气体排放削减量（基准年 2019 年度）	吨二氧化碳当量	5,556
	温室气体排放削减比例（基准年 2019 年度）	%	51%
能源使用	能源消耗总量 [2]	吉焦	85,776
	电力	千瓦时	18,028,864
	天然气	标准立方米	521,420
	汽油	升	16,745
	可再生电力使用总量	千瓦时	2,404,732
	可再生电力使用比例	%	13%
水资源管理	总取水量	标准立方米	80,465
	总排水量	标准立方米	80,465
污染物与废弃物管理	化学需氧量（CODcr）	公吨	8.51
	氨氮（NH_3）	公吨	1.63
	悬浮物（SS）	公吨	2.00
	动植物油	公吨	0.17
	废水排放量	公吨	47,009
	挥发性有机物 VOCs	公吨	0.86
污染物与废弃物管理	二氧化硫	公吨	0.04
	氮氧化物	公吨	22.15
	颗粒物	公吨	1.01
	固体废弃物排放总量	公吨	926.13
	一般工业固废产生量	公吨	539.01
	一般工业固废综合利用率	%	100%
	有害废弃物产生总量	公吨	387.13
	有害废弃物综合利用率	%	100%

社会类绩效

议题	指标		单位	2025 财年
产品与解决方案创新	产品责任事故（包括需要改善健康与安全影响的产品和服务）		件	0
	违反有关产品和服务的健康与安全影响的法规和 / 或自愿性守则的事件		件	0
	产品事故涉及的金额		万元	0
稳定雇佣	员工总数		人	1,683
	按性别划分的员工人数	女性	人	583
		男性	人	1,100

议题	指标		单位	2025 财年
稳定雇佣	按地区划分的员工人数	中国境内	人	1,664
		中国境外	人	19
	管理人员的女性比例		%	24.33%
	按年龄划分的员工人数	29 岁及以下	人	182
		30-50 岁	人	1,172
		51 岁及以上	人	329
	残障人士雇佣人数		人	13
	残障人士雇佣人数占比		%	0.8%
	员工敬业度调查评分		%	94.95
能力开发	员工培训投入金额		万元	250
	员工培训覆盖率		%	100%
	员工人均受训小时数		小时	53.33
职业健康安全	职业健康安全管理体系覆盖员工占比		%	100%
	因工受伤员工人数		人	4
	因工受伤员工占比		%	0.24%
	因工亡故人数		人	0
	因工亡故占比		%	0%
供应链管理	报告期内将环境因素纳入筛选维度的新供应商百分比		%	100%
	供应商廉洁协议签署率		%	100%
社区公益	乡村振兴投入金额		万元	4.0
	公益慈善投入金额		万元	7.8
	公益慈善惠及人次		人次	1,037
	员工志愿活动参与小时数		小时	145

治理类绩效

议题	指标	单位	2025 财年
合规与风控	公司重大违规事件总次数	次	0
	因违规而在报告期内支付的罚款总次数	次	0
	因违规而在报告期内支付的罚款总金额	元	0
	合规培训次数	次	5
	合规培训参与人次	人次	2,259
商业道德与诚信	反商业贿赂及反贪污培训次数	次	2
	反商业贿赂及反贪污培训参与人次	人次	2,034
	报告期内反商业贿赂及反贪污事件数量	件	0
	报告期内因发生与腐败有关的违规事件，与业务伙伴的合同终止或未续订的事件总数	件	0
	在报告期内发生的关于反竞争行为或违反反托拉斯垄断法，且已提出诉讼的案件数量	件	0
数据治理、隐私保护与 AI 伦理	数据安全事件数量	件	0
	数据安全事件造成损失的金额	元	0
	基于业务自动化的时间削减	小时	1,282
	泄露客户隐私事件数量	件	0
	泄露客户隐私事件造成损失的金额	元	0
知识产权	有效专利累计数量	个	5,936

1：除另有特别说明外，本表所列各项数据的统计覆盖范围与本报告主体一致，即涵盖横河电机（中国）投资、横河电机（中国）、横河电机（苏州）及重庆横河川仪四家公司。

2：本表披露的能源消耗总量均按照中国地区及公司所属行业适用的能源折算系数计算。

GRI 指标索引

报告目录		GRI 标准
序言	关于本报告	2-1，2-2，2-3
	高层致辞	2-22
	2025 年亮点	2-28
	YOKOGAWA 在中国	2-1，2-6
贡献案例与成长故事	/	203-2
可持续发展管理	治理架构与战略规划	2-12，2-13，2-14，2-17，2-22，2-24
	重要性议题识别与管理	2-17，2-29，3-1，3-2，3-3，205-2，302-3，303-1，305-5，403，404-1，404-2，405-1，416-1，416-2，418-1
社会 共生发展	培育卓越人才	2-23，3-3，404-1，404-2，406-1，408-1，409-1
	构筑安全港湾	2-25，2-26，3-3，201-3，401-2，401-3，403-1，403-2，403-3，403-4，403-5，403-6，403-7，403-9，403-10，406-1，407-1
	赋能可持续创新	2-27，3-3，203-2，404-2，416-2
	引领行业进步	2-28，3-3，203-2
	传递企业温暖	3-3，203-1，203-2，413-1
环境 绿色使命	应对气候变化	3-3，302-4
	严守环境合规	3-3，303-1，303-2，306-1，306-2
	深化资源利用	3-3，302-4，303-1，303-2，306-2
治理 稳健根基	规范治理体系	2-9，2-10，2-12，2-13，2-16，2-24
	筑牢道德防线	2-24，2-25，2-26，2-27，3-3，205-2，205-3，206-1
	构建责任供应链	3-3，205-2，308-2，414-2
	负责任数字化治理	2-23，2-24，2-27，3-3，418-1
	知识产权保护	3-3
附录	关键绩效表	2-7，2-8，2-27，203-1，205-2，205-3，206-1，302-1，303-3，303-4，305-1，305-2，305-5，305-7，306-3，306-4，308-1，401-1，403-8，403-9，404-1，405-1，414-1，416-1，416-2，418-1
	GRI 指标索引	不适用

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《2026 横河电机中国可持续发展报告》。为持续改进报告编制工作、提升横河电机中国的履责能力和水平，我们诚挚邀请您扫描本页二维码，留下您的宝贵意见与建议，您的每一条建议都将是我们不断完善相关实践的重要参考。

扫描二维码，告诉我们您的宝贵意见

YOKOGAWA

Co-innovating tomorrow™

横河电机（中国）有限公司、横河电机（中国）投资有限公司
https://www.yokogawa.com/cn/
地址：上海市长宁区遵义路 100 号虹桥南丰城 B 座 1801 室
邮编：200051
电话：021-80315000，021-62396262

横河电机 (苏州) 有限公司
https://www.yokogawa.com/cn/about/company-overview/ycs/
地址：江苏省苏州市工业园区星龙街 365 号
电话 :86-512-62833666

重庆横河川仪有限公司
https://www.cys.com.cn/
地址：重庆市北碚区同昌路 1 号

本报告书由横河电机中国可持续发展委员会编制并发布